

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Краснодар»
(ООО «Газпром трансгаз Краснодар»)

Учебно-производственный центр

ПРИКАЗ

«27» июня 2019 г.

пгт. Яблоновский

№ 180-12

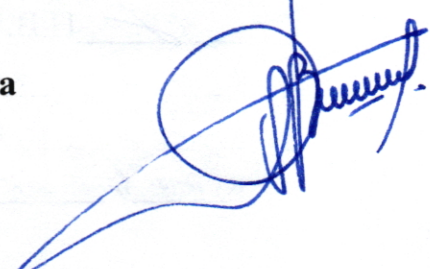
Об утверждении Положения о проведении квалификационных экзаменов

В целях создания единого подхода к организации и проведению квалификационных экзаменов в филиале Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утверждённым приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведения квалификационных экзаменов. (приложение 1).
2. Заместителю директора центра Кесель А.А.:
 - 2.1. Организовать проведение итоговой аттестации с учетом требований Положения о проведении квалификационных экзаменов (далее по тексту Положение);
 - 2.2. Ознакомить педагогический состав с требованиями настоящего Положения и обеспечить контроль за соблюдением порядка проведения квалификационных экзаменов;
 - 2.3. Обеспечить надлежащее оформление учебной документации с последующей передачей в архив.
3. Архивариусу Зубрицкой А.Д.
 - 3.1. Обеспечить надлежащий учет и хранение архивной учебной документации;
 - 3.2. Документы, не подлежащие длительному хранению, уничтожать в установленном порядке с оформлением актов об уничтожении.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

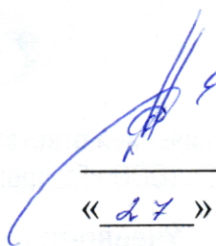
Директор центра



В.В. Сапрыкин

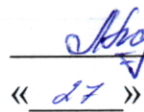
Согласовано:

Заместитель директора центра


_____ А.А. Кесель
« 27 » 06 2019 г.

Проект приказа подготовлен:

Методист


_____ А.П. Ларкина
« 27 » 06 2019 г.

С приказом ознакомлены:

Старший мастер

производственного обучения

Мастер производственного обучения

Мастер производственного обучения

Мастер производственного обучения

Мастер производственного обучения

Старший преподаватель

Преподаватель

Преподаватель

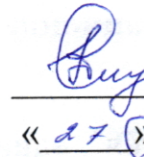
Преподаватель

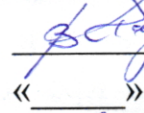
Преподаватель

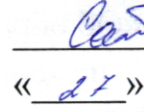
Преподаватель

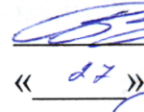
Преподаватель

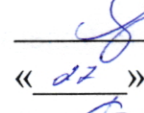
Преподаватель

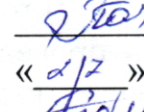

_____ Ю.В. Яценко
« 27 » 06 2019 г.

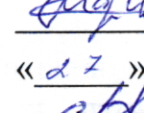

_____ В.А. Карпухин
« _____ » _____ 20 ____ г.

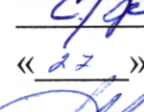

_____ Р.Р. Сагидуллин
« 27 » 06 2019 г.

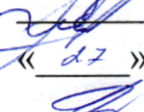

_____ В.Г. Зайцев
« 27 » 06 2019 г.

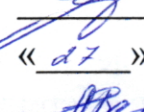

_____ С.В. Окулич
« 27 » 06 2019 г.

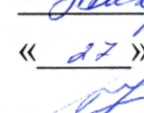

_____ А.А. Польшин
« 27 » 06 2019 г.

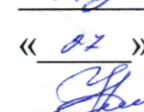

_____ Е.Н. Марцевой
« 27 » 06 2019 г.

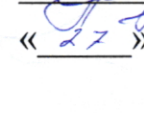

_____ В.А. Сыроватка
« 27 » 06 2019 г.


_____ С.А. Антоненко
« 27 » 06 2019 г.


_____ А.В. Николаенко
« 27 » 06 2019 г.


_____ Т.А. Вахрина
« 27 » 06 2019 г.


_____ Н.В. Карапетян
« 27 » 06 2019 г.


_____ Е.В. Удоденко
« 27 » 06 2019 г.

Преподаватель

В.В. В.В. Маляренко
« 27 » 06 2019 г.

