

П Л Л А М М Я

№ 8 (215). 10 июня 2019 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

ПЛАНЕТА «ФАКЕЛ»

Сочи вновь осветили своими талантами сотни ярких звезд — юных и взрослых исполнителей, приехавших на восьмой корпоративный фестиваль «Факел». 1600 участников и гостей, 40 команд, восемь иностранных делегаций... Фестивальная неделя объединила регионы, страны и континенты, доказав, что для настоящей дружбы и творчества нет никаких границ.



Фото: Е. Синеок

Этот фестиваль, как и все предыдущие, был особенным и наверняка запомнится всем, кто имел к нему отношение. Новый «Факел» уже в аэропорту встречал своих гостей и участников атмосферой праздника и неповторимой игрой мимов. Так «Газпром» поддержал Год театра, который проходит сейчас в России.

Яркие зонтики артистов создавали для всех замечательное настроение, и даже капризная погода не сумела внести хмурые краски в первый день фестиваля. На память о долгожданной встрече и открытии «Факела» участники присоединились к флешмобу, образовав вместе «живой» арт-объект — огромную фигуру зонтика.

ТВОРЧЕСКИЙ МАРАФОН

Компания «Газпром трансгаз Краснодар» стала организатором «Факела» уже в пятый раз. Подготовка к мероприятию была не менее масштабной, она объединила большое количество наших сотрудников и заняла несколько месяцев кропотливой и сложной работы. Организацию праздника, комфортное пребывание гостей и участников на Красной Поляне обеспечивал специальный штаб, работавший в круглосуточном режиме, а также водители, медики, кураторы из числа молодых специалистов и многие другие.

Фестиваль открыл открытым генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков. «Сегодня «Факел» —

не просто творческий конкурс. Это уникальное корпоративное достижение «Газпрома», которое помогает нашим работникам состояться не только в производстве, но и в одном из творческих направлений», — отметил Денис Александрович.

Конкурсные выступления продолжались на протяжении трех дней. Яркие, выразительные, не похожие друг на друга номера сменялись, как в калейдоскопе, удивляя жюри и зрителей новыми идеями, образами, мастерством исполнения. Конкурсная программа включала более 130 номеров в трех возрастных категориях. За эти дни на фестивале выступили вокалисты, танцоры, инструментальные ансамбли, эквилибристы, цирковые коллективы. А пока на главной сцене разгорались страсти и кипели эмоции, рядом с концертным залом «Роза Холл» проходил конкурс юных художников. Около 40 талантливых ребят, чьи работы были признаны лучшими на предварительных этапах, воплощали на своих полотнах новые яркие образы и мечты.

ФЕСТИВАЛЬ БЕЗ ГРАНИЦ

Краснодарским «дочкам» тоже было чем впечатлить зрителей. Участники от «Газпром добыча Краснодар» выступали на фестивале в нескольких номинациях. Девятилетняя Мария Волошина подготовила для «Факела» песню «Мы вместе», покорила слушателей не только талантом, но и своим обаянием. Несомненно, украсил конкурсную программу дуэт Владислава

Дементеева и Софии Алексеевой, представившей зажигательный номер «Однажды в Одессе». И конечно, вновь сумел удивить своей постановкой, экспрессией и неожиданностью образов танцевальный коллектив «НИКОГДЕ».

«Газпром трансгаз Краснодар» в финале «Факела» представляли две очаровательные участницы. Наша коллега Татьяна Зезюлина выступила в одной из самых сложных номинаций «Джазовый вокал», исполнив композицию «Feeling good». Прекрасная Екатерина Астюкова наверняка запомнится всем гостям фестиваля своим виртуозным восточным танцем со свечами.

Настоящим символом единения артистов, гостей и друзей «Газпрома» стал традиционный Вечер дружбы, где на одной площадке выступили дети из астраханского ансамбля жестовой пластики, артисты из Беларуси, Кыргызстана, Узбекистана, Вьетнама, Боливии и Китая.

И конечно, центральным и завершающим событием фестиваля стало вручение четырех Гран-при, которые получили Энже Ахметзянова («Газпром трансгаз Казань»), ансамбль «Зоренька» («Газпром добыча Оренбург»), хореографический коллектив «Оранжевый кот» («Газпром трансгаз Томск») и команда «United Bit» («Газпром трансгаз Ухта»). Артисты краснодарских компаний увезли из Сочи дипломы лауреатов второй степени.

Татьяна Грачева



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ. ПРЯМАЯ КОММУНИКАЦИЯ — ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ

В компании «Газпром добыча Краснодар» подвели итоги работы по охране труда и наметили задачи на текущий год.

