

П Л А М Я

№ 9 (216). 17 июля 2019 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

ГОД ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

В Санкт-Петербурге состоялось главное событие года — Общее собрание акционеров «Газпрома». Итоги работы компании стали, пожалуй, самыми успешными за последние годы.



Фото: А. Старков

За 40 минут своего доклада Председатель Правления Алексей Миллер успел и отчитаться о рекордных финансовых результатах компании, и открыть в онлайн-режиме второй энергоблок Грозненской ТЭС, и рассказать о перспективах проектов, которые, без сомнения, уже вошли в мировую газовую историю. Речь идет о трех трубопроводных системах: «Северный поток — 2», «Турецкий поток» и «Сила Сибири». Вокруг них развернулись нешуточные политические баталии, но Алексей Борисович расставил все точки над «i»: газопроводы будут введены в строй до конца года, и никакого другого варианта развития событий «Газпром» не видит. По «Силе Сибири» — самому масштабному проекту и контракту компании — была названа предельно четкая дата ввода: 1 декабря 2019 года. До этого будет запущен второй «Северный поток», а в конце декабря — «Турецкий». Кроме того, отвечая на вопросы журналистов на традиционной пресс-конференции, глава «Газпрома» рассказал и о реализации проекта «Сила Сибири — 2» —

такое название получит небезызвестный газопровод «Алтай».

Уверенность в успешной реализации газотранспортных проектов любой мощности дает ресурсная база. В 2018 году «Газпром» добыл 497,6 млрд куб. м газа, что на 26,6 млрд куб. м больше, чем в 2017 году.

В рамках Восточной газовой программы идет освоение Чайядинского и Ковыктинского месторождений. Чайядинское будет введено в эксплуатацию уже к концу этого года. В 2018 году здесь велось бурение эксплуатационных газовых скважин и монтаж основного технологического оборудования. Ковыктинское месторождение готовится к переводу из опытно-промышленной разработки в стадию промышленной эксплуатации. Также продолжается развитие Сахалинского центра газодобычи. Здесь ведется строительство эксплуатационных скважин на Южно-Кириновском месторождении.

На Ямале в 2018 году введен в строй третий газовый промысел Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения. Таким образом, обеспечен его вывод на проектную

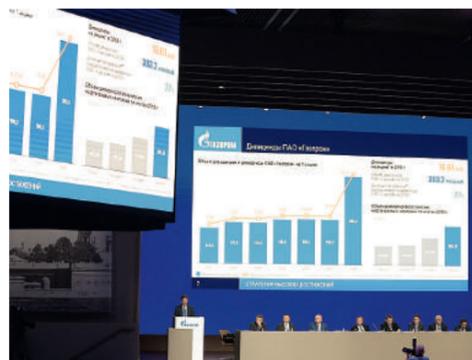
мощность — 115 млрд куб. м газа в год. Запасы Бованенково составляют 3,7 трлн куб. м. Его эксплуатация будет вестись до 2128 года.

Свой опыт освоения углеводородных ресурсов «Газпром» также использует за пределами России. Группа ведет добычу, поиск и разведку углеводородов за рубежом, оказывает сервисные услуги. Наиболее крупные добычные проекты реализуются во Вьетнаме, Боливии, Сербии, Ираке. В Бангладеш выполняются сервисные контракты.

Добыча и транспортировка газа на экспорт — лишь часть всего объема проектов и направлений деятельности ведущей газовой компании страны. С каждым годом она меняется, становится эффективней.

Как подчеркнул Алексей Миллер, «Газпром» располагает всем необходимым для реализации самых современных проектов любого масштаба. А опыт претворения в жизнь нашей стратегии лидерства — это залог успеха и высоких достижений».

Евгения Белякова



ЧИТАЙТЕ НА САЙТАХ

krasnodar-tr.gazprom.ru,
krasnodar-dobycha.gazprom.ru

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В «трансгазе» подвели итоги работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

СПАСАТЕЛИ К ЧС ГОТОВЫ

В компании «Газпром добыча Краснодар» прошли выездные занятия по программе дополнительного профобразования «Организация и ведение поисково-спасательных работ».

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ростовской области Василия Голубева.

Стороны рассмотрели ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, речь шла о газификации региона. Компания завершает сооружение двух межпоселковых газопроводов, которые создадут условия для газификации хуторов Арбузов, Московский, Степной и Типчаковский Мартыновского района; хутора Кудинова, станиц Андреевской и Эркетиновской Дубовского района. В этом году планируется начать строительство газопровода-отвода и газораспределительной станции (ГРС) «Садки», семи межпоселковых газопроводов в Бовковском, Дубовском, Зимовниковском, Красносулинском и Шолоховском районах.

В рамках развития системы газоснабжения региона предусмотрено финансирование проектно-изыскательских работ для реконструкции ГРС «Новошахтинск», «Сальск» и «Семикаракорск». Реализация этих проектов позволит в перспективе увеличить подачу газа и подключить новых потребителей.

Отдельное внимание было уделено пилотному проекту ускоренного развития рынка газомоторного топлива в регионе. В настоящее время в области действуют 11 АГНКС «Газпрома». В 2019 году компания планирует завершить строительство семи новых станций.