Преподаватель

В.Г. В.Г. Муха
« 27 » 06 2019 г.

Ведущий инженер - программист

Е.А. Е.А. Дмитриев
« 27 » 06 2019 г.

Ведущий инженер по
подготовке кадров

О.А. О.А. Бережная
« 27 » 06 2019 г.

Ведущий инженер по
подготовке кадров

М.И. М.И. Кораблева
« 27 » 06 2019 г.

Архивариус

А.Д. А.Д. Зубрицкая
« 27 » 06 2019 г.

Приложение 1
к приказу № 180-12
от «27» июня 2019 г.

Положение
о порядке проведения квалификационных экзаменов
в филиале Учебно-производственный центр
ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

1. Итоговая аттестация (квалификационный экзамен) проводится по окончании теоретического обучения в филиале Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и прохождения производственной практики в филиалах Общества.

2. Целью проведения экзамена является определение подготовленности к трудовой деятельности рабочего по профессии, соответствия полученных компетенций, знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и требованиям квалификационной характеристики и на этой основе установление уровня его квалификационного (тарифного) разряда по соответствующей профессии.

3. Критерием уровня квалификации рабочего является уровень профессиональной подготовки и опыт (стаж) практической работы, которые в совокупности образуют необходимые предпосылки для выполнения работы определенной сложности.

4. К экзаменам допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического обучения, практики и выполнившие все требования, предусмотренные программой профессионального обучения.

5. Экзамены проводятся в два этапа:

- проверка и определение уровня профессиональных умений, навыков, компетенций для выполнения трудовых функций в рамках определённого вида профессиональной деятельности - квалификационная (пробная) работа;

- проверка и определение уровня полученных теоретических знаний, необходимых для выполнения трудовых функций.

6. Экзамены не могут быть заменены оценкой уровня подготовки обученного рабочего на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации.

7. После окончания теоретического обучения слушателям выдается

перечень вопросов в объеме пройденного материала по соответствующей программе обучения и перечень тем квалификационных (пробных) работ.

8 Целью квалификационной (пробной) работы являются определение уровня сформированности общих и профессиональных компетенций, уровня полученных обучающимися профессиональных навыков и умений, а также проверка качества владения ими приемами и способами выполнения трудовых операций.

8.1 Квалификационная (пробная) работа по профессии должна соответствовать требованиям и уровню профессиональной подготовки обучающегося, предусмотренным квалификационной характеристикой.

Темы и продолжительность квалификационных (пробных) работ должны соответствовать актуальной учебной программе.

8.2 При оценке выполнения квалификационной (пробной) работы учитываются:

- организация рабочего места;
- качество выполнения работ;
- подготовка к работе (материалов, оборудования);
- соблюдение технологического процесса;
- соблюдение правил по безопасности труда;
- соблюдение санитарно-гигиенических требований и правил;
- правильность выполнения трудовых приемов;
- умение пользоваться оборудованием, инструментами,

приспособлениями;

- умение пользоваться технической документацией;
- выполнение норматива времени.

8.3 Экзаменуемый должен показать умение применять передовые приемы и методы выполнения работ в сочетании с требуемой производительностью труда.

8.4 В случае, если экзаменуемый работник не смог выполнить квалификационную (пробную) работу по независящим от него причинам, то она назначается ему повторно.

9 Обучающийся, прибывший на консультационные занятия, предэкзаменационное тестирование и квалификационный экзамен, обязан предъявить ответственному за ведение группы обучения письменную квалификационную (пробную) работу по заданной теме и дневник практики.

10 Проверка теоретических знаний освоенной программы

профессионального обучения проводится в форме экзамена. К сдаче теоретической части экзаменов допускаются обучающиеся, прошедшие полный курс теоретического и практического обучения. Теоретический экзамен проводится методом письменного или устного опроса, а также с использованием тестовых электронных программ.

10.1 На проведение экзаменов отводится до 8 часов учебного времени.

