

Самые милые и прекрасные, с праздником!



Дорогие женщины!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Красивые, умные, талантливые, вы – главное украшение и гордость «Газпрома». В рабочих кабинетах и на производстве вы создаете вокруг себя теплую, гармоничную атмосферу.

И при этом каждый день подаете мужчинам пример пунктуальности, ответственности и трудолюбия, воодушевляете на новые профессиональные подвиги.

От всей души желаю вам весеннего настроения, здоровья, любви и благополучия. Будьте счастливы!

С праздником!

Алексей Миллер,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

Наши милые дамы!

От всех мужчин компании и от себя лично поздравляю вас с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта! Он связан с пробуждением природы, с началом нового, светлого и прекрасного времени года.

Всему самому лучшему и доброму мы обязаны женщинам – матерям, женам, сестрам, дочерям. Вы влияете на нашу жизнь, придавая ей смысл, вдохновляя и поддерживая, согревая каждый день своим светом и теплом.

На нашем предприятии вы – надежные специалисты и ответственные руководители, решаете важнейшие задачи на самых разных направлениях. Во многом благодаря вашему участию в компании происходят заметные перемены к лучшему. Вы вкладываете много сил, знаний, терпения, мастерства в то, чтобы Общество успешно работало и развивалось.

Мы искренне восхищаемся вашему умению все успевать и при этом оставаться такими очаровательными. Вам покоряются любые вершины. Вы растите и воспитываете детей, создаете домашний уют, окружаете заботой и вниманием свои семьи, дарите радость близким. Сегодня вы услышите немало добрых и теплых слов – и ни одно из них не будет преувеличением. Примите слова искренней благодарности за ваш труд, помощь, душевную теплоту, умение понять и поддержать.

От всего сердца желаю вам счастья, здоровья, радости, тепла, благополучия. Пусть каждый ваш день будет наполнен любовью и заботой близких и приносит добрые события, а поводов для улыбки становится только больше. С праздником!

Денис Васюков,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

СОЗДАЕМ БЕЗОПАСНУЮ СРЕДУ

В Обществе выявили лучшие инициативы по охране труда

В «Газпром трансгаз Краснодар» подведены итоги работы по внедрению предложений работников в усовершенствование системы охраны труда на предприятии во втором полугодии 2020 года.



Фото: С. Шишканов

За шесть месяцев в компании было внедрено 138 предложений, большинство из которых направлено на улучшение санитарно-бытовых условий и промсанитарии. Некоторые инициативы касались мотивации персонала к усовершенствованию системы

охраны труда и профилактики травматизма в Обществе.

Лидером среди филиалов по числу внедренных предложений во втором полугодии 2020 года стало Анапское ЛПУМГ. Работникам управления удалось реализовать 31 предложение, направленное как на улучшение санитарно-гигиенических требований (внедрение деревянных ящиков для переноса проб в стеклянных бутылках ХАЛ), так и на профилактику производственного травматизма (демаркация опасных зон, установка блокировочных систем на производственном оборудовании и т. д.).

Второе место по числу инициатив заняло Каменск-Шахтинское ЛПУМГ. Работники филиала внедрили 23 предложения по итогам полугодия. Такой высокий результат связан в том числе с тем, что в этом филиале был организован ежемесячный смотр-конкурс санитарно-технического состояния закрепленного оборудования газокомпрессорной службы, а также было разработано Положение о проведении конкурса профессионального мастерства водителей транспортных средств «Автомобиль и безопасность».

На третьем месте оказались газовики из Березанского линейно-производственного управления. Они предложили 16 инициатив по повышению уровня безопасности. Одна из них – установка на служебном автотранспорте сигнализатора превышения скорости, который при отображении на датчике показателя свыше 90 км/ч оповещает

водителя и пассажиров звуковым сигналом о нарушении скоростного режима.

По итогам проделанной работы 137 работников компании получат денежные вознаграждения.

Дайджест лучших предложений по охране труда будет подготовлен в ближайшее время и направлен в каждый филиал компании для подробного ознакомления.

Екатерина ДЬЯЧЕНКО

“ Организация безопасных и комфортных условий труда – одна из главных задач службы энергоснабжения. Для недопущения травматизма у нас активно разрабатываются предложения и инициативы, направленные на повышение защиты сотрудников службы. В эту работу вовлечены все специалисты структурного подразделения. Только за второе полугодие 2020 года службой энергоснабжения было внедрено 13 предложений по усовершенствованию системы охраны труда.

Например, для устройства хранения и перемещения инвентаря, ключа блокировки автоматических выключателей и крепления индивидуального сигнализатора напряжения сотрудники применяли 3D-печать, использовали современные материалы для создания других проектов, что позволило сократить время для воплощения идей. В числе проектов наших сотрудников изготовление и установка защитных ограждений кабельного ввода ЗРУ-10 кВ здания БЭС, щитов временного ограждения токоведущих частей, оставшихся под напряжением в электроустановках, разработка и внедрение метода автоматического контроля температуры блок-бокса ЛИС УП, разработка и внедрение конструкции крепления индивидуального сигнализатора напряжения и другие».

Константин Савостиков, начальник службы энергоснабжения Каменск-Шахтинского ЛПУМГ

“ Для ежедневного обслуживания запорно-регулирующей арматуры и выполнения регламентных работ оператору ГРС «Октябрьская» Аскеру Тлепсерше был затруднен доступ к оборудованию в силу возраста. Аскер Асланчеринович, задумываясь о собственном здоровье и безопасности труда, внес предложение о монтаже переходного мостика для беспрепятственного выполнения регламентных работ. Группа по ОТ, П и ПБ Краснодарского ЛПУМГ взяла на личный контроль внедрение данного предложения, благодаря чему монтаж переходного мостика был произведен в течение двух дней, несмотря на стесненные условия.

Переходный мостик отвечает всем требованиям охраны труда и позволяет оператору ГРС без риска для собственного здоровья выполнять регламентные работы по обслуживанию запорно-регулирующей арматуры узла редуцирования ГРС».

Павел Бондаренко, ведущий инженер Черноморского участка по эксплуатации ГРС Краснодарского ЛПУМГ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ



ЗАНЕСЛО ТАК ЗАНЕСЛО

Зима 2021 года поставила рекорды по минусовым отметкам и количеству выпавших осадков. Во власти снежной стихии оказалась не только Москва, центральные регионы страны, но и юг. Мощные снегопады начались в Краснодарском крае и Адыгее с 14 февраля и не прекращались на протяжении нескольких дней, парализовав работу общественного транспорта и добавив хлопот коммунальщикам и населению. Таких снежных зим в регионе не наблюдали более 50 лет. Только на Красной Поляне каждую ночь выпадало по 30–40 см снега.

Эти дни вновь испытали наш коллектив на прочность. В новых условиях газовикам

было необходимо обеспечить надежную и безопасную работу всех производственных объектов, бесперебойные поставки газа. Особенно непростой пришлось водителям. Из-за сложных погодных условий был ограничен выезд служебного транспорта, отменены командировки. В некоторых управлениях доставка персонала осуществлялась спецтехникой. Были проведены дополнительные инструктажи о правилах движения в условиях снегопадов и гололеда.

Самая непростая обстановка сложилась в Майкопском ЛПУМГ, особенно в горах, где высота снежного покрова превышала 1,5 метра.

В этот период основные ресурсы предприятия были брошены на расчистку территорий производственных объектов и административных зданий от снега, задействовали спецтехнику. На всех участках производилась уборка и обработка дорожек, тротуаров, ведущих к оборудованию и рабочим местам. Борьба за устойчивую работу оборудования в условиях снегопадов не прекращалась ни на минуту.

В связи с похолоданием и увеличением осадков ежесуточный объем поступлений газа в газотранспортную сеть Общества с начала февраля вырос с 210 млн кубометров газа до 258 млн куб. метров.

СТРОИТЕЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА

В рамках инвестиционной программы Общества продолжаются работы по объекту реконструкции «Производственная база Ейского РЭП» Кушевского ЛПУМГ, ввод в эксплуатацию которого планируется в четвертом квартале 2021 года. Сегодня на строительной площадке уже возведено двухэтажное здание административно-бытового корпуса с устройством стропильной части кровли, металлический каркас крытой стоянки на два автомобиля и установлена мачта освещения. Ведутся работы по устройству внутриплощадочных сетей электроснабжения, канализации, связи и отопления, расключению электрических щитов и трансформаторной подстанции, а также оштукатуриванию стен здания АБК. Строительно-монтажные работы идут в установленные сроки и в соответствии с утвержденным планом-графиком производства работ. Объект даст дополнительные возможности для служб ЛЭС, ГРС, СЗК и АиМО филиала для обеспечения своевременной эксплуатации и оперативного обслуживания производственных объектов Ейского, Щербиновского и Староминского районов.

Алексей Миллер избран Председателем Правления на новый пятилетний срок



Совет директоров рассмотрел вопрос об избрании Председателя Правления ПАО «Газпром» и принял единогласное решение избрать Миллера Алексея Борисовича Председателем Правления с 31 мая 2021 года сроком на пять лет.

Алексей Миллер занимает пост Председателя Правления ПАО «Газпром» с 2001 года. 16 февраля 2016 года Совет директоров переизбрал Алексея Миллера Председателем Правления с 31 мая 2016 года сроком на 5 лет.

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 25 июня 2021 года в Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров «Газпрома» на конец операционного дня 31 мая 2021 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2020 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2020 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимися государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимися государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром»;
- о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»;
- избрание членов Совета директоров Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

РАБОТА – ЭТО ДОМ

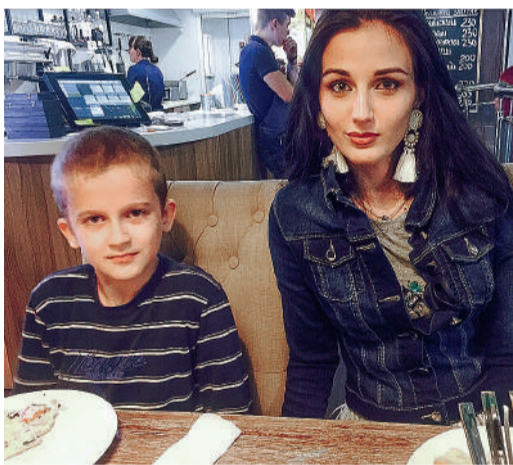


Умница, красавица, оператор газораспределительной станции (ГРС)... Знакомьтесь: Ольга Ткаченко. В канун Международного женского дня мы решили отправиться на ГРС № 2 Майкоп, чтобы показать вам будни девушки-газовика в третьем поколении, для которой станция – это и дом, и работа, и малая родина.

ДИНАСТИЯ

В «Газпром трансгаз Краснодар» 356 ГРС, на которых трудятся в основном мужчины (832 оператора). Но есть и 50 прекрасных дам, посвятивших себя этому ответственному и непростому делу. Одна из них – Ольга Ткаченко.

Она работает в Майкопском ЛПУМГ, на ГРС № 2 Майкоп и живет в доме оператора в пяти минутах ходьбы от станции. Для многих работников станции такое соседство с местом работы – обычное дело. В первую очередь это относится к станциям, которые находятся перед населенными пунктами в некотором удалении от цивилизации. Это объяснимо, ведь главная задача ГРС – понижать давление газа из магистрального газопровода до уровня, необходимого для безопасного потребления. Даже автоматическая станция всегда должна быть всегда под присмотром – и днем, и ночью. Поэтому операторы работают, сменяя друг друга, а многие и живут рядом с работой. Так удобнее и надежнее.



Ольга Ткаченко с сыном Рашидом

«Я работаю на этой станции полтора года, но знаю ее всю жизнь, так как родилась в этом доме. Здесь работал оператором мой отец, – говорит наша героиня. – Помню, как папа интересно рассказывал о том, как все устроено, как идет в дома голубое топливо. На этих рассказах я выросла. Станция для меня – словно дом, где все очень знакомо и родное, я выросла рядом с ней». Ольга – газовик в третьем поколении. Ее бабушка и бабушка всю жизнь, начиная с 1950-х годов, работали в газовой отрасли. Дед был мастером на буровой, потом стал начальником цеха по капремонту на буровых. Бабушка возглавляла бухгалтерию в Майкопском управлении. По стопам родителей в газовую отрасль пришел отец девушки, а потом и она сама.

«Сначала было немного страшно приступить к работе, – признается Ольга. – Боялась, что газовики не будут воспринимать всерьез женщину на станции. Но опасения оказались напрасными.

В отношениях с коллегами я встретила только поддержку, уважение и взаимопомощь. Это придает силы».

ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Сегодня работа многих ГРС автоматизирована: электроника полностью контролирует расход и давление газа. И майкопская станция – не исключение. Но контроль человека по-прежнему обязателен, поэтому ежедневно по несколько раз дежурный оператор посещает с проверкой вверенное ему подразделение.

«Приходим утром, как правило, все в обычном режиме – четыре раза в день проверяем параметры. Снимаем показания, производим контроль загазованности на узлах станции, следим за чистотой, проверяем пожарный щит, исправность оборудования, чтобы все было в норме, следим за документацией, передаем данные диспетчеру. Вечером продуваем сепараторы. Работа для девушки в принципе не сложная. Есть трудные моменты – например, траву покосить. Но мы с моим соседом-напарником договорились и разделили обязанности: он воюет с сорняками на всей территории, а я больше внимания уделяю уборке. Работаем с ним вдвоем по графику: сутки через сутки», – говорит Ольга.

Ночью дежурство продолжается. В каждом доме – сигнализация. Если она срабатывает, оператор в любое время спешит на станцию, выясняет причину того, почему это произошло, и если есть неисправность – оперативно устраняет. «При мне таких случаев не было, – говорит наша коллега. – Тем не менее приходится всегда быть наготове. Постоянно ощущаешь свою личную ответственность за безопасность и тепло в домах людей».

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ВДОХНОВЛЯЕТ

Когда дом так близко к работе, но далеко от всего остального, – это накладывает на быт газовиков свой отпечаток. Спрашиваем нашу героиню, всегда ли хватало друзей, общения, не хотелось ли уехать из родного дома покорять большие города. «Общения в детстве хватало: мы росли с сестрой, учились в школе в Майкопе. Хотелось, конечно, как всем, поменять обстановку, и я уезжала, жила какое-то время в городе. Но потом потянуло в родной дом. Это совпало с появлением вакансии на нашей станции, и я устроилась на работу. Сейчас мне, наоборот, нравится, что дом наш в тишине, вдалеке от людей, городской суеты. Так и получилось у меня как в поговорке: где родился, там и пригодился».

Дом и сад Ольги наполнены уютом, это настоящий маленький мир. Здесь она живет с тринадцатилетним сыном Рашидом, родители тоже неподалеку и часто приезжают. Цветы, деревья,

куры, пара немецких овчарок с щенками. Скучать не приходится... Ольга любит и умеет работать, активно отдыхает: осваивает горные лыжи, катается в Архызе и Домбае.

«Я с детства люблю все живое, у нас всегда были дома питомцы, растения. Мы с сестрой даже открывали общество защиты бездомных животных. Когда я родилась, родители посадили в этом саду черешню, сейчас это раскидистое дерево, ягод всегда много. Развожу комнатные растения, нравится пробовать себя в чем-то новом: начала вышивать, рисовать. Любим читать с сыном, он в пятом классе, очень хорошо учится, радуется своими успехами. Я мечтаю ходить в походы, люблю горы больше, чем море, но пока не нашла подходящую группу поддержки. Еще мечтаю съездить в Грузию и в Японию, с детства увлечена культурой этих стран», – делится Ольга.

Вот такие прекрасные женщины работают в нашей компании, и их очень много. Они трудятся в самых разных подразделениях и успевают все: на них держится работа, дом, семья. Конечно, это огромный труд, но они нечасто рассказывают, как устают, как успевают делать сотни важных дел одновременно – и делать их хорошо. Они умеют быть грамотными и сильными специалистами, заботливыми мамами, любящими женами, отличными хозяйками – и при этом всегда выглядят великолепно.

Дорогие наши женщины, мы искренне восхищаемся каждой из вас. Будьте счастливы во всех сферах жизни: и дома, и на работе, и занимаясь любимым делом. Вы этого заслуживаете как никто другой!

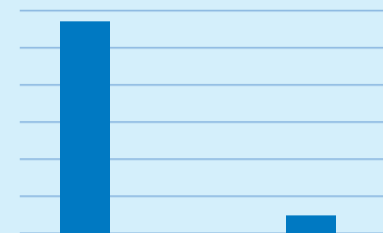
Ирина ПОСПЕЛОВА



КРАСОТА В ЦИФРАХ



В КОМПАНИИ РАБОТАЮТ:



5667
МУЖЧИН (80%)

1478
ЖЕНЩИН (20% КОЛЛЕКТИВА)



103
многолетние мамы работают в компании. Больше всего заслуженных мамочек трудится в Анапском ЛПУМГ и МСЧ

150
женщин работают в Администрации и в МСЧ. Это больше, чем в других подразделениях



208
женщин работают инженерами. Это самая многочисленная профессия среди наших дам

4
женщины трудятся прибористами, эта профессия среди дам одна из самых малочисленных

РЕДКИЕ УМНИЦЫ



Всего 25
женщин работают в УПЦ

27
прекрасных дам трудятся в СКЗ

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН СМОЛЕНСКОГО УАВР

«Трансгаз» последовательно воплощает в жизнь стратегический план развития. Главная цель – стать к 2030 году современной, высокотехнологичной, автоматизированной компанией в системе «Газпрома». Изменения идут на многих направлениях работы, и они уже ощутимы. Мы продолжаем рассказывать о переменах, происходящих у нас в филиалах, и сегодня уделим внимание Смоленскому УАВР.

Смоленское управление – одно из важнейших наших сервисных подразделений, участвующих в ремонте газотранспортных объектов, подготовке оборудования в работу. За последние два года в Обществе произошла перенастройка деятельности сервисных филиалов, в том числе и Смоленского УАВР.

В 2020 году в филиале проведена реструктуризация: были выведены подразделения, не соответствующие типовой структуре, и созданы новые производственные участки АВР № 1, 2 и 3. Они необходимы для выполнения производственных задач, востребованных газотранспортными филиалами. При этом для организации более эффективной работы и в целях централизации функций часть персонала была переведена в Инженерно-технический центр и Яблоновское УАВР – это специалисты по направлению КИП и дефектоскописты.

НА НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

«Из новых видов деятельности, которые были поручены филиалу, можно отметить выполнение работ по блочно-узловому капитальному ремонту ГРС хозяйственным способом, а также работы по техническому перевооружению ГРС, ранее выполнявшиеся подрядными организациями», – рассказывает начальник Смоленского УАВР Юрий Марошкин. Как раз для этих целей в филиале и был сформирован участок АВР № 1, обучен и аттестован персонал, проведена комплектация техникой и необходимым оборудованием для выполнения выездных работ на объектах. В 2020 году после смягчения карантинных мер филиал приступил к активной реализации производственной программы по капремонту на семи газораспределительных станциях Общества.

На ГРС Ростов-2, ГРС-2 г. Таганрог, АГРС ст. Отрадной были выполнены работы по устройству фундаментов, последующему монтажу блоков одоризации газа, изготовлены и установлены

молниеприемники и площадки обслуживания, проложены электрические кабели для подключения блоков управления. На газораспределительных станциях Апшеронск, Майкоп-2, Донецк и Азов кроме общестроительных и специальных работ потребовалось выполнить задачи с проведением большого объема сварочно-монтажных работ на технологических трубопроводах. Это связано с ремонтом узлов переключения и подогрева газа, а также монтажом емкостей хранения конденсата.

В общей сложности здесь было сварено более 350 соединений различного диаметра, включая замену трубопроводной арматуры соединительных деталей и т. д. Кроме этого, в четвертом квартале филиалом был реализован проект «Техническое перевооружение ГРС Смоленская», направленный на увеличение производительности станции.

Еще одним стратегическим направлением для филиала стали работы по ремонту и обслуживанию трубопроводной арматуры (ТПА). Не секрет, что отказ запорной арматуры может не только повлиять на режим работы системы, но и стать причиной утечек газа. Для предотвращения подобных случаев и был организован участок АВР № 2 Смоленского УАВР. Его задача – входной контроль ТПА, поступающей в Общество, а также различные виды испытаний и ремонт трубопроводной арматуры как в трассовых условиях, так и в условиях базы.

СОЗДАЕМ СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

«Сегодня, как и в других филиалах, в Смоленском УАВР особое внимание уделяется вопросам охраны труда, проводится работа по улучшению санитарно-бытовых условий сотрудников и приведению объектов в соответствие требованиям корпоративного стиля. На территории управления уже проведены общестроительные работы и улучшен внешний вид зданий: котельной, компрессорной, механических мастерских



БЫЛО

СТАЛО

и др. В этом году планируется выполнить капремонт административного здания с полной заменой кровли», – говорит Юрий Марошкин.

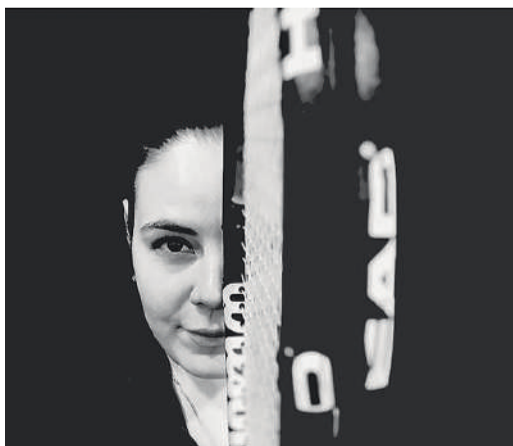
В среднесрочных планах филиала – наращивание объемов работ по ремонту

и техническому перевооружению ГРС и трубопроводной арматуры в соответствии с программой Общества и региональными планами газификации, а также выполнение поставленных задач по созданию современно и эффективного производства. ■

ПРО СПОРТ

ВИКТОРИЯ – ЗНАЧИТ ПОБЕДА!

Завидный энтузиазм, юношеский задор и нереальная воля к победе... Недавно в кубанской столице собрались сильнейшие любители большого тенниса в рамках серии турниров Krasnodar Cup. Среди них наша коллега – экономист инженерно-технического центра Виктория Кистович, которая по итогам состязаний заняла второе место в женском одиночном разряде.



Всего Виктория сыграла в пяти матчах. В трех из них ей удалось добиться безоговорочной победы со счетом 6:0, еще в одной игре она победила со счетом 6:1. Соревнования были организованы Краснодарской федерацией тенниса и проходили на территории школы тенниса «СетБол». Кстати, в мужском одиночном разряде наша коллега также была допущена к участию, но вне зачета, без права выхода из группы. «Меня

спонтанно пригласили вместо участника, который по состоянию здоровья снялся прямо в день соревнований. Получила отличный игровой опыт, одержав одну победу из четырех сыгранных матчей с тяжелым счетом 7:5», – рассказала Виктория.

По ее словам, против мужчин играть тяжело, но намного интереснее, так как такой опыт помогает быстрее развиваться и улучшать показатели. «Поэтому даже во время тренировочных процессов я отдаю предпочтение сильным спарринг-партнерам. Женский любительский теннис только начинает набирать обороты, и в ближайшее время, я уверена, появится много достойных соперниц», – отметила наша коллега.

Кроме того, являясь негласным фотографом вышеуказанных турниров, Виктория запечатлевает яркие эмоции игроков во время игры. В планах девушки на ближайшее время – принять участие в командных соревнованиях Крымской теннисной лиги и ТК Level sport-2021.

Екатерина ДЬЯЧЕНКО ■

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

РОДИТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ!

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ КРАСНОДАР» НА 2019–2021 ГГ. ВНЕСЕНЫ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ВОСПИТЫВАЮТ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ.



В документе появился новый пункт о компенсации расходов родителям на детей, посещающих платные кружки, секции и занятия. Выплаты предусмотрены для всех, у кого дети посещают спортивные занятия, а также получают дополнительное обучение в музыкальных, художественных, компьютерных

и других образовательных заведениях, в том числе изучают иностранные языки.

Размер компенсации – 1 МТС на каждого ребенка раз в год, но не более 2 МТС на всех детей. Если оба родителя работают в Обществе, компенсация производится только одному из них. ■

ГДЕ ОБЕДАЛ ГАЗОВИК...

Обзор столовых «трансгаза»: их особенности, меню, новинки

Хорошая столовая задает тон всему. Для эффективной работы человеку нужно правильно и своевременно питаться. Ученые отмечают, что когда сотрудник организации питается вовремя и получает разнообразное меню, то это повышает его работоспособность, добавляет сил и улучшает иммунитет. Итак, сегодня в центре внимания – столовые «трансгаза».



Столовая – центр притяжения. Она кормит, заряжает, дает силы и вдохновляет на весь день. В нашей компании работает 30 столовых, которые обслуживают сотрудников 18 филиалов и Администрации. Среди них есть столовые пансионата «Факел», санатория «Пламя», а также ЛППБ «Голубая волна», это заведения с особой культурой питания, рассчитанные прежде всего на гостей, которые там отдыхают и проходят лечебные и оздоровительные программы.

Все столовые при объектах «трансгаза» относятся к предприятию «Газпром питание», филиал «Краснодарское управление по организации общественного питания», с которым мы сотрудничаем уже на протяжении многих лет.

ВСЁ ДЛЯ ВАС

Сегодня качеству питания работников и условиям, в которых люди принимают пищу, уделяется особое внимание. Этот вопрос на личном контроле у руководства. В филиалах постоянно улучшают санитарно-бытовые условия, открывают новые комнаты для приема пищи и столовые. Сегодня многие наши коллеги отдают предпочтение завтракам и горячим обедам, которые предлагают им в столовых. Это недорого и удобно. Для тех, кто приносит с собой домашнюю еду, есть специальные комнаты, оборудованные бытовой техникой.

Какое питание можно назвать правильным? Оно отвечает нескольким требованиям: это сбалансированное количество питательных веществ, витамины и полезные микроэлементы в составе, свежие продукты, правильное их хранение и приготовление. И конечно, пища должна быть разнообразной.

Именно такое питание работники «Газпром трансгаз Краснодар» получают в столовых, расположенных практически во всех филиалах и подразделениях. «Ламбина» и «Предгорье», «Дружба» и «Березка», «Русалочка» и «Дончанка» и другие – так интересно и ласково названы заведения, где кормят газовиков. Они знакомы многим из нас.

МЕНЮ И СТОЛОВЫЕ

У каждой столовой – свои особенности, каждая готова порадовать и удивить своих посетителей. Так, столовая Березанского ЛПУМГ может похвастаться новым специально подготовленным помещением, в котором удобно

размещается большее количество посетителей, чем прежде. Оно оборудовано благодаря поддержке руководства и профсоюза филиала.

Сегодня, чтобы обеспечить безопасность сотрудников и гостей, снизить риск распространения ковида, во всех пунктах питания соблюдаются строгие требования. Залы оснащены дозаторами с антисептиком для обработки рук, соблюдается социальная дистанция в очереди и за столиками, используется одноразовая посуда, проводится регулярная санитарная обработка столов и помещений и т. д.

В столовой «Предгорье» Смоленского УАВР, например, разработан 15–20-минутный график обеда, здесь одновременно могут быть не более 15 человек. Работникам также предоставляется отдельное помещение для приема пищи, где можно разогреть домашнюю еду и комфортно разместиться. Построенная еще в середине 60-х годов, столовая всегда славилась разнообразной и вкусной выпечкой, которую с удовольствием покупали даже соседние филиалы и Администрация. Сегодня в УАВР девушки по-прежнему стараются порадовать своих постоянных посетителей: здесь готовят разнообразные блюда, пользуются популярностью блинчики с различными начинками, пирожки.

Во многих пунктах питания проводятся тематические дни и праздничные мероприятия. Недавно, например, отметили «День пельмени», «День восточной кухни», 23 Февраля. Стараются придумать оригинальные блюда и названия к ним, например: «Дробь 16» –

каша перловая, «Бронебойный снаряд» – салат с грибами и другие. Праздничные мероприятия проводятся с тематическим оформлением зала и дальнейшей выставкой-продажей блюд.

Все это проходит и в столовой «Ламбина», что на территории КС «Краснодарская». Здесь также постарались разнообразить блюда, которыми кормят газовиков. Кстати, в столовой на стене висит подробное описание и история столь необычного названия заведения (в честь близлежащей горной вершины). Так что окажетесь в «Ламбине» – обязательно прочитайте, будет интересно...

Пельмени и хот-доги, вареники и сабурани, пирожки и пирожные – эту продукцию посетители столовых с удовольствием забирают с собой. Все чаще наши повара стали угощать нас блюдами национальной кухни.

Столовая «Дружба» – одна из самых популярных, потому что обслуживает три филиала и находится на территории Краснодарского ЛПУМГ. Украинская и узбекская кухня, праздничные блюда к Пасхе и Рождеству... Здесь популярны люля-кебаб и белая курица, куриное филе и солянка. Работницы столовой говорят: «Мы любим своих посетителей, стараемся им угодить, потому что уже знаем вкусы своих постоянных гостей».

Столовая КС «Русская» за последние годы принимала многих гостей и журналистов при строительстве и пуске «Турецкого потока». Посетителей необходимо было накормить быстро и вкусно. Доброжелательная и гостеприимная обстановка в столовой уже стала ее визитной карточкой. В последнее время здесь расширили ассортимент блюд, предлагая традиционное и диетическое меню. А еще сотрудники столовой своими руками заботливо украшают зал свежими букетами сезонных цветов.

Нельзя обойти вниманием самую известную и самую большую столовую ЦДП в здании Администрации Общества, рассчитанную на 25 столов и 100 посадочных мест. За день здесь готовы накормить более 300 человек. Команда поваров-профессионалов уже как родные. Балуют богатым ассортиментом блюд и выпечки с самого утра. Особой популярностью у работников пользуются тематические дни и ярмарки. В столовой следят за внешним видом и порядком: постоянно обновляют скатерти и приборы.

УДОБНО И ВЫГОДНО

Конечно, перечислить все преимущества и особенности наших столовых в рамках одной статьи невозможно. Давайте поблагодарим наших поваров за мастерство, вкусные и красивые блюда. Спасибо, что стараетесь для нас.

Мы видим, что наши столовые меняются и идут в ногу со временем. Новые возможности открылись с появлением корпоративного мобильного приложения «100% Включен», по которому можно получить скидки от 5 до 10% на часть продуктов и блюд. Узнавайте подробности в столовых, и приятно-го всем аппетита!

Татьяна ЗЕЗЮЛИНА

КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ СКИДКУ В ПРИЛОЖЕНИИ «100% ВКЛЮЧЕН»?

Если вы зарегистрированы в приложении, зайдите в него и найдите кнопку «ЕЩЕ» в правом нижнем углу экрана. Далее вы увидите вкладку «100% Выгодно». Нажмите! На экране отобразится ваш персональный QR-код.

Бывают случаи, когда пропадает сотовый сигнал и QR-код долго не получается активировать. В этом случае вам поможет скриншот экрана, который можно сделать заблаговременно и сохранить в телефоне.

ЛЫЖНЮ!

В последние недели на Кубани и в Адыгее выпало рекордное количество снега. Работники Майкопского ЛПУМГ решили воспользоваться уникальной возможностью, организовав собственный лыжный забег с помощью молодых специалистов и профсоюза филиала.



Даже на Кавказе нашлись те, кто уверенно держит лыжню. Примечательно, что состязание проходило не где-то на специальной площадке, а рядом с самым сердцем филиала – КС «Майкопская». В соревновании приняли участие работники разных служб, а после всех спортсменов, группу поддержки и организаторов спортивного турнира ожидал горячий чай с блинами и пирогами. Все звезды лыжного спорта получили заслуженные грамоты. По итогам соревнований первое место занял главный инженер филиала Владимир Ившин, второе – руководитель УКГ Алексей Тарохин, а третье место разделили между собой лыжники КС, АТЦ и ЭГРС.

В РОСТОВЕ ВЫБРАЛИ САМЫХ МЕТКИХ

Морозная, ветреная и снежная погода не стала препятствием для проведения соревнований среди работников Ростовского ЛПУМГ. В филиале состоялись состязания по стендовой стрельбе, посвященные Дню освобождения г. Аксая от немецко-фашистских захватчиков.



Мероприятие провели на спортивно-стрелковой базе Аксайского района. Около тридцати работников и членов их семей соревновались за право называться лучшим стрелком. В программе состязаний была стрельба с пяти номеров по одиночным тарелочкам, охотничий и спортивный дуплеты.

Соревнования прошли на высоком уровне. Во многом это стало возможным благодаря водителю автотранспортного цеха Григорию Моисееву, который является большим фанатом этого вида спорта.

По итогам состязаний все победители получили грамоты и призы от профсоюзной организации. «Соревнования на свежем воздухе – это прекрасный способ сменить обстановку, пообщаться с коллегами. Я не первый год в них участвую, но победить удалось впервые. Теперь буду готовиться к будущим соревнованиям, чтобы защитить первое место», – поделился впечатлениями водитель объединенной автомобильной группы Владимир Зерщиков.

РОДОМ ИЗ ДИКОЙ ПРИРОДЫ

Знаете ли вы, что первого марта в России отмечается необычный праздник – день кошек? Идею, предложенную более пяти лет назад Московским музеем кошек и редакцией журнала «Кот и пес», с удовольствием поддержали владельцы этих удивительных животных. Уверены, что у многих из наших сотрудников дома тоже живут пушистые питомцы, и этот праздник будет вам близок. Сегодня мы хотим рассказать о наших коллегах – супругах Шамовневых, которые уже много лет содержат экзотических и диких кошек.



ПЕРВЫЙ ПОДАРОК

Александр и Татьяна Шамовневы работают в Южной автоколонне Общества. Он – водитель Краснодарского УТТ и СТ, она – медсестра по предрейсовому и послерейсовому медосмотру МСЧ. Все началось около десяти лет назад, когда Татьяна на день рождения подарила Александру мейн-куна. Это порода американских кошек, известная крупными размерами и внушительной массой тела. Супруги очень любили животных, и наконец давняя мечта Александра исполнилась. Редкая и очаровательная кошка с кисточками на ушах, напоминавшая рысь (отсюда и ее имя Рысь), сразу полюбилась всем домочадцам. Но недолго ей пришлось скучать одной, вскоре ей нашли пару. И вот уже через год в доме образовался большой питомник из 16 особей. Супруги решились стать заводчиками.

В планах семьи – работать и развивать питомник. Есть мечта завести и приручить гепарда или пуму.

Хоть и нелегкая это забота, но через полтора года их очаровала новая кошка – каракал (африканская рысь). Девочку Юму, а затем и ее спутника привезли из Германии. Отсюда и началось серьезное увлечение дикими кошками. Понравились их повадки, поведение, экзотический внешний вид. Через время появились еще две девочки-каракалы. Но и на этом наши герои не остановились: приглядели сервала (болотная африканская рысь) и взяли сразу пару. Потом увидели обычную рысь, а затем еще приобрели другой подвид – сибирскую рысь. Сейчас у Шамовневых живут три вида кошачьих, девять взрослых особей. Взрослый самец каракала весит 30 кг, а самка – 20 кг. Обыкновенная рысь вырастает до 40 кг, вес набирает зимой.

УХАЖИВАЮТ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Уход за «дикарями», конечно, занимает много сил и времени, потому родителям с малых лет помогает дочь, которая активно участвует в воспитании животных. Семья стала намного дружнее, общая забота и любовь к животным всех сплотила. Ежедневные обязанности закреплены за каждым. Эти особенные животные требуют много внимания: с ними постоянно должен быть близкий контакт человека, котят все время должны видеть руки, а с двух месяцев могут даже спать в кровати с хозяевами. Как члены семьи, они всегда рядом, наблюдают за людьми, иногда просятся на руки, чтобы им уделили внимание – точно как дети. Вместе разные виды кошек могут находиться только будучи котятками. Взрослые животные с двух лет живут в вольерах, гуляют по очереди во дворе, а малыши – вместе с хозяевами в доме. Сервалы с удовольствием купаются в ванной и любят побегать под дождем.

Что касается нрава животных, то, конечно, он тоже особенный. Если кошкам уделять мало внимания, они могут и проявить характер! В это время лучше к ним не подходить, дать им успокоиться. А после обязательно погладить и показать свою любовь. Если им что-то не нравится, ручные дикие животные всегда заранее продемонстрируют свое

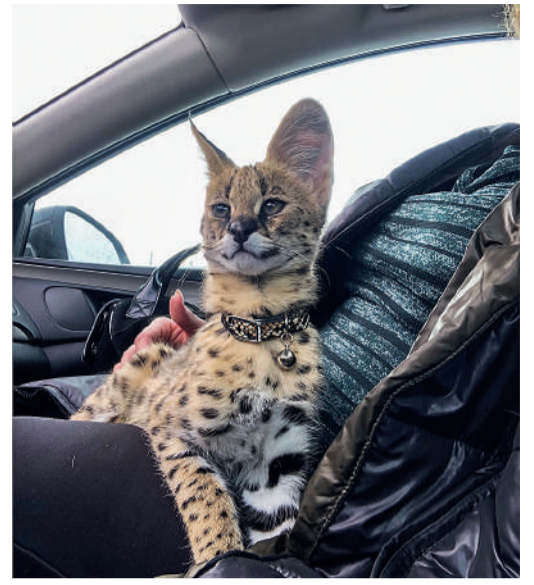
недовольство, и это нужно знать. Это не простые кошки, но хозяева могут понять их настроение по взгляду и поведению.

Для того чтобы эти кошки стали ручными, они должны до года жить рядом с человеком, научиться чувствовать границы – что можно, а что нельзя. В воспитании надо применять и кнут, и пряник, чтобы животные четко знали хозяина и понимали его. Но иногда достаточно просто повысить голос. Жестокое обращение недопустимо, нужна только любовь. Если вы вдруг захотите взять себе такую дикую кошку, то лучше всего их забирать десятидневными от матери (или не старше 2–3 месяцев), кормить из бутылочки, растить с любовью и лаской, чтобы они привыкали и знали только руки хозяина. Молодые особи могут жить в доме до двух лет, а затем их надо переселять в вольер, так как они любят простор и независимость. Но если держать их в квартире, то необходимо обязательно выгуливать дважды в день, чтобы они были ближе к природе.

Эти хищные животные едят только сырое мясо, предпочитают перепелок, но подойдет и курица. Взрослые особи вместе съедают 5–6 кг мяса в день, котят кормят только диетическим мясом перепелки. А еще им необходимы витамины и прививки. Каждого котенка полностью социализируют, то есть приучают к человеческим рукам, к определенному питанию, воспитывают. Каждый чипирован и имеет свой документ.

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Около года назад Шамовневы участвовали в программе по разведению диких животных.



Зверосовхоз «Салтыковский» (Московская обл.) передал им на вскармливание двух рысят двухнедельного возраста. Их растят без приручения, то есть кормят в вольере, надев специальный костюм и перчатки, чтоб не приучать к запаху человека. Через полгода, прошлой осенью, подросших котят передали зверосовхозу, который выпустил их в заповедник для восстановления популяции рысей. Этой весной у семьи есть планы снова участвовать в программе.

Конечно, такие экзотические домашние животные вызывают повышенный интерес. В доме у супругов всегда много гостей, в том числе детей. Иногда пушистых звезд приглашают на выездные фотосессии. Особое внимание всегда приковано к двухлетней рыси Урук. Его часто выгуливают на поводке в парке, возят в машине. Ласковый зверь играет с детьми, гоняет мяч, фотографируется с желающими. Но от большого скопления людей животные быстро устают, через 15–20 минут надо делать паузу. «Мы уже привыкли к своим питомцам, к тому, какие они любящие, ласковые и мурчащие. А для посторонних общение с нашими дикими кошками – огромный заряд энергии, настоящий взрыв эмоций, – рассказывает Татьяна Шамовнева. – Эти умные и красивые звери преданы хозяину всю жизнь, доверяют нам. Мы их очень любим».

В планах семьи – работать и развивать питомник. Есть мечта завести и приручить гепарда или пуму. Они надеются, что эта красивая мечта сбудется уже скоро!

Татьяна ЗЕЗИУЛИНА

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ



ПРИСТЕГНИСЬ!

Перед началом движения на автомобиле нужно пристегиваться ремнями безопасности – правило знакомо каждому. Как показывает практика, эта необходимость часто игнорируется и водителями, и пассажирами. Сегодня в центре внимания – ключевое правило и знак «Пристегните автомобильный ремень безопасности».

Казалось бы, ничего сложного в том, чтобы пристегнуться, нет. Потратив лишние 5 секунд перед поездкой, вы можете спасти себе жизнь. Но даже опытные водители не всегда следуют этому правилу. Вопрос «пристегиваться – не пристегиваться» продолжает оставаться темой, о которой с жаром спорят автолюбители.

Для таких скептиков приведем показательную статистику. Японцы подсчитали, что применение ремней безопасности при ДТП предотвращает смертельные повреждения в 75 случаях из 100. А лобовое столкновение на «стандартной» скорости 60 км/ч равносильно падению с крыши пятиэтажки. Не пристегиваясь, вы каждый раз серьезно рискуете собственным здоровьем,

а возможно и жизнью. Итак, самое главное правило: используйте ремни безопасности во время движения на транспортном средстве. В первую очередь максимально

Когда происходит столкновение или резкое торможение автомобиля, ремень создает блок, удерживая человека в кресле и не давая ему вылететь вперед.

внимательными к этому должны быть водители.

Перед выездом вы обязательно должны проверить работоспособность удерживающих устройств в транспорте и начинать движение, только когда убедитесь в том, что все пассажиры пристегнуты, а дети сидят в специальных креслах. Кстати, во многих странах в случае ДТП водитель не получает страховку, если не был пристегнут ремнем. Особая ответственность на пассажирах – не забывайте пристегиваться!

«У нас на предприятии автотранспорт оборудован ремнями безопасности, это защита для наших сотрудников и залог сохранения их жизни и здоровья, – говорит



начальник отдела охраны труда Александр Щербаков. – Это правило важно помнить всем и не пренебрегать им: сел в машину – пристегнись. Каждый должен понимать, что соблюдение правил безопасности надо начинать прежде всего с себя и своей личной ответственности. Дорога – это территория повышенной опасности, защитите себя и тех, кто рядом с вами!»