Стороны обсудили участие «Газпрома» в реализации социальных, культурных и спортивных проектов в Ростовской области. В 2018 году компания оказала финансовую поддержку восстановлению родовой усадьбы семьи Чеховых в Таганроге и созданию исторического парка «Россия — моя история» в Ростове-на-Дону. В настоящее время в рамках программы «Газпром — детям» продолжается сооружение физкультурно-оздоровительных комплексов в п. Орловском (планируется завершить в 2019 году) и г. Новошахтинске.

Алексей Миллер обратил внимание Василия Голубева на рост просроченной задолженности потребителей региона за поставленный газ и на необходимость принятия Правительством области мер по ее сокращению.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

8,2 трлн рублей составила выручка от продаж «Газпрома» в 2018 году. Это рекордный уровень за всю историю компании.

ИДЕМ НА ГЛУБИНУ

К ремонту олимпийского газопровода привлечены водолазы

В районе Туапсе начались работы по ремонту подводных опор магистрального газопровода «Джубга — Лазаревское — Сочи».

Работы будут проходить в несколько этапов. На данный момент участки, где планируется установка опор, обследованы специалистами ФГБУ «Морспасслужба». Это подрядная организация, которая имеет большой опыт аналогичной работы в акватории Черного моря, она же будет разрабатывать и изготавливать конструкцию опор, а также устанавливать их. Предполагаемое место установки опоры расположено в Черном море в районе мыса Кадош, на глубине 10–12 метров. При выполнении данного вида работ от исполнителей требуются специальные знания, оборудова-



Фото: С. Сергеев

ние, а осуществлять их должны только профессионалы.

Процесс обследования с целью выработки окончательного проектного решения проходил под контролем специалистов Общества при использовании видеосъемки и был записан на видео. Причем съемки производили как сами подрядчики, так и специалисты Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Во время погружения они вели видеомониторинг действий водолазов при помощи телеуправляемого подводного аппарата «Гном».

Водолазами был снят верхний слой грунта. При обследовании они провели все необходимые замеры, было установлено расстояние от нижней образующей трубопровода до твердого слоя грунта.

Необходимость замены опор связана с нарушением их целостности, выявленным в ходе планового осмотра. Это произошло из-за воздействия течений и подводных волнений в море. Вопрос о том, какие будут конструкции на этот раз — металлические или бетонные, — еще решается.

Майкопское ЛПУМГ перед выходом в море в установленном порядке выдало разрешение на работу в охранной зоне газопровода, был проведен необходимый инструктаж для исполнителей.



Следующий этап работ будет проходить в основном на бумаге. Специалисты «Морспасслужбы» должны разработать так называемое обоснование конструкции, а ООО «Газпром трансгаз Краснодар» рассмотрит документацию и вынесет решение исходя из опыта эксплуатации и требований безопасности.

Самая ответственная часть работ — установка новых опор — должна пройти уже в ближайшее время. Для того чтобы выйти на финишную прямую, потребуется согласование сразу с несколькими организациями, в том числе с Российским морским регистром судоходства и с морским портом. Ожидается, что процедура не займет много времени, часть разрешений уже получена.

ПОВЫШАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СКВАЖИН

Компания «Газпром добыча Краснодар» успешно завершила капитальный ремонт скважин (КРС) на Прибрежном месторождении в Краснодарском крае и Печорокожвинском — в Республике Коми.



нижележащего пласта специалистами использована технология закачки в него специального состава — термогеля — и закрепление его цементным мостом.

Подготовку к ремонту скважины в Каневском ГПУ начали еще в январе. Работники промысла провели ремонт и планировку подъездных путей и подготовили площадку скважины перед сдачей в КРС. Также после глушения и демонтажа фонтанной арматуры произвели ее ревизию и испытание в Управлении аварийно-восстановительных работ, а после извлечения фоновой насосно-компрессорной трубы — ее гидротестирования.

«Полученный положительный результат ремонта позволил увеличить добычу углеводородов на группе скважин Прибрежного месторождения. После завершения КРС и освоения добыча из скважины составляет свыше 50 тонн ЖУВ и 20 тыс. кубических метров газа в сутки. Безусловно, была проведена большая работа для восстановления скважины и перевода ее из периодической эксплуатации в действующий фонд. Ведь каждая скважина — отдельный «организм», который требует индивидуального подхода при ремонте в зависимости от горно-геологических условий и технического состояния», — подчеркнул заместитель начальника НП №6 Сергей Лобас.



Фото: Е. Воеводина

21 скважина включена в график капитального ремонта на 2019 год.

В Вуктыльском ГПУ провели ремонт эксплуатационной скважины №105 Печорокожвинского нефтегазоконденсатного месторождения глубиной 3300 метров. Скважина работала 25 лет. За время эксплуатации с 1994 года из недр добыли 59 млн кубометров газа и 23 тыс. тонн жидких углеводородов. В 2014 году произошло снижение продуктивности скважины, осложненное появлением межколонного давления. Из-за этого дальнейшая эксплуатация стала невозможна. Необходимо было проводить капитальный ремонт. Его главной целью стала интенсификация притока углеводородов посредством обработки призабойной зоны продуктивного пласта кислотным составом.

В ходе ремонта устранили негерметичность колонной головки, выполнили диагностическое обследование эксплуатационной колонны геофизическими методами. В период освоения скважины специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» провели испытание новой модели струйного насоса, который показал свою эффективность. Сегодня продолжается работа по оптимизации и подбору режима эксплуатации скважины с подачей газлифтного газа. Благодаря успешной реализации комплек-

Капитальный ремонт скважин является важным направлением работ для поддержания проектных темпов добычи углеводородного сырья на месторождениях Общества.