10.2 Аттестация (квалификационный экзамен) проводится по билетам, формирование которых осуществляется автоматически программой на основании утвержденного перечня экзаменационных вопросов. Билеты, протоколы, формируются за день до аттестации (квалификационного экзамена) и визируются директором учебного центра или его заместителем. Билет состоит не менее чем из пяти вопросов. Количество билетов должно быть на 5-6 больше числа сдающих экзамен.

10.3 Экзамены проводят в специально оборудованном кабинете, чтобы экзаменуемые при ответах на вопросы могли использовать образцы оборудования, макеты, инструменты, плакаты.

10.4 По результатам любого из видов итоговых аттестационных испытаний выставляются отметки по двухбалльной («удовлетворительно» («зачтено»), «неудовлетворительно» («не зачтено») или четырех балльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

10.5 Для определения оценок по четырех балльной системы используются следующие критерии:

- оценка «отлично» выставляется, если ответ обучающегося полный, логически выдержанный, понятен для усвоения слушателями, не требует дополнений, объем усвоенного материала от 90 до 100%;

- оценка «хорошо» выставляется, если ответ не полный, требует небольших дополнений, слушатель не уверенно отвечает на дополнительные вопросы, но в основном материале разбирается, объем усвоенного материала от 80 до 89%;

- оценка «удовлетворительно» выставляется, если слушатель отвечает не уверенно, постоянно использует вспомогательные материалы, на дополнительные вопросы не отвечает, в основном материале разбирается, но с помощью литературы и конспектов, объем усвоенного материала от 60 до 79%;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется, если слушатель не отвечает на экзаменационные и дополнительные вопросы, в основном материале разбирается очень слабо, объем усвоенного материала до 59%.

11 Специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, принятые на рабочие должности, проходят и сдают экзамены в соответствии с Методическими указаниями о порядке приема на работу специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на рабочие должности и организации их обучения по рабочим профессиям в обществах и организациях ОАО «Газпром», утвержденными Правлением ОАО «Газпром» 04.04.2000 и согласованными с Госгортехнадзором России 10.08.2000 № 10-03/610.

12 Лица, не прошедшие квалификационный экзамен, должны пройти его повторно в сроки, установленные комиссией, но не позднее 1 месяца со дня предшествующей проверки знаний. Лица, не прошедшие аттестацию, могут обжаловать решения комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13 При наличии разногласий между членами комиссии в определении уровня знаний и умений или несогласии обучающегося с оценкой, возможно проведение повторного экзамена комиссией другого состава.

14 Лицам, успешно освоившим учебную программу и сдавшим квалификационный экзамен (прошедшим аттестацию) в течение 7 дней оформляются документы установленного образца, которые в течение 10 дней после экзамена направляются сопроводительным письмом в филиалы (организации), направившие работника на обучение.

Ответственный за ведение группы обучения оформляет:

- удостоверения о повышении квалификации (уровня квалификации);
- свидетельство о присвоении разряда;
- удостоверение о прохождении обучения пожарно-техническому минимуму;
- удостоверение о проверке знаний требований охраны труда;
- сопроводительные письма.

15 Вопрос о присвоении или повышении разряда рабочему по результатам обучения рассматриваются постоянно действующей комиссией филиала, где числится и работает обучающийся.

15.1 Квалификационные комиссии создаются приказом (распоряжением) руководителя филиала или структурного подразделения. В состав квалификационной комиссии включаются руководители и главные специалисты структурного подразделения Общества (филиала), руководители и начальники отделов, служб, осуществляющих производственный и другие виды внутреннего

контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты, аттестованные в установленном порядке.

15.2 Комиссия создается в следующем составе:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя;
- члены комиссии.

15.3 Комиссию возглавляет председатель комиссии, который организует и контролирует деятельность комиссии, обеспечивает единство требований к лицам, проходящим итоговую аттестацию. Количественный состав комиссии должен быть нечетным.

15.4 Извещение членов комиссии о дате проведения экзамена и приглашение для участия в работе комиссии осуществляется в письменной форме.

15.5 Результаты экзаменов и решение комиссии отражаются в протоколе заседания.

15.6 Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей ее членов. Заседание ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель.