

ВАЖНО!

ГАЗПРОМ – С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию и одобрил проводимую компанией работу по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охране окружающей среды. Члены Совета пришли к выводу, что «Газпром» неуклонно снижает воздействие на окружающую среду.



В частности, компания сокращает объем выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, а также удельное потребление топливно-энергетических ресурсов на собственные технологические нужды.

Эффективность экологической работы концерна подтверждается высокими позициями в независимых общественных рейтингах. Так, в 2016 году в рейтинге международного проекта Carbon Disclosure Project «Газпром» пятый раз признан лучшей российской энергетической компанией в области корпоративной климатической отчетности и стратегии по сокращению выбросов парниковых газов. «Газпром» третий год подряд входит в число лидеров Рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России. И это неудивительно, ведь Общество одним из первых в России разработало собственную Экологическую политику. Она определяет в качестве основного принципа работы «Газпрома» динамичное экономическое развитие при мак-

симально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении окружающей среды. Эта работа проводится во всех регионах присутствия предприятий концерна. В соответствии с Экологической политикой в компании успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004. Все инвестиционные проекты в обязательном порядке проходят корпоративную экологическую экспертизу. Кроме того, «Газпром» является единственной российской компанией, имеющей собственную Экологическую инспекцию. Только в 2016 году она провела 494 проверки соблюдения требований природоохранного законодательства на производственных объектах компании. Помимо обязательных, проводится большое количество добровольных экологических мероприятий. Так, 2013 год прошел в компании под эгидой Года экологии, 2014-й – Года экологической культуры, 2015-й – Зеленого года. Компания продолжает эту практику: 2017 год объявлен

«Газпроме» Годом экологии. Планируется провести более 8,5 тыс. мероприятий.

Напомним, что главной темой 2016-го стала охрана труда и обеспечение промышленной безопасности. Компания постоянно ведет профилактику производственного травматизма, обеспечивает своим работникам безопасные условия труда и выполняет все требования законодательства по обеспечению производственной безопасности. Успешно функционирует Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром». Она сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Так, в рамках Года охраны труда более 330 тысяч сотрудников «Газпрома» из 112 дочерних обществ, а также работники 400 подрядных организаций стали участниками мероприятий, направленных на повышение культуры производственной безопасности.

По информации ПАО «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ФОРС-МАЖОР. ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Командно-штабные учения состоялись в Майкопском ЛПУМГ «трансгаза».

Стр. 4

ЗНАЙ НАШИХ! УКРОТИТЕЛИ ОГНЯ

Работники обществ проявили мастерство на Всероссийском конкурсе сварщиков.

Стр. 5

ХОББИ. КРАСОТА СВОИМИ РУКАМИ

Рукодельницы «добычи» представили свои работы на выставке в филиале.

Стр. 6

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Размер дивидендов по акциям сохранится на прежнем уровне.

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о перспективах реализации дивидендной политики компании в 2017-2019 годах.

Отмечено, что проводимая компанией дивидендная политика является сбалансированной и учитывает интересы долгосрочного развития Общества и повышения доходности для акционеров.

В частности, в последние несколько лет, несмотря на волатильность финансовых рынков, «Газпром» обеспечил акционерам стабильный уровень дивидендов на акцию: 7 рублей 20 коп. – по итогам работы в 2013 и 2014 годах, 7 рублей 89 коп. – по итогам работы в 2015 году. Дивидендная доходность по акциям «Газпрома» в этот период соответствовала уровню доходности ведущих энергетических компаний мира.

«Газпром» нацелен на сохранение размера дивидендов в 2017-2019 годах в рублевом выражении на уровне не ниже выплаченных в 2016 году. Вместе с тем существенное повышение выплат дивидендов компаниями с государственным участием, обсуждаемое в последнее время, может привести к снижению уровня финансовой устойчивости «Газпрома», увеличению долговой нагрузки и сокращению объема доступных финансовых ресурсов для реализации крупнейших инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для российской экономики.

Учитывая текущие условия, инвестиционные потребности компании, в том числе международные проектные обязательства, а также уровень долговой нагрузки Общества, Правлением ПАО «Газпром» планируется предложить Совету директоров при формировании рекомендации по дивидендам за 2016 год сохранить размер дивидендов на уже достигнутом компанией уровне – в размере 186,8 млрд руб. (7 рублей 89 коп. на акцию).

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В ОБЩЕСТВАХ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ГОД

Отчетные годовые конференции состоялись в обоих обществах 10 марта. К этому традиционному событию в компаниях готовятся тщательно: в подведении итогов финансово-хозяйственной деятельности предприятий задействовано каждое подразделение и профсоюзные органы. Доклады об итогах года были озвучены генеральными директорами перед делегатами – работниками, представляющими все филиалы обществ.

Оценку деятельности предприятий за 2016 год дали сами сотрудники – руководители подразделений, а также специально приехавшие на мероприятия работники профильных департаментов и профсоюзной организации «Газпрома». Гости интересовались как производственные вопросы, так и вы-

полнение условий Коллективного договора, гарантирующего социальную поддержку газозаводов. С трибуны звучали слова «хорошо» и «отлично». Кроме того, в обоих обществах были заслушаны отчеты о работе профсоюзных организаций и состоялись выборы профсоюзных лидеров. >>> стр. 2-3

ВЫПОЛНЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Отчетная конференция в «трансгазе» проходила в интенсивном рабочем режиме. Наиболее важные аспекты и итоги деятельности за минувший год 153 делегатам от подразделений предприятия озвучил генеральный директор Общества Игорь Ткаченко. Свое выступление он начал с характеристики года, назвав особенности, которыми запомнился 2016-й.

УЧАСТИЕ В ИНВЕСТПРОЕКТАХ «ГАЗПРОМА»

«Год был насыщенным и сложным, но, несмотря на это, мы прошли его с достоинством, выполнив основные поставленные перед нами задачи», – отметил Игорь Григорьевич. Он проинформировал о том, что газотранспортная система (ГТС) отработала в штатном режиме. Объем транспорта газа составил 37,4 млрд куб. м, или 99,6% планового задания, в том числе 13,1 млрд куб. м было подано в Турцию по международному газопроводу «Голубой поток». В 2016 году в зоне производственной ответственности завершено строительство четырех компрессорных станций в объеме второй очереди первого этапа инвестиционного проекта ПАО «Газпром» общей мощностью 296 МВт: это КС «Шахтинская», «Кореновская», «Казачья» и «Русская». Введен в эксплуатацию магистральный газопровод «Анапа – Тамань» протяженностью 106,5 км. В декабре по нему начались поставки газа в Крым. На всех инвестиционных объектах строительный контроль осуществлялся собственными силами нашего Общества.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ ГТС

Приоритетной задачей в деятельности предприятия было и остается обеспечение надежной и безаварийной работы ГТС. Так, в минувшем году Общество провело плановую диагностику и капитальный ремонт основных фондов. Отремонтировано 26,5 км газопроводов, или 100% от плана. Выполнен ремонт одной нитки подводного перехода протяженностью 4 км. Собственными силами проведены масштабные ремонтно-восстановительные работы по устранению размыва на реке Белой переходов магистральных газопроводов «Обвод г. Краснодара» и «Некрасовская – Афипская». Выполнены работы по подтверждению присвоенного класса морскому газопроводу «Джубга – Лазаревское – Сочи», в том числе ежегодное обследование морской части общей протяженностью 153 км с применением телеуправляемого подводного аппарата. Также проведено коррозионное обследование 640 км газопроводов. Все задачи по ремонту и диагностике оборудования на КС, ГРС и других объектах транспорта газа выполнены в полном объеме. «В целом техническое состояние газотранспортной системы Общества можно оценить как удовлетворительное, позволяющее обеспечивать бесперебойное газоснабжение потребителей и транзит газа на экспорт», – сказал Игорь Ткаченко.

ОХРАНА ТРУДА

Одним из наиболее важных направлений работы оставалась деятельность по обеспечению

охраны труда и промышленной безопасности. За год проведено 753 мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда. По итогам года «трансгаз» получил Почетную грамоту главы администрации Краснодарского края за первое место в номинации «Лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда». Краснодарское ЛПУМГ в аналогичном конкурсе заняло первое место в Адыгее, а Таганрогское ЛПУМГ стало призером в Ростовской области.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И СПОРТ

Игорь Ткаченко рассказал о том, как в Обществе выполнялись условия Коллективного договора. Генеральный директор заострил внимание собравшихся на мероприятиях, направленных на сохранение и восстановление здоровья газовиков и членов их семей. Подавляющее большинство отдыхало и оздоравливалось на собственных объектах санаторно-курортного комплекса: это «Факел», «Пламя» и «Голубая волна». Загрузка была такова, что все три учреждения удалось вывести на безубыточность.

Традиционно сотрудники Общества принимали активное участие в спортивных мероприятиях. Состоялась IX Спартакиада работников. Она завершилась уверенной победой команды Краснодарского ЛПУМГ. Второе место взяло Управление связи и третье – Краснодарское УТГ и СТ. Кроме того, газовики активно включились в программу «Мой комплекс ГТО», цель которой – подготовка к сдаче нормативов комплекса «Готов к труду и обороне». Этот пилотный проект уже поддержали четыре дочерних общества «Газпрома», и теперь он приобретает характер общероссийского.

По-прежнему одним из наиболее значимых проектов является премия «Хрустальный компас». Она отмечена в числе лучших социально-информационных инициатив ПАО «Газпром». В прошлом году мероприятие приобрело статус международного. В оргкомитет поступило свыше 300 заявок из 115 городов России и 10 стран мира.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Игорь Ткаченко также проинформировал о других достижениях и важных моментах, которые оказали влияние на развитие предприятия. Так, в прошлом году Общество приобрело 28 единиц автомобильной техники, 25 из них работают на компримированном природном газе. Было внедрено 709 рацпредложений, что на 12% выше показателя 2015 года. Выполнены все мероприятия, предусмотренные Программой энергосбережения, в итоге сэкономлено 16 тыс.



тонн условного топлива. Проведен конкурс на звание «Лучший по профессии рабочий» по восьми специальностям. Работник Яблоновского УАВР Аркадий Ефимов занял первое место среди 35 участников из 22 организаций России в финале Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля. Второе место в состязании «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром» взял работник Краснодарского ЛПУМГ Яков Вербовой. Награды и грамоты разного уровня получили 35 работников «трансгаза». За активное взаимодействие с епархией митрополит Екатеринодарский и Кубанский Исидор вручил Обществу архиерейскую грамоту за усердные труды во славу Святой Церкви.

ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

Переходя к планам на год, Игорь Ткаченко отметил, что перед коллективом «трансгаза» стоят очень серьезные задачи. Так, впереди укладка двух ниток морского участка газопровода «Турецкий поток» – обеспечивать транспортировку газа по этой магистрали предстоит нашей компании. Ведется реконструкция КС «Майкопская». Проектом предусмотрена модернизация основного технологического оборудования и переход с газомоторкомпрессоров на газотурбинные установки. Запланирован капитальный ремонт основного и вспомогательного оборудования. Кроме того, Обществу поручено техническое сопровождение и контроль строительства АГНКС в зоне ответственности компании.

В этом году, отметил генеральный директор, от нас потребуется максимальная мобилизация ресурсов, поскольку, помимо выполнения основных производственных задач, предстоит организовать несколько крупных мероприятий международного масштаба. Прежде всего, это предстоящий фестиваль творческих коллективов и исполнителей ПАО «Газпром» «Факел», где ожидается свыше полутора тысяч гостей и участников из 42 компаний, включая шесть иностранных делегаций. А уже в сентябре нас ждет новый вызов – совместная детская и взрослая

Спартакиада «Газпрома» общей численностью около трех тысяч участников.

«Прежде ни одно дочернее общество за один год не организовывало столько крупных мероприятий. Нам в очередной раз предстоит стать пионерами и доказать, что Кубань – территория эталонного гостеприимства. Убежден, что с этими задачами мы справимся», – резюмировал Игорь Ткаченко.

Окончание доклада сопровождалось аплодисментами. Высокую оценку деятельности Общества дала заместитель начальника отдела Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» Людмила Римская. Ее впечатлили данные о выполнении условий Коллективного договора.

«Все то, что я услышала из доклада, говорит о том, что в Обществе не только отличные производственные показатели – здесь соблюдаются и требования Коллективного договора. А это значит, что выполняется основная задача – баланс интересов работодателя и работника», – сказала Людмила Римская.

ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Коллективный договор – документ, над выполнением положений которого совместно трудятся руководство предприятия и объединенная профсоюзная организация. Уже 13 лет ее возглавляет Виктор Бахновский – газовик, досконально знающий нужды и требования работников. Он проводит эффективную деятельность, связанную с контролем охраны труда, поддержкой развития спорта, социальной работой. На нынешней отчетной конференции был поставлен вопрос о выборах председателя профсоюзной организации Общества, и он решен единогласно в пользу Виктора Бахновского, который избран «рулевым» объединенного профсоюза еще на пять лет.

В завершение конференции генеральный директор Общества поздравил руководителей филиалов, чьи спортивные команды заняли первое и призовые места в Спартакиаде работников.

Подготовила Наталья Переверзева
Фото: Валерий Галль



ДВЕ ГЛАВНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ГОДА

10 марта состоялись два важных для работников ООО «Газпром добыча Краснодар» мероприятия. Это конференция по итогам производственно-хозяйственной деятельности и выполнению Коллективного договора в 2016 году и IV Внеочередная профсоюзная конференция.



На собраниях присутствовали 34 делегата, начальники структурных подразделений, председатели и актив первичных профсоюзных организаций предприятия. В президиуме собраний – руководящий состав, представители департамента 715 ПАО «Газпром» и МПО «Газпром профсоюз». Следует отметить, что обе конференции стали финальной точкой в череде встреч руководства компании с трудовыми коллективами.

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЕРЕДОВОЙ

Главные итоги 2016 года по традиции озвучил генеральный директор Андрей Захаров. Он отметил, что коллектив предприятия решил все поставленные задачи. План по основному виду деятельности – добыче углеводородов – выполнен в полном объеме как в южном, так и в северном регионе. Успешно проведены геологоразведочные работы, безаварийно и с опережением проектного графика пробурена скважина на Кармалиновском месторождении, своевременно начат отбор газа на реконструированных мощностях Краснодарского ПХГ. Кроме того, Обществом оказаны услуги ПАО «Газпром» по транспортировке более 1,5 млрд куб. м газа. Также выполнена производственная программа по ремонту и обслуживанию основных фондов. В результате капитального ремонта скважин получена дополнительная добыча 9,8 млн куб. м газа и 1,6 тыс. тонн ЖУВ.

Важно и то, что в 2016 году удалось достигнуть снижения темпов падения объемов добычи углеводородов по сравнению с 2015 годом за счет реализации ряда мероприятий с 7% до 4%. «Мы уверенно смотрим в будущее. Все наши проекты, нацеленные на расширение производства, строительство новых объектов, поддерживаются профильным департаментом ПАО «Газпром». Мы будем продолжать активно работать. Это позволит нам в будущем не только поддержать добычу, но и увеличить ее», – сказал Андрей Александрович.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В свою очередь, Сурен Хубов, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам, посвятил свой доклад выполнению обязательств Коллективного договора.

Работники были обеспечены социальными льготами, гарантиями и компенсациями. Так, единовременное пособие при увольнении на пенсию получили 89 человек. Стоимость медицинских услуг в профилактории «Вуктыльский» была компенсирована 734 работникам и членам их семей. Проезд к месту использования отпуска и обратно был оплачен 1 509 работникам и членам их семей. Также работникам выплачивалось ежемесячное пособие по уходу за ребенком и материальная помощь в связи с его рождением. Компен-



сации стоимости стоматологических услуг и взносов на дополнительное медицинское страхование по программе «Высокие медицинские технологии» получили 3 980 человек. Оздоровительным отдыхом и санаторным лечением воспользовались 3 808 человек (в том числе члены семей).

Обеспечены требования по обязательной подготовке персонала. Обучение прошли 1 669 руководителей и специалистов и 2 086 рабочих. Периодическое обучение прошли 609 рабочих, 264 руководителя и специалиста.

Продолжились мероприятия по улучшению жилищных условий работников и пенсионеров. В 2016 году дотации при ипотечном кредитовании дополнительно получили 64 сотрудника. В итоге общее количество участников, дотируемых за счет средств бюджета предприятия, составило 310 человек.

ОБНОВЛЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

Вторая часть собрания была посвящена IV Внеочередной профсоюзной конференции. Открыл ее Дмитрий Красников, председатель объединенной профсоюзной организации (ОПО) компании. Он пояснил, что, согласно законодательным изменениям в Гражданском кодексе Российской Федерации от 2014 года, каждая профсоюзная организация в стране должна иметь свой Устав. Поэтому в ОПО разработали новый проект, за основу которого был взят Устав Нефтегазстройпрофсоюза России. Проект Устава прошел согласование в первичных профсоюзных комитетах. После на конференции делегаты проголосовали за его утверждение. Согласно новому Уставу, Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Краснодар» была переименована в Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром добыча Краснодар Профсоюз».

В завершение Дмитрий Красников поблагодарил коллектив за многолетнее сотрудничество и сообщил о сложении своих полномочий. На вакантное место он выдвинул кандидатуру Геннадия Лазаренко, начальника цеха Нефтяного промысла № 6 Каневского ГПУ. Дмитрий Александрович представил собравшимся своего преемника, рассказал о его трудовом пути и дал положительную оценку его многолетней работе. Затем состоялось голосование, в результате которого делегаты избрали нового председателя.

Екатерина Воеводина
Фото: Александр Старков

В ИНТЕРЕСАХ ГАЗОВИКОВ

В ООО «Газпром добыча Краснодар» избран новый профсоюзный лидер. Им стал начальник цеха Нефтяного промысла (НП) № 6 Каневского газопромыслового управления Геннадий Лазаренко.



За кандидатуру Геннадия Викторовича единогласно проголосовали все делегаты от филиалов, собравшиеся на профсоюзной конференции коллектива компании. Почти четверть века он посвятил работе на предприятии. Прошел путь от оператора по добыче нефти и газа газового промысла № 4 до начальника цеха НП № 6 Каневского ГПУ. Геннадий Лазаренко – настоящий хозяйственник, профессионал своего дела, который до мельчайших подробностей не только знает все тонкости производственного процесса, но и, как ответственный руководитель подразделения, интересуется жизнью газодобывателей, их проблемами и потребностями.

«Я благодарю всех за оказанное доверие. Вместе с тем на меня возложена большая ответственность – представлять и защищать социальные, трудовые права и интересы коллектива во взаимоотношениях с работодателем. Уверен, что нам удастся наладить обратную связь от работников к руководству», – сказал Геннадий Викторович.

Подготовила Екатерина Воеводина
Фото: Александр Старков

СЕВЕРНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Александр Капустин возглавил Линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов ООО «Газпром добыча Краснодар». Ранее он являлся главным инженером филиала.



В 2002 году Александр Валерьевич окончил Ухтинский ГТУ по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Свой трудовой путь начал оператором по добыче нефти и газа ОАО «Северная нефть». Прошел многие ступени карьерной лестницы: трудился инженером Печорской линейно-эксплуатационной службы Северного ЛПУМГ филиала ООО «Севергазпром», работал инженером по техническому надзору, а затем начальником линейно-эксплуатационной службы Печорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта». В системе «Газпрома» Александр Капустин работает почти 15 лет.

Подготовил Александр Старков



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Подготовка работников предприятия в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в условиях мирного и военного времени является одной из основных задач системы гражданской защиты ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Обучение организовано и проводится согласно требованиям законодательства Российской Федерации, организационно-методическим документам ПАО «Газпром» и Общества.

С целью подготовки работников Общества в области ГО и ЧС издан приказ генерального директора, в котором определены учебные группы, назначены их руководители и порядок проведения обучения. Руководители учебных групп прошли повышение квалификации в области ГО и ЧС в ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром», что позволяет им на высоком организационно-методическом уровне проводить занятия с работниками Общества.

Для качественного проведения занятий обучаемые эффективно используют учебно-методический материал, разработанный специальным отделом администрации Общества и размещенный на корпоративном сайте в разделе «Информация структурных подразделений – специальный отдел».

На лекциях и семинарах работники узнают о видах ЧС, характерных для региона, о действиях по сигналу «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» и о возможных способах защиты работников Общества. Практические занятия посвящены средствам коллективной и индивидуальной защиты, действиям при возникновении ЧС, а также правилам и порядку оказания первой помощи пострадавшим.

Распределение учебных мест для проведения занятий в области ГО и ЧС позволяет охватить весь персонал Общества.

Полученные знания в области ГО и ЧС позволят работникам Общества умело действовать в нестандартных ситуациях.

Карина Лактионова
Фото: Валерий Галль



СОБЫТИЕ

В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СПЕЦИАЛИСТАМ

В 2017 году в целях дальнейшего развития персонала Учебно-производственный центр организовал для работников ООО «Газпром добыча Краснодар» доступ к электронной библиотеке Издательского дома «Гребенников».



Теперь каждый работник предприятия может совершенно бесплатно пользоваться электронными ресурсами библиотеки. Доступ к ним предоставляется в режиме онлайн через персональную авторизацию в сети Интернет. Причем просматривать материалы можно как с рабочего, так и с домашнего компьютера. Нужно лишь обратиться за персональным логином и паролем в Учебно-производственный центр при администрации.

Информация, содержащаяся в библиотеке, представляет интерес для специалистов различных направлений и руководителей всех уровней. Здесь размещены специализированные журналы, книги, статьи отечественных и зарубежных авторов. Для удобства читателей есть рубрикатор по 250 темам, подробные аннотации к статьям, также имеется возможность поиска по авторам, названию и ключевым словам. Кроме того, можно просматривать как журналы полностью, так и отдельные статьи по интересующим тематикам, которые доступны для скачивания в формате pdf в полном объеме.

Библиотека пополняется новыми ресурсами по мере выхода соответствующих периодических изданий. На сайте специально со-

здан раздел «Анонсы», в котором размещаются новые статьи. В частности, уже сейчас доступны первые номера журналов за 2017 год. «Мы надеемся, что открывшаяся возможность доступа к электронной библиотеке позволит работникам нашей компании оперативно находить необходимую информацию, повышать свой профессиональный уровень и, как следствие, обеспечивать эффективность выполнения управленческих задач», – сказала начальник УПЦ Любовь Чеснокова.

Елена Стасенкова

К сведению:

Сегодня компания ИД «Гребенников» – лидер в области издания деловой литературы. В своем портфеле компания имеет 22 узкоспециализированных научно-практических журнала по маркетингу и продажам, менеджменту, финансам и управлению персоналом, 3 популярно-практических журнала, адресованных топ-менеджменту организаций, 19 альманахов и 25 книг по бизнес-тематике.

ФОРС-МАЖОР

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Проведение регулярных учений – залог успеха любой работы. В соответствии с планом основных мероприятий системы гражданской защиты Общества на текущий год Майкопское ЛПУМГ было проверено комиссией под руководством начальника специального отдела администрации Общества Владимира Бондарчука на предмет выполнения мобилизационных мероприятий, мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях мирного и военного времени.

В ходе проверки прошло командно-штабное учение, в рамках которого проведено заседание оперативно созванного штаба гражданской обороны. Перед подразделениями филиала поставлены задачи по выполнению мероприятий гражданской обороны.

Работники филиала развернули и подготовили к работе в полевых условиях подвижной пункт управления, оборудованный на базе автомобиля повышенной проходимости КамАЗ. Под руководством ведущего инженера по ГО и ЧС Николая Черноморца и начальника автотранспортного цеха Геннадия Бузынова высокий уровень показали специалисты по организации работы пункта подготовки техники.

На территории цеха было оборудовано восемь пунктов для осмотра и подготовки, специалисты профессионально выполняли свои обязанности. При таком подходе в Вооружен-

ные силы страны будет поставлена только исправная техника.

С целью предупреждения чрезвычайных ситуаций на эксплуатируемых объектах персоналом Майкопского ЛПУМГ под руководством и. о. начальника управления Владимира Ившина также был проведен плановый облет линейной части магистрального газопровода «Майкоп – Самурская – Сочи». Линейная часть газопровода работает в штатном режиме.

По результатам проверки, как сообщили в специальном отделе администрации Общества, сделан вывод, что силы и средства гражданской защиты управления филиала готовы к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях мирного и военного времени.

Мария Козырева
Фото автора



УКРОТИТЕЛИ ОГНЯ

Сварщики компаний «Газпром добыча Краснодар» и «Газпром трансгаз Краснодар» вошли в двадцатку лидеров этой специальности по итогам федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

Соревнования проходили с 13 февраля по 15 марта в одном из аттестационных центров Национального Агентства Контроля Сварки в городе Домодедово Московской области при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Всего за победу боролись 160 человек из 78 регионов страны.

Демонстрировали свои профессиональные знания, умения и навыки конкурсанты в разных способах сварки. Максимальное количество баллов в номинации «Ручная электродуговая сварка» – 320. Артём Буров из «трансгаза» и Сергей Мусат из «добычи» набрали 246 и 212 баллов, заняв соответственно 12-е и 18-е места из возможных 60.

«Я готовился к конкурсу на протяжении нескольких недель, – рассказал Сергей Мусат. – Освоить все тонкости и специфику дуговой электросварки мне помог мой наставник – главный сварщик нашего Общества Владимир Гавозда. Без его поддержки и ценных советов я бы не смог добиться столь высокого результата. Состязания были очень серьезные. Конечно же, присутствовало волнение, ведь на мне лежала большая ответственность – представлять предприятие». Сергей работает в Обществе более 13 лет, но в таком состязании раньше не принимал участие, поэтому конкурс стал для него первой проверкой на прочность.

«Я занял хорошее место для первого конкурса такого уровня, – отметил Артём Буров, электро-сварщик из Смоленского УАВР «трансгаза». – К сожалению, посмотреть, как варили другие и мой коллега Сергей Жидков, не получилось. Все выступали в разные дни и отдельно друг от друга». Артём работает по этой специальности более 10 лет и признается, что собраться с силами перед конкурсом помогли в родном Смоленском УАВР.

Его коллега по филиалу и по профессии Сергей Жидков в номинации «Сварка вольфрамовым электродом в среде инертного газа сплошным прутком или сплошной проволокой» набрал 251 балл из максимальных 300 и занял 14-е место среди 36 соперников. Каждый конкурсант мог привезти с собой художественную работу, которая позволяла получить дополнительные баллы в копилку результата участника. Сергей решил изготовить оригинальный канделябр, выполненный в современном стиле.

Наши коллеги доказали свой профессионализм, но останавливаться на достигнутом не собираются и обещают, что будут оттачивать мастерство, чтобы ставить новые рекорды, прежде всего на своих предприятиях.

Екатерина Воеводина, Карина Лактионова
Фото из архива конкурсантов



Сергей Мусат (третий слева)



Артём Буров



Сергей Жидков

В КРУГУ ДРУЗЕЙ

УСПЕТЬ ЗА ШЕСТЬДЕСЯТ ДНЕЙ

Что такое шесть тысяч километров? Это примерное расстояние, которое человек преодолевает, дважды облетев вокруг Луны, напрямую проехав от Москвы до Владивостока или по диагонали через всю Южную Америку. Именно такой длины путь проделал за свое двухмесячное путешествие Валентин Захарченко, начальник караула ведомственной пожарной части Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов ООО «Газпром добыча Краснодар».

Наш герой не привык сидеть на месте. Туризм, плавание, волейбол, лыжи, велосипед – это лишь малая часть всех его пристрастий. Коллеги по секрету рассказали, что даже на работу он не просто ходит, а бежит! В последние несколько лет он активно увлекается этим видом легкой атлетики – уже пробежал полумарафон, а в октябре готов отправиться на Мюнхенский марафон.

Потому не удивительно, что в августе прошлого года Валентин Иванович заранее купил билет до Джакарты и подробно распланировал свой зимний отпуск. Казалось бы, все будет как у всех: песчаный пляж, «полный релакс» и равномерный загар от макушки до пят. Но нет, Валентина Захарченко ждало полное приключений и новых знакомств путешествие длиной в шесть тысяч километров по Индонезии, Малайзии, Таиланду, Камбодже и Вьетнаму: три с половиной тысячи – на велосипеде, а остальные – на попутках, автобусах и паромках. Где только не пришлось ночевать: в городских парках, палатках на улице и даже на берегу Южно-Китайского моря.

«На пути встретилось очень много отзывчивых и гостеприимных людей. Местные жители бурно на меня реагировали: махали, просили сфотографироваться с ними, часто бесплатно подвозили и угощали. Иногда пускали переночевать, а наутро кормили завтраком. В Европе такого нет, – делится впечатлениями Валентин. – Однажды на острове Суматра в г. Круи меня приютили на ночлег в пожарной части, узнав, что я их коллега».

По словам Валентина Ивановича, который ездит за границу уже не первый год, такой красоты он еще не видел. «Дикая природа Юго-Восточной Азии невероятна, – рассказывает он. – Едешь по джунглям, жара, доносятся разные звуки, крики животных. Очень много диких обезьян, змей. Видел действующие вулканы, однако больше всего запомнились люди – таких гостеприимных я еще не встречал».

К сожалению, чтобы рассказать обо всех приключениях путешественника не хватит и номера газеты. Планов на будущее у него еще море. К примеру, принять участие в триатлоне на длинной дистанции и посетить Бразилию. Поэтому с нетерпением ждем новых историй и впечатлений об увиденном!

Анастасия Логвиненко, Наталья Бобко
Фото из архива путешественника



ИСПЫТАЛИ СЕБЯ

Настоящее испытание характера прошли несколько работников наших обществ, решивших принять участие в экстремальной гонке с препятствиями «Крутые парни». Состязание прошло 8 марта в станице Воронежской недалеко от Краснодара. Поборются за победу приехали юноши и даже девушки со всего Южного федерального округа. Участники соревновались как в индивидуальном, так и в командном зачете.



Антон Пономаренко, ведущий инженер по организации и нормированию труда администрации ООО «Газпром добыча Краснодар», прошел полосу препятствий вместе со своей командой «Сила имбиря». Стартовать участникам пришлось с четырехметрового склона на глиняный карьер, после чего их путь пролегал через реки, грязь, колючую проволоку, пересеченную местность и другие препятствия. В итоге парни оказались действительно «крутыми» – заняли 3-е место среди 25 команд и стали единственными представителями Краснодарского края в тройке победителей. «Все было нереально классно! – делится впечатлениями Антон. – Дистанция отличная, в обычной жизни в сторону некоторых ее участков даже смотреть бы не стал, не то что бежать, ползти, а местами и нырять с головой. Получил настоящий заряд адреналина и массу положительных эмоций».

С этими препятствиями справлялись и участники, выступавшие в индивидуальном зачете. Диспетчер Краснодарского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Андрей

Хнаев вошел в десятку лучших спортсменов забега. А работник службы АСУ ТИМ КС «Краснодарская» Анастасия Сви́дская и вовсе стала победителем среди женщин. «Это действительно была гонка на выживание! Старт начался с прыжка с обрыва, затем были крутые подъемы и спуски, перешедшие в «водные процедуры» – преодоление ледяных каналов и болот», – рассказывает победительница. Ей пришлось плыть в холодной воде, нырять под мост, пробираться под колючей проволокой – и так целых десять километров! На последнем этапе гонки нужно было проползти через ржавую трубу. «Я никак не ожидала, что при выходе из нее меня «расстреляют» из пожарного гидранта», – говорит девушка. Она давно занимается спортивным ориентированием, и приключения – это ее стихия. На вопрос, почему на дистанцию она вышла в платье, Анастасия ответила: «Это ведь было 8 Марта!»

Екатерина Воеводина, Ольга Кораблёва
Фото: Екатерина Скударнова, Сергей Лексин

«ФАКЕЛ» В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ НА ДОНУ

Команда «Факел» Каменск-Шахтинского ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз Краснодар» отличилась на Спартакиаде Дона. Самое массовое спортивное мероприятие Ростовской области проходит с 2014 года, и участие в нем стало для газовиков хорошей традицией.



Первый этап соревнований состоялся на самом предприятии, где определили лучших спортсменов, вошедших в сборную команду «Факел» Каменск-Шахтинского ЛПУМГ. Второй этап начался с соревнований по волейболу, в которых наш филиал занял 3-е место. «Факелу» до конца апреля еще предстоит побороться с противниками в стритболе, плавании, армспорте и легкой атлетике. По окончании второго этапа будут подведены итоги Спартакиады Дона.

На сегодняшний день в копилке результатов 2-е место в настольном теннисе, 2-е место в рывке гири до 80 кг и 3-е – в рывке свыше 80 кг, 6-е и 7-е места соответственно в шашках и шахматах.

Отдельным видом, не включаемым в зачет Спартакиады, стали соревнования по мини-футболу, посвященные Дню защитника Отечества. В этом ежегодном однодневном турнире наши коллеги заняли 2-е место, уступив в финале команде «Каменскволокно» в серии послематчевых пенальти 1:3.

Команда также примет участие вне зачета в предварительной даче норм ГТО и перетягивании каната. Остается пожелать спортивным коллегам достойных соперников, удачи и отличного настроения до конца соревнований!

Владимир Семиколенов
Фото: Павел Сисюкин

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ

Баскетбольная команда компании «Газпром трансгаз Краснодар» с одноименным названием сформировалась в прошлом году из трех филиалов Общества. Ребята тренировались летом на уличных площадках, а с октября перешли в спортзал. Сегодня они выступают в соревнованиях городского уровня и не собираются останавливаться на достигнутом.

Свое свободное время баскетболу посвящают работники Управления связи, Краснодарского ЛПУМГ и Службы корпоративной защиты. Сыгрались быстро и решили участвовать в отборочном этапе чемпионата Межрегиональной любительской баскетбольной лиги (МЛБЛ) в Краснодаре.

Идею одобрили заместитель генерального директора компании по управлению персоналом Андрей Ветошкин и председатель первичной профсоюзной организации администрации Владимир Карапетян. Благодаря этому команда сформировала заявку на участие в чемпионате МЛБЛ. А при помощи председателя объединенной профсоюзной организации Общества Виктора Бахнов-

ского удалось решить вопрос с тренировочной площадкой.

В чемпионате МЛБЛ команда «Газпром трансгаз Краснодар» удачно провела игры группового этапа. В первом же матче громко заявила о себе, обыграв действующего чемпиона – команду Университета физкультуры – со счетом 70:55, а в 1/8 финала переиграла по сумме двух матчей команду «93 Регион» из Новороссийска. В четвертьфинале нашей команде противостоял краснодарский Addinol. Борьба обещала быть жесткой. В ответной встрече Addinol пробил защиту «трансгазовцев» и, вырвавшись вперед по очкам – 68:58, – завершил игру в свою пользу. Этот матч выбил нашу команду из чемпионата МЛБЛ.

Но ребятам некогда переживать о поражении. Они участвуют в открытом чемпионате Динского района, игры которого уже начались.

«Мы ставим перед собой высокие цели, нас не пугают тренировки в позднее время и травмы, – отметил капитан команды Никита Усманов, работник Управления связи. – Надеемся, что наша команда – проект не одного года! Это становится актуальным в рамках пропаганды здорового образа жизни и подготовки к Спартакиаде ПАО «Газпром».

Более подробную информацию о баскетбольной команде «Газпром трансгаз Краснодар» можно увидеть по ссылкам: vk.com/bctgk, kaub.ilovebasket.ru.

Никита Усманов, Анна Митькина
Фото: Мурат Темердашев



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Всем вуктыльцам, кто хоть в какой-то мере интересуется мини-футболом, с 23 по 25 февраля удалось побывать на товарищеском турнире, посвященном памяти Михаила Царапкина – мастера по добыче нефти, газа и конденсата Цеха по добыче газа и газового конденсата № 2, проработавшего в Вуктыльском ГПУ больше 25 лет.

Это спортивное состязание второй год подряд организуют ветераны футбольного клуба (ФК) «Факел», администрация и первичная профсоюзная организация Вуктыльского газопромышленного управления. «В этом году турнир обещает быть интересным, потому что мы встречаемся на поле не только со сборными из Вуктыла, но и с гостями из Санкт-Петербурга, – обнадежил болельщиков на торжественном открытии исполняющий обязанности начальника управления Макар Макаренко. – Отдавая дань уважения нашему коллеге – футболисту Михаилу Царапкину, – мы постараемся сделать это событие традиционным».

Еще в прошлом году, спустя несколько месяцев после ухода из жизни Михаила Вячеславовича, на матче памяти встречались только команды ветеранов ФК «Факел» и «Атомик». В этом году побороться за звание лучшей команды и игрока сочли за честь, помимо ветеранского состава, сборные по мини-футболу Вуктыльского ГПУ и Вуктыльского ЛПУМГ, молодежные футбольные клубы «Факел» (г. Вуктыл) и «Искра» (г. Санкт-Петербург).

Три дня на площадке клубно-спортивного комплекса было жарко. Местные футболисты демонстрировали свое мастерство, а петербуржцы приятно удивляли публику грамотной тактикой и чистой игрой. Довольными происходящим остались все: и зрители, и участники. Командам и победителям номинаций вручены памятные подарки и денежные премии от первичной профсоюзной организации ВГПУ. Тренеры из культур-



ной столицы России также наградили своими подарками лучших игроков, в числе которых капитан сборной ВГПУ Иван Мазиллин. В знак признательности на торжественном закрытии турнира супруга Михаила Вячеславовича Наталья Царапкина поблагодарила всех, кто принял участие в этом мероприятии. «Это действительно праздник для спортсменов и болельщиков футбола, – сказала она. – Мне приятно ощущать поддержку спортивного братства. Спасибо вам за все!»

«Ведь для нас это дело чести – принять участие в турнире памяти, – резюмирует происходящее Александр Мокров, слесарь по ремонту техустановок ВГПУ, действующий тренер и игрок ФК «Факел», друг Михаила Царапкина и инициатор этого мероприятия, – потому что память о настоящем человеке должна быть искренней, светлой, живой...»

Екатерина Шульга
Фото автора

ХОББИ

КРАСОТА СВОИМИ РУКАМИ

То, что в ООО «Газпром добыча Краснодар» работают талантливые женщины, давно ни для кого не секрет. Об этом в очередной раз напомнили работницы Инженерно-технического центра (ИТЦ).

В преддверии 8 марта в филиале компании была организована выставка-конкурс, посвященная прекрасному весеннему празднику. На протяжении двух недель сотрудники, а также гости филиала могли познакомиться с творчеством рукодельниц. Чего в этой экспозиции только не было: и невероятные картины, вышитые крестиком, и поделки, связанные крючком, и топиарии из цветов, и очаровательные совы, и даже целое семейство тряпичных зайцев-тильда.

Выставка вызвала не только настоящий ажиотаж среди коллег, но и вопросы вроде: «А можно ли купить экспонаты?». Ответ был, увы, отрицательный, однако обиженных не осталось, ведь понятно, что на создание всех этих вещей затрачено большое количество времени и в каждую вложена частичка души. От этих предметов буквально исходит энергетика, передающая тепло рук мастериц.

Инициатива проведения выставки принадлежит экономисту Ирине Киреевой. Она давно увлекается созданием композиций из искусственных цветов. «Посещая странички наших коллег в социальных сетях и видя красоту и старание, с которыми были выполнены их работы, я захотела, чтобы все узнали, какие та-



лантливые женщины трудятся рядом с нами», – поделилась Ирина.

Руководитель ИТЦ Игорь Мастабай эту идею поддержал. Как следствие, каждую участницу ждал приятный подарок от первичной профсоюзной организации ИТЦ, а каждого посетителя выставки – отличное настроение.

Анастасия Логвиненко
Фото: Александр Старков