*Александр Нечаев,
главный инженер — первый заместитель генерального директора
ООО «Газпром добыча Краснодар»*

са мероприятий на скважине №105 удалось увеличить дебит скважины как по газу, так и по газоконденсату, тем самым обеспечить выполнение плановых показателей по Печорокожвинскому месторождению.

Елена Стасенкова

ЗНАЙ НАШИХ!

В ТРОЙКЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В Калининграде прошла научно-практическая конференция «Состояние и перспективы дистанционного обучения в СНФПО ПАО «Газпром». Там же были подведены итоги ежегодного отраслевого конкурса. Учебно-производственный центр компании «Газпром трансгаз Краснодар» занял 3 место в конкурсе «Лучшее образовательное подразделение дочернего общества ПАО «Газпром» по использованию компьютерных обучающих систем за 2018 год».



Фото: Д. Кучко

Конкурс проводится с целью повышения уровня образовательного процесса в учебных центрах «Газпрома». Согласно системе непрерывного фирменного профессионального образования сотрудники компании раз в три года повышают свою квалификацию. Для этого в компьютерных учебных центрах установлены специальные интерактивные обучающие системы, такие как «Машинист технологических компрессоров», «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Оператор ГРС» и др., которые позволяют получить знания и проверить их с использованием дистанционных образовательных технологий.

В конкурсе участвовали 26 образовательных подразделений «Газпрома». Учебно-производственному центру «трансгаза» удалось завоевать призовое место с общим показателем в 241 балл.

Светлана Комарова

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

РЕМОНТИРУЕМ ПО ПЛАНУ



Фото автора

В Вуктыльском ГПУ успешно завершены планово-предупредительные ремонты (ППР) на установке искусственного холода (УИХ) цеха по подготовке к транспорту газа. А до этого — в цехе дожимной компрессорной станции филиала. Запланированные мероприятия включали более десятка масштабных работ. В дожимном компрессорном цехе №3 (ДКЦ-3) они длились 40 часов вместо 48 намеченных, на установке искусственного холода — 35 часов. Всего было задействовано 83 работника ВГПУ и 10 единиц спецтехники.

«Главная цель ППР — восстановление технических характеристик оборудования, применяемого в дожимных компрессорных цехах и на холодильной станции, и их надежная эксплуатация в межремонтный период, — отметил главный механик управления Андрей Репин. — Качественно выполненные ремонты позволят обеспечить работу нашего филиала без сбоев как минимум на ближайший год. В настоящее время УИХ и ДКЦ-3 работают в штатном режиме».

Екатерина Шульга

25 ЛЕТ ПРОГРЕССА

Инженерно-техническому центру компании «Газпром трансгаз Краснодар» исполнилось 25 лет. Все эти годы филиал инженеров, изобретателей и рационализаторов стоит на передовой производства, создавая, совершенствуя, внедряя свои технологии и проекты в работу. Научные достижения ИТЦ проверены временем и уже давно исправно служат на газотранспортных объектах компании, а специалисты центра задействованы в самых разных направлениях — от исследовательских и конструкторских работ, проектирования до диагностики и строительного контроля.

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

За четверть века менялось название подразделения, приходили новые руководители, но его главные задачи были неизменны: развитие научно-технической базы и технологий для улучшения производственного процесса. Будущая вотчина «кулибиных» газовой промышленности начала свою работу в 1994 году на базе нормативно-исследовательской станции компании «Кубаньгазпром». Первое название — Научно-технический центр (НТЦ). В его состав вошли проектно-сметное бюро, участок автоматизированной системы Краснодарского управления связи, геолого-тематическая партия Краснодарского управления буровых работ. Позже в подразделение были включены части Краснодарского отдела СевКавНИПИ-газа. Первым руководителем центра стал кандидат технических наук Владимир Будников.

Филиал НТЦ был создан в сложные для страны девяностые годы. Руководитель «Кубаньгазпрома» Петр Макаренко понимал, что развитие отрасли, достижение экономического эффекта невозможны без научных исследований, анализа и нормирования. Было важно, чтобы не прерывалась преемственность научного обеспечения газовой промышленности, что содействовало конкурентоспособности компании и направлений работы — добычи, транспорта газа, бурения, автотранспорта.

В результате реорганизации 2007–2009 гг. Научно-технический центр был переименован в Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

ИЗОБРЕТАЕМ И СОВЕРШЕНСТВУЕМ

В день юбилея, отмечая значимость филиала, его потенциал и вклад в развитие предприя-



Фото: В. Галль

тия, руководство вручило почетные грамоты и благодарности самым опытным и заслуженным работникам центра. «В ИТЦ изначально были собраны лучшие инженеры компании. Вы были и остаетесь нашим мозговым центром. Без вас не обходится ни один крупный технический проект Общества, а наработки наших специалистов становятся научными достижениями. Спасибо за огромную работу, которую вы делаете, Общество в ней действительно нуждается», — сказал в своем поздравлении заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Сергей Твардиевич.

За эти годы благодаря сотрудникам центра разработаны и запатентованы способы и устройства, позволяющие решать многие производственные вопросы собственными

силами, без привлечения сторонних организаций и закупки дорогостоящего оборудования. Например, в «трансгазе» уже успешно внедрены в работу сейсмостойкие регулируемые опоры для горных участков газопровода «Майкоп — Самурская — Сочи», устройства утилизации метана, противооползневые сооружения, а также уникальный аппарат «Гном», позволяющий обследовать газопроводы под водой. Кроме того, опробован в работе опытный образец самоходного комплекса для внутритрубной диагностики объектов газотранспортной системы.

В филиале успешно развивается рационализаторская деятельность, экономический эффект от которой только в 2018 году составил более 6 млн рублей. В государственный реестр подано и зарегистрировано 100 патен-

тов на изобретения и полезные модели. Общий экономический эффект от изобретательской деятельности в прошлом году превысил 15 млн рублей.

ЗНАНИЕ — СИЛА!

Как известно, без людей ничего не работает! Все достижения центра — это результат работы коллектива, профессионалов своего дела, обладающих незаурядным мышлением, знаниями, творческим потенциалом, интересом к своему делу. Они работают, подчас опережая время, не боясь воплощать в жизнь новые идеи.

Нам действительно есть что показать и чем гордиться. В эти дни ИТЦ участвует во Всероссийском конкурсе «Надежный партнер — экология». Инженеры филиала «трансгаза» предложили на конкурс работу, которая уже внедрена в повседневную жизнь газовиков и в которой основную роль выполняют собственные разработки. В рамках конкурса определяют самые успешные и эффективные природоохранные практики и проекты, которые потом предложат для дальнейшего тиражирования по всей стране. Несомненно, проект ИТЦ займет достойное место среди этих работ. А пока приятным сюрпризом в дни юбилея стало первое место в ежегодном корпоративном конкурсе Общества по рационализации и изобретательству за 2018 год во вспомогательном производстве.

«ИТЦ — это команда единомышленников, способных воплощать новые идеи и проекты как на своем предприятии, так и в отрасли. Желаю коллегам дальнейшего профессионального роста, новых идей, азарта, творческой активности, возможностей для воплощения в жизнь своих разработок для обеспечения производственных и технологических процессов транспортировки газа», — отметил начальник ИТЦ Сергей Колесниченко.

Людмила Иванова

НАЗНАЧЕНИЯ

НОВЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

В компании «Газпром трансгаз Краснодар» перемены в руководящем составе. Сразу в нескольких филиалах Общества назначены новые начальники. Знакомимся и узнаем о них больше.



Леонид Алексеев,
начальник Ростовского ЛПУМГ

Новый руководитель родился в 1982 году в г. Аксай Ростовской области. Образование: Новочеркасская государственная мелиоративная академия, Южно-Российский государственный политехнический университет имени Платова (специальность «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов»).

В газовой отрасли работает с 2003 года, вся деятельность связана с Ростовским управлением магистральных газопроводов. Леонид Алексеев знает производство в деталях, он прошел все ступени карьерного роста: от оператора газораспределительной станции, инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов до начальника линейно-эксплуатационной службы Ростовского ЛПУМГ.



Александр Сериков,
начальник Березанского ЛПУМГ

Родился в 1977 году в г. Аксай. Окончил Ростовский государственный строительный университет по специальности «организация перевозок и управление на транспорте (эксплуатация газонефтепроводов)».

Новый руководитель трудится в отрасли около 20 лет и считается опытным производственным. Он начинал карьеру в Ростовской области в управлении магистральных газопроводов с должности слесаря-ремонтника, затем слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике. С 2012 года работал начальником ЛЭС Ростовского ЛПУМГ, а в 2014-м был назначен главным инженером Краснодарского ЛПУМГ.

Имеет награды: благодарность губернатора Краснодарского края, благодарственное письмо Общества.



Юрий Марошкин,
начальник Смоленского УАВР

Новый руководитель родился в 1980 году в Саратовской области. Образование: Кубанский государственный аграрный университет (специальность «промышленное и гражданское строительство»), Кубанский государственный университет. Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

Юрий Владимирович трудится в компании с 2001 года, начинал с должности мастера ремонтно-восстановительного управления ООО «Кубаньгазпром». Более 10 лет был главным инженером — первым заместителем начальника Яблоновского управления аварийно-восстановительных работ.

Имеет награды: благодарность губернатора Краснодарского края, благодарность ООО «Газпром трансгаз Краснодар».



Дмитрий Митерев,
начальник Яблоновского УАВР

Родился в 1976 году в г. Томске. Образование: Томский государственный архитектурно-строительный университет (специальность «строительные машины и оборудование»), Томский политехнический университет.

В газовой отрасли трудится с 1998 года. Последние годы работал главным механиком Томского управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) Общества «Томсктрансгаз», заместителем начальника Регионального управления по строительству объектов в г. Алдане Администрации Томского УАВР ООО «Газпром трансгаз Томск», заместителем директора Алданского ЛПУМГ УАВР Общества «Газпром трансгаз Томск».

НОВАЯ ПЛЕЯДА «КУЛИБИНЫХ»

В последнюю субботу июня отмечается День изобретателя и рационализатора. Для Общества это праздник особенный, каждый год здесь не только подводят итоги рационализаторской и изобретательской деятельности, но и определяют лучших в этих направлениях.

Инновационная деятельность в компании уверенно набирает силу и развивается год от года. Только в 2019-м в «трансгазе» внедрено 796 предложений, что на 8% больше, чем в 2017 году. Общее количество патентов, полученных на изобретения и полезные модели, увеличилось до 100. За каждой разработкой стоит инициатива как отдельных людей, так и коллективов. Эти показатели не могли не сказаться и на экономическом эффекте, суммарно он составил 68,6 млн рублей.

В этот раз по итогам конкурса за достижения лучших показателей в этой деятельности среди филиалов основного производства призовые места распределились так: Краснодарское ЛПУМГ удостоено первой премии, Анапское — второй и Майкопское — третьей. Во вспомогательном производстве первая

премия у Инженерно-технического центра, вторая принадлежит Учебно-производственному центру, третья — Краснодарскому УТТ и СТ.

Как показывает практика, большой всплеск активности рационализаторов обычно приходится на ввод новых объектов. А учитывая те глобальные проекты, к которым имеет непосредственное отношение Общество, поле для деятельности очень большое.

Рационализаторские и изобретательские предложения способствовали сокращению трудозатрат, экономии рабочего времени и капитальных вложений, снизили энергетические затраты. А еще в очередной раз доказали, что человек способен творить даже там, где железная дисциплина и все по инструкции.

Победители конкурса по итогам 2018 года	
Лучший рационализатор года	
1 место	Михаил Якуба, Краснодарское ЛПУМГ
2 место	Марина Васинева, ИТЦ
3 место	Игорь Ляхович, Краснодарское УТТ и СТ
Лучший молодой рационализатор года	
1 место	Юрий Маньковский, Майкопское ЛПУМГ
1 место	Александр Красноперов, Краснодарское УТТ и СТ
2 место	Максим Фесенко, Березанское ЛПУМГ (с 25.03 2019 г. — главный инженер ИТЦ)
3 место	Алексей Тамайчук, Краснодарское ЛПУМГ
Лучший изобретатель года	
1 место	Петр Шабров, ИТЦ
2 место	Марина Васинева, ИТЦ
3 место	Илона Завалинская, Евгений Горб, ИТЦ

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ КРУПНЫМ ПЛАНОМ



Не зря говорят, что все гениальное — просто! Инженер по эксплуатации нефтегазопроводов Майкопской ЛЭС Юрий Маньковский не раз становился победителем конкурса по рационализации и изобретательству, его решения из года в год приносят пользу, при этом они незатратные и несложные.

Одно из его устройств сегодня успешно применяется на Новокубанском пункте замера расхода и редуцирования газа. Это конструкция, позволяющая стабилизировать подачу одоранта в магистральный газопровод при низких температурах воздуха. Специальная жидкость добавляется в газ в определенных количествах для придания ему резкого запаха, который будет предупреждать об утечках. При морозах, а в Армавири бывает и до -25 градусов, плотность одоранта повышается. Капельница, по которой подается вещество, замерзает, процесс одоризации замедляется.

Раньше выезжала аварийная бригада и настраивала оборудование под температурные условия. Тратилось время, замедлялся процесс работы. Сейчас все иначе! «Мы смонтировали металлический короб на технологической обвязке узла одоризации, утеплили его теплоизолирующим материалом и поставили специальное освещение во взрывобезопасном исполнении, чтобы лампа поддерживала положительную температуру окружающего воздуха в узле. Это позволило стабилизировать одоризацию газа и его подачу жителям Армавири, Новокубанска и Успенского района края» — объясняет свою задумку рационализатор Юрий Маньковский.

В том числе и за это устройство Юрий удостоен первого места в номинации «Лучший молодой рационализатор года».



Ведущий инженер-технолог КС «Краснодарская» Михаил Якуба уже несколько лет в почетном списке рационализаторов. Улучшить технологию, внести изменения в конструкцию, в целом сделать так, чтоб работало лучше — это его стихия.

Первый раз звания лучшего он был удостоен в 2015 году за 12 рационализаторских предложений, поданных и принятых к использованию.

Но своей главной идеей, которую, стоит отметить, ему помогли воплотить в жизнь руководители филиала, Михаил считает ту, что была реализована в 2018-м. Официально название звучит так: «Технические решения, обеспечивающие совместную работу установок стабилизации конденсата комплекса подготовки и транспортировки экспортного газа КС «Краснодарская». На компрессорной станции Михаил работает с 2009 года, за это время многое поменялось. Самое главное — воплощен в жизнь проект второй очереди КП и ТЭГ КС «Краснодарская», а именно — построена вторая установка подготовки газа к транспорту. Она потребовалась для того, чтобы справиться с увеличенной нагрузкой, то есть обеспечивать работу нового магистрального газопровода «Джубга — Лазаревское — Сочи». Так как первая УПГТ чуть старше, технически она про-

игрывала новой, особенно в части производства продукта очистки газа — газового конденсата. После стабилизации он является готовым продуктом, другими словами, топливом. До внедрения рацпредложения подготовка конденсата, поступающего из УПГТ-1, проводилась с низкой эффективностью, так как он буквально испарялся. Однако Михаил совместно с руководителями придумал, как сделать так, чтобы установки стабилизации конденсата работали как единый технологический комплекс, чтобы значительно сократить затраты на выполнение работ по адаптации работы двух установок.

Михаил Якуба поясняет: «Суть предложения заключается в том, что был врезан клапан-регулятор на линию подачи конденсата от первой установки на вторую. Он был внесен в логическую схему установки и выведен на автоматизированное рабочее место сменного инженера цеха подготовки газа к транспорту. Клапан обеспечивает постоянную подачу газового конденсата и отсекается по наполнению емкости его сбора, тем самым обеспечивая стабильную эффективную работу УСК-2».



Петра Шаброва, начальника лаборатории диагностики оборудования ИТЦ, называют представителем «старой школы». Специалист с невероятно высоким КПД, опытный механик и конструктор воплощает свои идеи в металле.

Последнее время его творческий потенциал был направлен в том числе на создание

надежных противооползневых защитных сооружений.

Так называемые габионные сооружения напоминают те, что используют дорожники: тот же каркас из стальной сетки, наполненный камнями. Принципиальные отличия внутри: это опорные сваи, забитые в породы, не подверженные оползневым явлениям, внутренний силовой каркас и другие элементы, увеличивающие несущую способность габионной стенки. Защитные конструкции оборудуются приборами дистанционного слежения. Прибор состоит из анкера, неподвижно установленного на участке твердых пород, измерительных модулей, соединенных между собой и с анкером шарнирами и закрепленных вертикально на защитном сооружении. Под воздействием нагрузок приборы начинают вместе с защитным сооружением отклоняться от вертикального положения. По сигналам с разных измерительных модулей можно судить об этом отклонении.

«На Кубани очень много сложных участков, где проходит газотранспортная система. Мы возводим и обслуживаем сразу несколько габионных сооружений в год, это масштабные стройки, которые из-за сложного рельефа приходится проводить с минимальным количеством техники, практически вручную. Важно проработать каждую деталь, ведь речь идет о безопасности», — подчеркивает Петр Шабров.

В задачи автора входит не только подготовка технического задания, здесь требуется участие в конструкторской проработке и, конечно, надзор за исполнением проекта. Разработка Петра Николаевича уже принесла пользу, определена величина экономического эффекта.

Подготовила Светлана Комарова

ОТ РЕДАКЦИИ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Будьте в курсе самых важных событий компаний «Газпром трансгаз Краснодар». Читайте свежие новости о деятельности предприятия, корпоративных проектах, увлечениях коллег, наших спортивных достижениях на официальных страницах в Instagram: @gazprom_transgaz_krasnodar, @gazprom2sport, @rus.compass.

Подписывайтесь на наши аккаунты и всегда оставайтесь в теме последних событий! Для быстрого поиска наших страниц нужно просто отсканировать в приложении Instagram инста-визитки, размещенные на странице.



МОРЕ И СОЛНЦЕ — ДЕТЯМ

Этим летом дети работников ООО «Газпром добыча Краснодар» — 220 мальчишек и девчонок — отправятся на летний отдых в Детский оздоровительный комплекс «Морская звезда», расположенный на черноморском побережье Кубани. Совсем недавно лагерь принял первую смену из 53 человек. Навестить ребят и проверить, как им отдыхается, отправился генеральный директор предприятия Андрей Захаров.



Фото автора

В нашей компании принято посещать детей, отдыхающих в лагере, контролировать условия их пребывания, спрашивать их мнения и пожелания, чтобы учесть в работе на будущее. Педагогический состав «Морской звезды»

разработал целый комплекс мероприятий для своих гостей. График у ребят очень насыщенный: здесь работают разнообразные кружки и секции, организованы спортивные игры и занятия танцами, проводятся

дни кино и дискотеки, экскурсии. И самое главное — каждый день они купаются в море и загорают на ласковом летнем солнце.

Чтобы на плотную дневную программу хватало энергии, дети получают усиленное и разнообразное питание. Весь рацион согласован и соответствует строгим требованиям Роспотребнадзора. Поездка как раз совпала с Днем русской кухни. Перед обедом на главной площади комплекса ребятам показали небольшое выступление с национальным колоритом и рассказали много интересного о традиционных русских блюдах.

«Здесь нет возможности скучать и вспоминать о виртуальном мире, — рассказывает директор «Морской звезды» Наталья Колпакова. — Только живое общение, игры, море, солнце, чистый воздух и хорошее настроение».

Базой летнего отдыха «добычи» ДОК «Морская звезда» становится второй год подряд. В прошлом году здесь отдыхали только дети работников из южных подразделений. Теперь к ним присоединились и ребята, живущие на севере.

Александр Старков

ФОРС-МАЖОР

НАУЧИЛИ ВЫЖИВАТЬ В ЧС

В станице Каневской на базе УПЦ ООО «Газпром добыча Краснодар» прошло выездное обучение работников компании преподавателями Учебного центра ПАО «Газпром», посвященное организации работ по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.

Курсы посетили 86 работников из всех филиалов Общества: руководители подразделений, рабочие и специалисты. На семинарах обсудили вопросы организации работы постоянно действующих органов управления корпоративной системы гражданской защиты в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Обучение проходит раз в пять лет.

Слушателей разделили на три группы по направлениям. Одна из них проходила подготовку по программе, посвященной организации работы командиров нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) и нештатных

формирований гражданской обороны (НФГО), а также спасательной службы. Другая группа сотрудников получила знания по организации работы комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и обеспечению пожарной безопасности. Третья группа осваивала подготовку руководителей занятий по ГО и ЧС.

Основная задача всех программ курса — изучение организационно-методических указаний, направленных на защиту жизни работников и имущества комплекса компании при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В рамках программы обучения организации корпоративной системы гражданской обороны в конце мая в Обществе также прошли выездные занятия с работниками, входящими в сводную группу НАСФ южных филиалов предприятия, по программе «Организация и ведение поисково-спасательных работ». Тогда же в северном филиале — Вуктыльском ГПУ — были проведены тактико-специальные учения с целью проверки готовности работников и спасательных служб

„ Наши семинары преследуют главную цель: используя теоретические знания и практические навыки, обеспечить четкую и оперативную организацию работ по ГО и предупреждению и ликвидации ЧС.

Александр Блохин,
начальник учебного отдела ЧОУ ДПО
«Учебный центр ПАО «Газпром»

к действиям в случае ЧС. «Следующий этап тактико-специальных учений запланирован на сентябрь этого года. Они пройдут на учебном полигоне, расположенном на производственных объектах Прибрежного месторождения. Готовность компании к действиям в условиях ЧС оценит комиссия ПАО «Газпром», — прокомментировал Александр Шулуца, начальник специального отдела администрации.

Елена Стасенкова



Фото: Е. Воеводина

НАШИ ЛЮДИ

МИР БЕЗ ГРАНИЦ

В Севастополе впервые прошли соревнования по кибатлетике «Крым-2019». Состязания среди людей с инвалидностью, использующих технические средства реабилитации, протезы, проходили по нескольким дисциплинам. Среди участников был и наш коллега — работник ИТЦ «Газпром трансгаз Краснодар» Илья Саенко.

Проект «Кибатлетика» зародился два года назад и нацелен на социализацию людей, имеющих инвалидность, приобщение их к активной деятельности, а также на развитие технических средств реабилитации. На своем примере участники показывают, что человек может преодолевать любые сложности, жить с интересом, развиваться и работать.

Для проведения нового чемпионата организаторы оборудовали специальную трассу с различными заданиями. Среди имитируемых бытовых ситуаций были те, с которыми человек сталкивается ежедневно: преодоление лестницы, пандусов, замена лампочки, способность удерживать равновесие на неста-

бильной площадке и т. д. Обычный человек справляется со всем этим не задумываясь, люди же с ограниченными возможностями каждый раз преодолевают себя.

На чемпионат приехали 50 человек из Крыма, Сочи, Краснодара, Москвы и даже Кемеровской области. Илья Саенко участвовал в подобных соревнованиях впервые. Как он сам признается, хоть и не завоевал призового места, но приобрел полезный опыт, поверил в свои силы и завел новых друзей. И оставаться на этом не собирается...

Пример Ильи Саенко во многом показательный: он не только успешно работает, но и занимается греблей, активно участвует в разных



Из личного архива И. Саенко

соревнованиях. Кроме этого, парень увлекается интеллектуальными играми и любит ходить на концерты и выставки.

Людмила Иванова

ГОРСТЬ ЗЕМЛИ



Фото автора

Работники Каменск-Шахтинского ЛПУМГ приняли участие во Всероссийской военно-патриотической акции «Горсть Памяти». Мероприятия в рамках акции проходили накануне Дня памяти и скорби по всей стране и были посвящены предстоящему 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Газовики вместе с другими участниками акции собрались у мемориала павшим за освобождение станицы Калитвенской. На праздничном мероприятии присутствовали руководители района, ветераны, педагоги и учащиеся школы, жители и гости станицы.

Собравшимся предстояло участвовать в особой миссии. Как и во всех субъектах России, здесь был произведен забор земли у памятника павшим воинам в специальные контейнеры — «солдатские кисеты». Память солдат почтили минутой молчания и возложили цветы к монументу.

В дальнейшем землю разместят в гильзах артиллерийских снарядов и установят вокруг главного храма Вооруженных сил России в парке «Патриот» в Подмосковье. Также там создадут «Дорогу памяти» — интерактивную галерею, составленную из фотографий десятков миллионов участников Великой Отечественной войны.

Грандиозный храм, возводимый Минобороны РФ в Кубинке, будет открыт к 75-летию Победы, в 2020 году.

Виталий Долженков

СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ



Фото автора

На КС «Майкопская» появится новая «Аллея Славы». После реконструкции станции здесь вновь разместили мемориальный камень, установленный несколько лет назад к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

КС «Майкопская» обрела новый современный вид, но сохранила свои традиции. Демонтированный из-за начала строительства мемориальный камень вновь установлен на территории станции. Несколько лет назад на установку большого памятного камня в честь 70-летия Великой Победы и закладку «Аллеи Славы» сюда были приглашены ветераны, руководство филиала, начальники цехов и структурных подразделений, молодые специалисты.

Новую аллею, в связи с перепланировкой, перенесли на более удобное место. Молодые специалисты установили камень, пересадили деревья. В дальнейшем планируется дополнительная высадка растений, которые украсят территорию станции.

Мария Козырева

СПОРТИВНЫЙ ОЛИМП

Команды спортсменов профсоюзных организаций наших компаний стали победителями региональной Спартакиады Нефтегазстройпрофсоюза России. ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» заняла первое общекомандное место, ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» по итогам соревнований завоевала серебро.



23 работника предприятия приняли участие в Спартакиаде Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Спортсмены выступили в трех видах спорта: волейболе (мужская и женская категории), настольном теннисе и шахматах.

Мероприятие традиционно прошло на стадионе «Труд» в городе Краснодаре. Участие в соревнованиях приняло более 100 работников, представлявших профсоюзные организации «НИПИГазпереработка», «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», «НК «Роснефть-НТЦ» и «Газпром межрегионгаз Краснодар», «Газпром газораспределение Краснодар».

Открыли мероприятие председатель Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян, заме-

ститель председателя Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Валерий Острожный и начальник отдела нефтегазовой отрасли и трубопроводного транспорта Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края Александр Щербаков.

После приветственных слов спортсмены разошлись по своим площадкам, где закипели настоящие страсти. «Трансгаз» вновь подтвердил свое лидерство, одержав победу в шахматах, настольном теннисе, волейболе среди мужчин. Команда удерживает первенство в спартакиаде уже на протяжении последних шести лет.

Команда «добычи» немногим уступала своим соперникам и в результате упорной борьбы тоже выбились в лидеры. Волейболисты заняли четвертое место, а волейболистки —



«Мы не первый раз принимаем участие в этой Спартакиаде. Но всегда чего-то не хватало, чтобы войти в тройку лучших. В этот раз наконец-то все получилось. Молодцы, ребята! Так держать!»

*Геннадий Лазаренко,
председатель ОППО «Газпром
добыча Краснодар»*

пятое. Несмотря на тихую с виду игру в шахматы, царившее здесь нервное напряжение несколько не уступало другим видам спорта. Гроссмейстеры «добычи» сыграли на хорошем уровне и стали третьими в турнирной таблице. Лучший результат показали теннисисты. Они оказались вторыми. Благодаря успехам всех спортсменов, пополнившим общую копилку результатов, команда профсоюза была удостоена серебряных медалей.



ИСПЫТАЛИ СЕБЯ И ПОБЕДИЛИ



Восемь работников Ростовского ЛУПМГ приняли участие в фестивале трудовых коллективов Ростовской области по выполнению нормативов комплекса ГТО.

Все, кто в этот день пришел в центр тестирования Донского государственного технического университета, выдержали настоящий экзамен на выносливость. Фестиваль ГТО собрал представителей трудовых коллективов со всей Ростовской области. Честь представлять Аксайский район выпала Ростовскому ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз Краснодар». Необходимым условием было участие мужчины и женщины в каждой из четырех возрастных ступеней. В команду управления вошли Наталья Калинина, Игорь Зиберов, Людмила Киркеснер, Евгения Бабенко, Людмила Атаманенко, Александр Миненко, Григорий и Людмила Моисеевы. Они сумели справиться со всеми испытаниями и заняли почетное второе место.

«Мы очень сильно волновались перед началом тестирования, но праздничная атмосфера и отличная организация фестиваля придали уверенности. Старались на каждом этапе и вкладывали в состязания все силы. В результате после подведения итогов соревнований министр спорта Ростовской области поздравил нас с победой и вручил нам кубок», — поделилась эмоциями капитан и самый молодой участник команды Наталья Калинина.

Вячеслав Зернов

ВОПРОС-ОТВЕТ

У работников «трансгаза» появилась новая возможность узнавать о своей начисленной зарплате и отчислениях. Что это за нововведение?

Алексей Шепелев, заместитель главного бухгалтера по методологии бухучета и консолидированной отчетности, учету основных средств, капложений и заработной платы ООО «Газпром трансгаз Краснодар»:

«Всегда полезен свежий взгляд на жизнь и бизнес-процессы в компании. Именно так и произошло в данном случае. Никто никогда не задумывался над давно привычным механизмом получения расчетного листка. Все вопросы исполнения требований законодательства в части информирования работников Общества о заработной плате решались путем выдачи на руки расчетного листка. Предложение руководст-

ва продумать механизм получения расчетного листка непосредственно на компьютер работника изначально казалось требующим дополнительных затрат Общества, но при более детальной проработке вопроса задача оказалась вполне решаемой и абсолютно не затратной. Я не буду описывать механизм обмена данных. Но в результате каждый наш сотрудник, не отвлекаясь от решаемых им на рабочем месте задач, теперь имеет возможность получать информацию со своего компьютера о начисленной зарплате и проведенных удержаниях. Более того, теперь каждый может посмотреть зарплату за прошедшие периоды времени. Для этого работнику необходимо на интернет-портале Общества зайти в раздел (Сервисы/Расчетный лист). Сотрудники, не имеющие доступа к персональному компьютеру, могут получать расчетный лист согласно старому порядку. Надеюсь, новшество всем понравилось».

Что считается опозданием на работу и какие наказания за это предусмотрены?

Нелля Тоболева, начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Краснодар»:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации в компании «Газпром трансгаз Краснодар» режим ежедневной работы персонала утвержден в Правилах внутреннего трудового распорядка (далее — ПВТР) в каждом структурном подразделении Общества. Для работников Общества установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), кроме сменного персонала. В правилах четко прописано время начала и окончания работы, время обеденного перерыва, соответственно, работник должен приступить к исполнению своих должностных обязаннос-

тей не позднее установленного рабочего времени и уйти с рабочего места не ранее окончания рабочего дня. То есть если для работника определено начало работы в 8:00, значит в это время он уже должен выполнять свои трудовые функции, а не переступать порог проходной. Так же и с окончанием работы: если окончание работы в 17:00, то работник вправе оставить рабочее место только после 17:00, а не выходить в это время уже за территорию объекта. Это же относится и ко времени обеденного перерыва.

Руководствуясь статьями 189 и 192 Трудового кодекса РФ, работодатель вправе применить к работнику, нарушающему трудовой распорядок, дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения за неоднократное нарушение, так как к трудовым обязанностям сотрудника относится соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 21 ТК РФ), которые регламентируют в том числе режим работы и время отдыха работника (ст. 189 ТК РФ).