стр. 2

БЛИЗКО К СЕРДЦУ. СОХРАНЯЯ ПАМЯТЬ

Газовики открывают полузабытые страницы истории Великой Отечественной войны и восстанавливают справедливость.

стр. 3

ПРО СПОРТ. СТАРТОВАЛИ!

Новые спортивные рекорды и неожиданные открытия. В «трансгазе» официально открылась Спартакиада Общества.

стр. 4

НА ДОСУГЕ. ГАМАРДЖОБА, ГРУЗИЯ!

Газовики «добычи» оценили красоты и достопримечательности Грузии.

стр. 4

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

О структурных и кадровых изменениях в ПАО «Газпром».

В целях совершенствования организационной структуры принято решение о создании в ПАО «Газпром» департаментов 644, 645, 646, 647. Координация деятельности департаментов возложена на заместителя Председателя Правления — начальника Департамента 623 Олега Аксютину.

Начальником Департамента 644 назначен Александр Мазуров, ранее занимавший должность заместителя начальника Департамента 621.

Начальником Департамента 645 назначен Сергей Скрынников, ранее занимавший должность начальника Департамента 338.

Начальником Департамента 646 назначена Наталья Чекалина, ранее занимавшая должность заместителя начальника Департамента 621 — начальника Управления.

Начальником Департамента 647 назначен Николай Ткаченко, ранее занимавший должность заместителя начальника Департамента 621 — начальника Управления.

Принято решение исключить Департамент 621 из штатного расписания ПАО «Газпром».

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании. На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров «Газпрома» с 10 часов 28 июня 2019 года в г. Санкт-Петербурге. Регистрацию участников собрания решено провести 26 июня с 10 до 17 часов и 28 июня с 9 часов.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

228 сотрудников компании «Газпром трансгаз Краснодар» работали в командировке в Сочи во время фестиваля «Факел». Успешное проведение мероприятия — во многом заслуга нашей дружной команды.

«ГОЛУБОЙ ПОТОК» ПОСТАВИЛИ НА ПАУЗУ

С 14 по 17 мая прошла комплексная остановка экспортного газопровода «Голубой поток», в рамках которой состоялись планово-профилактические и ремонтные работы (ППР). На время проведения данного комплекса работ прекращался транспорт газа потребителям России и Турции. Эти мероприятия проводятся ежегодно, практически в одно и то же время, и готовятся к ним всегда с особой тщательностью, но тем не менее каждый раз они становятся большим испытанием для всех, ведь выполнить запланированные работы нужно в самые короткие установленные сроки.



Фото: Т. Зезюлина

ПОРАБОТАЛИ НА ВЫСОТЕ

Остановка транспорта газа по газопроводной системе «Голубой поток» бывает только один раз в год. И этот период нужно максимально использовать, ведь всего за 72 часа газовики должны успеть выполнить все необходимые мероприятия. Филиалы Общества заранее формируют планы ППР на оборудовании КС и линейной части, а также свои неотложные работы, которые можно провести только при остановке транспорта газа.

Так, на Установке подготовки газа к транспорту (УПГТ-1) КС «Краснодарская» в этом году была произведена замена клиновых задвижек, которые обеспечивают технологический режим работы адсорберов. «Если задвижка пропускает через себя газ, то это приводит к существенному ограничению режимов работы, пропускной способности УПГТ и увеличению объемов стравливаемого газа при работах на адсорберах, так как требует-

ся останов и стравливание не одного адсорбера, а целой линии с коллектором», — рассказал начальник комплекса подготовки и транспортировки экспортного газа КС «Краснодарская» Валерий Чабан.

По его словам, для замены задвижек были проведены газоопасные работы в соответствии с требованиями нормативных документов. Работа в основном проводилась на верхней площадке обслуживания, на высоте более 11 метров.

Такая замена осуществляется последовательно: сначала демонтируется заменяемая задвижка, затем на это место монтируется новая задвижка и производится обтяжка фланцевых соединений. Для работы использовалась грузоподъемная техника (автокран). Все подготовительные мероприятия на установке выполнялись силами служб цеха подготовки газа к транспорту (ЦПГТ) и механо-ремонтной службы (МРС) КС «Краснодарская». Замена осуществлялась подрядной организацией,

входной контроль, проверку герметичности новых задвижек выполняло Смоленское УАВР.

Кроме того, добавляет Валерий Чабан, в рамках ППР были выполнены отборы проб основного силикагеля на адсорберах, а также отбор пробы защитного слоя адсорбера С-1В. «Все запланированные в рамках ППР мероприятия были проведены успешно и завершились в срок», — отметил он.

НАМ И ГОРЫ ПО ПЛЕЧУ

Масштабные работы в этом году проводились также на одном из наиболее уникальных участков магистрального газопровода, который проходит через Главный Кавказский хребет. Речь идет о трассе «Голубого потока» под хребтами Кобыла и Безьянный, общей длиной порядка 3260 метров. Горные тоннели имеют свои особенности, что требует не только их детального обследования, но и принятия соответствующих мер безопасности в период пребывания там работников.

По словам начальника Черноморской линейно-эксплуатационной службы Краснодарского ЛПУМГ Якова Вербового, в период остановки магистрального газопровода в протяженных горных тоннелях специалисты филиала провели обследование систем вентиляции, освещения, осмотр водоперепусков и водопроявлений, выполнили оценку технического состояния опор скольжения, произвели заделку стыков между железобетонными блоками и очистку дренажных лотков.

На этих же участках представители подрядной организации АО «Газпром энергосервис» и работники Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Краснодар» выполнили измерения напряженно-деформированного состояния (НДС) трубы. Специально для этого в тоннелях установлены интеллектуальные вставки (ИВ), которые снимают необходимые показания. На основе этих данных специалисты принимают решение о дальнейшей штатной эксплуатации переходов.

«По результатам обследования газопровода в тоннеле через хребет Кобыла было выявлено нарушение целостности изоляционного покрытия. Совместно с работниками службы за-



Тоннель под хребтом Кобыла. Фото: В. Галль

щиты от коррозии филиала в кратчайшие сроки изоляция была восстановлена», — отметил Яков Вербовой.

Всего в рамках ППР в 2019 году были остановлены три компрессорные станции: «Кубанская», «Береговая» и «Краснодарская». Березанское ЛПУМГ занималось перестановкой линейных кранов телемеханизации (ТМ) и пультов управления (ПУ), а также вскрытием люков обвязки газоперекачивающих агрегатов (ГПА), проверкой полостей шаровых кранов обвязки нагнетателей на наличие дренажной жидкости, набивкой уплотнительной смазки кранов обвязки нагнетателей, ревизией фильтров топливного газа ГПА. Кроме того, на КС «Кубанская» были проведены проверки блока экстренного останова, закрытия кранов при выполнении алгоритмов аварийного перекрытия МГ, алгоритмов защиты и другие работы. На КС «Береговая» по заданию компании BSPC была проведена замена крана ДУ-500.

«Все мероприятия, предусмотренные филиалами Общества, были выполнены в установленные сроки. 17 мая в восемь часов утра начальник смены ПДС Общества доложил в Департамент о завершении работ и готовности к началу транспорта газа», — подытожил главный диспетчер — начальник производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Владимир Данько.

Транспорт газа по газопроводной системе «Голубой поток» возобновился в соответствии с согласованным с турецкой компанией Botas графиком.

Екатерина Дьяченко

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ПРЯМАЯ КОММУНИКАЦИЯ — ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ

В Геленджике состоялось XII совещание «Об итогах работы по охране труда, промышленной, противопожарной, газовой безопасности в филиалах ООО «Газпром добыча Краснодар» в 2018 году и задачах на 2019 год».

В одном зале собрались 50 человек — представители руководства Общества, начальники отделов и ответственные за охрану труда в структурных подразделениях, председатели первичных профсоюзных организаций компании, гости из ООО «Газпром газнадзор», Федеральной службы по труду и занятости государственной инспекции труда в Краснодарском крае, ООО «ПожТехпром» и других организаций. Они представили отчеты и обсудили актуальные вопросы и перспективы охраны труда во всех ключевых сферах работы предприятия, таких как разработка месторождений, эксплуатация техники, добыча ресурсов, энергетика, подготовка кадров, транспортировка людей, сохранение экологии. Важно, что на совещании не только поднимались проблемы, но также в ходе дискуссии предлагались пути их решения, налаживалось взаимодействие филиалов как между собой, так и со сторонними партнерами.

«Главным итогом в области охраны труда является то, что за год на предприятии не допущено аварий, инцидентов или несчастных случаев», — отметил Олег Лапин, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. — Первостепенными задачами на 2019-й могу назвать совершенствование культуры производствен-

ной безопасности, внедрение новых разработок и расширение использования передовых информационных технологий. Эти мероприятия помогут нам сохранить положительные тенденции и исправить имеющиеся недостатки».

Помимо этого в рамках совещания прошло два круглых стола, темами которых стали организация безопасности дорожного движения и анализ деятельности уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях Общества, а также награждение победителей конкурса по рационализаторской деятельности в 2018 году. В нем приняли участие семь филиалов компании: Вуктыльское, Каневское и Светлогорское ГПУ, ИТЦ, УТТ и СТ, УАВР и ЛПУМТ. Всего было представлено четыре номинации. Лучшим рационализатором был признан Денис Кравцов, лучшим молодым рационализатором — Алексей Федосеенко, лучшее рационализаторское предложение под названием «Усовершенствование коробки перемены передач ЯМЗ-236 модульной компрессорной станции Каневско-Лебяжьего месторождения» подала команда Каневского ГПУ, а лучшим коллективом по рационализаторской деятельности признали ИТЦ, подавший за год свыше 50 и использовавший 106 рацпредложений.



Фото автора

«Любое рационализаторское предложение в первую очередь позволяет оптимизировать рабочее время и снизить вероятность ошибок, связанных с человеческим фактором», — рассказывает руководитель группы перспективного технологического развития службы мониторинга технологических процессов добычи, сбора и подготовки газа Алексей Федосеенко. — Победа в конкурсе — заслу-

га не только моя, но и всех соавторов. К тому же такие достижения сильно мотивируют, и я не планирую останавливаться на достигнутом. Мы с коллегами уже подготовили ряд предложений, которые будут использованы как в производственной, так и в административной деятельности Общества».

Алексей Будников

КУРС — НА ОБНОВЛЕНИЕ

Генеральный директор «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков — руководитель новой формации. Молодой, знающий, со своим видением бизнес-процесса и успешной работы компании. К каким первым задачам приступил он в этом году после назначения, что впечатлило его на Кубани, о производственном и личном он впервые рассказал в интервью корпоративной газете «Пламя».



— Денис Александрович, места, откуда мы родом, во многом определяют и наш характер. Считаете ли вы себя потомственным сибиряком?

— Знаю, что история нашей семьи связана с Сибирью. Мои родители познакомились в Кемерово, где родился и я. Это мощный промышленный регион, общероссийский центр угольной добычи и металлургии. Места с удивительно красивой природой. Можно сказать, что всю свою жизнь я прожил в Сибири — в Кемерово, Юрге и Томске.

— Что повлияло на выбор профессии?

— На самом деле все было стандартно. После школы я поступил в Томский политехнический университет. Выбор кафедры «Технология машиностроения» на тот момент был скорее связан с перспективами работы на Юргинском машиностроительном заводе. Тогда это было крупнейшее градообразующее предприятие, которое производило оборудование для ВПК. Там я и получил первый производственный опыт, стал работать мастером.

После того как на заводе начались сложности и он был перепрофилирован, судьба привела меня в газовую отрасль — компанию «Томсктрансгаз», впоследствии «Газпром трансгаз Томск», где я проработал около 17 лет. Считаю, что это серьезный и важный период моей жизни. Все начиналось в Юргинском ЛПУМГ, где я сначала был учеником, потом диспетчером (сменным инженером). Здесь все приходилось узнавать в деталях, на собственном опыте.

— На каких ключевых проектах «Газпрома» в Томске вам удалось поработать? И какой опыт вы считаете самым ценным?

— Думаю, что во многом полезным был опыт работы в должности диспетчера (сменного инженера). Там была очень высокая концентрация внимания и ответственности. Сменный инженер — это, по сути, начальник смены, где он контролирует все оборудование. Ночью, когда работают агрегаты, цех, ты остаешься один на один с этим оборудованием.

В компании «Газпром трансгаз Томск» я сформировался как руководитель, постепенно и поэтапно. Если говорить о проектах, их было много, но самые значимые и масштаб-

ные — это стройка и пуск газопровода «Сихалин — Хабаровск — Владивосток» и, конечно, «Сила Сибири».

— Чем запомнилась вам работа на «Силе Сибири»? Какие сложности связаны с этим проектом?

— «Газпром трансгаз Томск» — одно из немногих Обществ, в котором совмещены и инвестиционная составляющая, и эксплуатационная, то есть компания одновременно является транспортной «дочкой» и заказчиком. Это требует повышенного контроля и внимания, потому что как ты построишь, так и будешь эксплуатировать. Именно поэтому руководством ПАО «Газпром» было принято решение вести строительный контроль силами «Газпром трансгаз Томск», это практически то же самое, как у нас здесь в компании. Только у нас строительный контроль осуществляют порядка 30 человек, а там — под триста.

«Сила Сибири» — крупнейшая система транспортировки газа на востоке страны, стратегический проект, и конечно, к нему приковано особое внимание «Газпрома» и руководства страны. Это сложное строительство, которое проходило в экстремальных природных и климатических условиях, в том числе по заболоченным, горным участкам, регионам с вечной мерзлотой. Трасса газопровода протяженная, и для контроля приходилось довольно часто ездить в командировки. Регулярно проходили заседания штабов, было много встреч с представителями власти, администраций, контролирующими органами для решения вопросов, связанных с землей, прохождением через водные преграды и т. д.

— Определенный знаковый рубеж — 100 дней работы в новой должности — уже давно позади. За это время вы ознакомились с предприятием, сделали первые выводы и сформировали свое видение рабочего процесса. Расскажите о своем первом впечатлении от Кубани и первых решениях, принятых на посту генерального директора.

— Первое приятное впечатление от Кубани у меня сложилось уже на борту самолета, на котором я сюда летел. Увидеть в январе в иллюминаторы зеленые поля было очень

необычно и интересно, мы привыкли зимой к другим видам — с сугробами и лесными массивами.

Хотя признаюсь, что поначалу было особенно не до впечатлений. Предприятие серьезное, нужно было знакомиться с коллективом, понимать, какие производственные, административные процессы здесь происходят. Это можно назвать одним словом: диагностика. Для этого мне было необходимо лично побывать в подразделениях компании, ознакомиться с состоянием основных фондов. За первые месяцы я объехал практически все филиалы.

— Во время этих поездок какие проблемные места вы, как руководитель, для себя увидели? Что положительного отметили?

— На самом деле, если бы я не проехал по филиалам, тех корректировочных действий, которые затем последовали, я бы не сделал. Одно дело, когда информацию тебе предоставляют, рассказывают; другое дело — когда ты видишь все сам. Конечно, проблемы есть, их немало. Особенно если брать северную зону нашей ответственности — Таганрог, Ростов, в меньшей степени Каменск-Шахтинск. Там достаточно молодое ЛПУ, но тоже есть свои вопросы. Это и Кушевское ЛПУМГ.

Надо понимать, что основные фонды в этих управлениях вводились в 60–70-х годах, и все, что было за это время, — максимум капитальный ремонт объектов или текущий ремонт, но серьезных реконструкций и модернизаций там не проводилось. Я говорю не только про площадки, ЛПУ, но и в целом про систему газопроводов и ГРС.

— Это как-то влияет на производственный процесс?

— Если говорить предметно и адресно — про газопроводы, то да, влияет. Потому что есть газопроводы, у которых снижено рабочее давление, и это снижение влияет на производительность. Практически половина газопроводов находится в эксплуатации свыше 30 лет. Есть ГРС, которые в пиковые периоды работают с загрузкой до 300%, или напротив — недозагружены. Чтобы поддерживать их в рабочем состоянии и обеспечивать надежную транспортировку газа, требуется все больше затрат, но мы понимаем, что выделенных средств и возможностей нам недостаточно. Говорить, например, по какой-то одной станции, что нужно ее реконструировать или построить новую, крайне сложно. Здесь надо очень много обосновывающих документов, работы с муниципальными образованиями, поэтому проблем, конечно, много.

С другой стороны, опять же, если говорить о новых объектах, которые мы смотрели по «Турецкому потоку», там радует современное оборудование, мощности. Но больше радует то, в каком состоянии они сегодня находятся, с учетом того, что они построены несколько лет назад. Объекты правильно сохранились, на них можно привести и показать.

— У нас впервые в этом году была проведена балансовая комиссия для филиалов. Какковы ее итоги?

— Это была первая пробная балансовая, которая носила скорее ознакомительный характер. Я благодарен коллективу, который откликнулся и помог в том, чтобы она состоялась. Тем, кто все это готовил, было непросто. В балансовой приняли участие мои заместители, руководители филиалов, начальники отделов. Думаю, для всех было показательным, что к некоторым управлениям вообще не было ни у кого замечаний, а некоторые вызвали серьезные вопросы. Значит, им есть о чем подумать и что доработать.

Это хорошая практика, и мы будем ее развивать. Более того, следующая балансовая бу-

дет завязана на системе показателей. Оценка будет определяться по комплексной системе баллов, выставленных в том числе заместителями генерального директора, руководителями производственных подразделений и служб администрации. И, естественно, будут не только победители, но и аутсайдеры. Это хороший инструмент, который позволит каждому руководителю филиала для себя понять, в каком направлении двигаться в следующем году.

— В чем вы видите стратегию развития предприятия? На каких направлениях будет усилена и сконцентрирована работа?

— Наша основная цель — безаварийный транспорт газа потребителям. А под эту цель есть задачи: поддержание основных фондов в работоспособном состоянии, увеличение объемов капитального ремонта, проработка возможностей реконструкции объектов. Это усовершенствование существующих бизнес-процессов. На нашем предприятии работает свыше семи тысяч человек, и я считаю, что управлять Обществом возможно только по отлаженным и понятным бизнес-процессам.

Сегодня, например, мы подошли к финальной стадии формирования бизнес-процессов ведения договорной работы, разработали специальное положение и автоматизировали систему. Объемы договоров, которые заключает компания, очень серьезные, процедура автоматизации поможет контролировать заключение, сопровождение, исполнение документов, что повысит качество работы.

Также сегодня мы, по сути, реанимируем программу автоматизации. До этого были какие-то локальные решения, причем все на стадии ПИРов, проектов. При этом что-то согласовывалось в «Газпроме», что-то нет... Сейчас все эти запросы и решения необходимо аккумулировать в один фактор, понять, насколько это нам необходимо и что нам это даст, и после этого уже выходить на определенные профильные департаменты, чтобы включить программу в план и работать по ней.

— Семья — это основа всего. Можно несколько слов о вашей семье?

— Семья есть: супруга, два ребенка. Дочери 14 лет, она учится в школе, сыну только исполнилось шесть. Недавно все они переехали в Краснодар.

— Как вы любите проводить свободное время?

— Отдыхать удается нечасто, но, если получается, стараюсь провести это время с семьей, с детьми. Люблю почитать литературу.

Вообще, могу сказать, что город Краснодар для проживания очень комфортный, даже несмотря на те минусы, о которых все знают. Скажем так, мои привычки здесь не менялись. Здесь, как и в Томске, очень много красивых парковых и лесных зон для отдыха. Особенно отмечу парк Галицкого, впервые посетив который, я испытал настоящий культурный шок. Если есть возможность, с удовольствием хожу в фитнес-центры, которые, надо заметить, здесь на очень высоком уровне. В планах — обязательно посетить краснодарские музеи и театры.

— Есть ли у вас какой-то личный секрет успеха, девиз, которым вы руководствуетесь в жизни?

— Действительно, есть: чтобы сделать два шага вперед, надо сделать шаг назад. Для себя я его понимаю так: нельзя лететь вперед сломя голову. Надо оглядываться назад, смотреть, что сделано, делать выводы и постепенно идти к цели. И я всегда говорю, если ставим какие-то задачи: не торопитесь, разложите, покажите, докажите, что здесь мы сделали все, что могли, только тогда двигайтесь вперед. И только тогда будет успех!

ЗАДЕЛ НА ЗИМУ

Начало летнего периода — это по-настоящему горячая пора для всех филиалов «Газпром трансгаз Краснодар». С завершением отопительного сезона и наступлением теплых дней у газовиков вовсю закипела работа. Пока стоит хорошая погода и есть возможности, специалистам необходимо максимально четко и слаженно провести все запланированные мероприятия. Масштабные работы развернулись на КС «Егорлыкская» в Ростовском ЛПУМГ.

В период с 13 по 17 мая 2019 года силами сотрудников Ростовского ЛПУМГ и Яблоневского УАВР были успешно выполнены огневые работы по отключению узла подключения КС «Егорлыкская» от магистрального газопровода «Северный Кавказ — Центр». Работы проводились в рамках подготовки к капитальному ремонту технологических трубопроводов (КРТТ) узла подключения. По словам главного инженера Ростовского ЛПУМГ Михаила Короткова, основная их цель — восстановление технических характеристик и обеспечение дальнейшей надежной эксплуатации узла подключения и КС.

«Важность этих мероприятий связана с необходимостью обеспечения возможности реверсивной транспортировки газа в направлении Ставропольского ПХГ. На время проведе-

ния работ отсутствует возможность подачи газа из ПХГ в систему магистральных газопроводов, сейчас газ можно подавать только на заправку в газовое хранилище. С наступлением холодов возникнет необходимость отбора газа из Ставропольского ПХГ, и тогда без действующего узла подключения КС «Егорлыкская» сделать это будет невозможно», — отметил Михаил Коротков.

Задача потребовала большой мобилизации сил. В огневых работах по отключению узла подключения КС «Егорлыкская» от МГ принимали участие порядка 60 человек: это и специалисты станции, и работники участка №3 Яблоневского УАВР. Также было задействовано 12 единиц техники.

Далее начался второй этап работ, в рамках которого с 20 мая узел подключения

был передан подрядной организации — ООО «АльянсНефтеГаз». Силами подрядчиков были начаты земляные работы по вскрытию технологических трубопроводов узла подключения.

По проекту планируется полная замена трубопроводов и их соединительных деталей, говорит главный инженер Ростовского управления. Также в связи с истечением срока безопасной эксплуатации планируется частичная замена трубопроводной арматуры — всего 92 единиц, диаметром от 10 до 1200 мм. В связи с режимом транспортировки газа ПАО «Газпром» установило жесткие сроки организации и завершения работ — до 15 июля.

Екатерина Дьяченко

ПРОЕКТЫ

КУДА УКАЗЫВАЕТ «ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС»?

Церемония вручения «географического Оскара» прошла 17 мая в Зимнем театре в Сочи. Ежегодно престижную награду — статуэтку из чистейшего хрусталя и серебра высшей пробы — вручают за достижения в области географии, экологии, сохранения и популяризации природного и историко-культурного наследия.



Фото: Е. Синеок

В мероприятии приняло участие более тысячи гостей, в числе которых — известные деятели науки, культуры, общественных организаций, путешественники, а также зарубежные делегации из Сербии, Казахстана, Австралии, Греции и Германии. Кроме того, присутствовали победители и финалисты премии разных лет, международные и федеральные СМИ.

Открыл церемонию вручения председатель экспертного совета национальной премии «Хрустальный компас», почетный президент Русского географического общества, академик Владимир Котляков, который выразил благодарность всем участникам за внесенный вклад в развитие и популяризацию достижений в поистине важных сферах жизни. Вел мероприятие народный артист РСФСР, советский и российский актер театра и кино

Сергей Шакуров, который представил зрителям номинантов и лауреатов премии «Хрустальный компас».

Престижную награду получили авторы проектов в 11 номинациях. В десяти из них победителей определили члены экспертного совета премии, и только в одной, самой масштабной — «Признание общественности» — победа была присуждена по результатам народного голосования. За проект «Золотое кольцо Боспорского царства» на официальном сайте «компаса» было отдано свыше 20 тысяч голосов. Разработка туристического маршрута объединила уникальное античное наследие четырех южных регионов России: Кубани, Крыма, города Севастополя и Ростовской области.

Список международных проектов пополнил Казахстан. В номинации «Научное достижение» была представлена работа по обеспечению селевой безопасности города Алматы Института географии Министерства образования и науки республики. Самые активные дискуссии вызвала номинация «Гражданская позиция», на победу в которой претендовали многие, но был выбран проект из Оренбургской области. Сергей Сотников получил заветную статуэтку за документальный проект «Бузулукский бор» (#SaveBor). Фильм посвящен уникальному месту на границе Оренбургской и Самарской областей. Активист сумел привлечь внимание общественности к разработке нефтяных месторождений на территории национального парка и даже приостановить их, чтобы спасти бор и сделать его объектом всемирного значения.

«Гражданская позиция» — именно эта номинация премии стала ключом, который помог правильно расставить приоритеты и определить всех на свои места. Я надеюсь, что «Хрустальный компас» уже никто не спутает с другими конкурсами, потому что он указывает правильное направление и путь для движения вперед», — отметил при награждении заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Краснодар», сопредседатель организационного комитета премии Андрей Ветошкин.

Обращаясь к гостям церемонии, члены экспертного совета премии «Хрустальный компас» отметили значительный рост числа представленных на конкурсный отбор проектов — с 327 до 556 заявок, а также их высокую социальную значимость и научную основу. Всего за семь лет на соискание премии было выдвинуто свыше двух тысяч проектов и достижений из 36 стран мира и всех 85 регионов России. А на сайте премии проекты поддержали своими голосами более 1 миллиона 700 тысяч человек. С каждым годом растет количество участников, повышается авторитет и значимость премии, задаются новые направления для создания научного потенциала. Организаторы «Хрустального компаса» — корпоративная ассоциация «Газпром на Кубани» и Краснодарское отделение РГО — стремятся не просто увеличить количество участников, главная задача — поддержать наиболее полезные разработки и создать благоприятную среду для подобных идей в будущем.

Светлана Комарова

АКТУАЛЬНО

28 июня в Санкт-Петербурге начнется Общее собрание акционеров ПАО «Газпром». В повестке дня традиционное подведение производственных и финансовых итогов года, утверждение годового отчета, распределение прибыли, утверждение размера дивидендов, избрание членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии.

В отчетном году «Газпром» вышел на пик инвестиционной активности. Работа по всем стратегическим проектам шла ударными темпами. Осуществлялась масштабная работа по развитию Единой системы газоснабжения России, 66 регионов приняли участие в Программе га-

зификации, газифицировано более 200 населенных пунктов. Отечественным потребителям поставлено на 12 млрд куб. м газа больше, чем в 2017 году. С опережением графика реализуется проект «Сила Сибири». Активно осуществлялось строительство морской части газопровода «Северный поток — 2». Кроме этого, с опережением графика завершена укладка двух ниток морского газопровода «Турецкий поток».

Финансовые итоги года будут представлены на самом собрании. Но некоторые предварительные цифры уже озвучены. Чистая выручка от продажи газа увеличилась на 29%. Совет директоров рекомендовал собранию акционеров у-

вердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности в 2018 году в размере 16,61 руб. на одну акцию, что более чем в два раза выше, чем в прошлом году.

В «Газпром трансгаз Краснодар» около 400 работников имеет акции компании. Понятно, что все акционеры не смогут присутствовать на собрании и доверят свои голоса представителям. От нашего предприятия представлять интересы акционеров в Санкт-Петербурге отправится генеральный директор Общества Денис Васюков.

Юрий Дегтяренко

НОВОСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ОГНЯ

Учим осторожному обращению с огнем с юных лет. Работники Березанского ЛПУМГ провели для воспитанников детского сада наглядные и полезные занятия по правилам пожарной безопасности.



В подшефный детский сад №4 города Усть-Лабинска газовики отправились дружной командой. Молодые специалисты из добровольной пожарной дружины КС «Кубанская» со своим руководителем Василием Сафоновым провели беседу с ребятами о том, как важно соблюдать меры безопасности при обращении с огнем и что нужно делать в случае пожара.

Для наглядности малышам продемонстрировали костюмы пожарного, устройство и принцип работы огнетушителя, а также ответили на вопросы, которых у любознательных слушателей было очень много.

Людмила Иванова

ЗНАЙ НАШИХ!

ЛУЧШИЙ ПО ОХРАНЕ

Работник Краснодарского ЛПУМГ Дмитрий Морозов стал призером конкурса «Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа», проходившего в Республике Адыгея.



Ведущий специалист по охране труда Краснодарского ЛПУМГ Дмитрий Морозов (в центре)

Помимо нашего ведущего специалиста по охране труда в конкурсе участвовало около 150 человек, среди которых представители предприятий, органов исполнительной власти, объединений, профсоюзных организаций Южного федерального округа.

Соревнование проводилось среди победителей региональных конкурсов по охране труда. На звание лучшего претендовали субъекты ЮФО: Республика Адыгея, Астраханская область, Волгоградская область, Республика Калмыкия, Краснодарский край, Ростовская область и др.

Конкурсанты выполнили необходимые задания по разным направлениям деятельности в области охраны труда. В частности, участникам пришлось показать свои навыки в расследовании несчастных случаев на производстве, проведении специальной оценки условий труда, обучении по охране труда, обеспечении средствами индивидуальной защиты и их правильном использовании, а также оказании первой помощи пострадавшим на производстве.

В упорной борьбе работник Краснодарского ЛПУМГ Дмитрий Морозов стал призером и занял почетное третье место.

Екатерина Дьяченко

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

В Вуктыле прошло обучение по системам менеджмента качества и экологического менеджмента. Программа курса состояла из двух модулей: базовых требований и внутреннего аудита. Занятия провел главный эксперт-консультант ООО «Регистр-Консалтинг» Андрей Пименов. Учебную программу освоили работники Вуктыльского ГПУ и ЛПУМТ.



Фото автора

За пять рабочих дней слушатели узнали о международных стандартах ISO 9001:2015, СТО «Газпром» 9001-2018, ISO 19011:2018 и ISO 14001:2015 и специфике их применения в работе. Учебная программа состояла из лекционных материалов, практических занятий, промежуточных и итоговых тестов. «Повышение компетентности персонала в области менеджмента качества является обязательным требованием СТО «Газпром» 9001 и одним из важнейших факторов эффективного функционирования системы менеджмента качества (СМК). СМК охватывает как производственные, так и управленческие вопросы, поэтому знание принципов

менеджмента качества позволит эффективно организовать не только собственную деятельность, но и взаимодействие с коллегами. Кроме того, работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к проведению внутренних аудитов СМК Общества. Обучение поможет поддержать и повысить достигнутый уровень качества бизнес-процессов, усовершенствовать систему управления рисками и внутреннего контроля», — отметила Любовь Чеснокова, начальник Учебно-производственного центра компании «Газпром добыча Краснодар».

Екатерина Шульга

ДЕЙСТВУЯ БЕЗ ПРОМЕДЛЕНИЯ

На территории цеха по добыче газа и газового конденсата № 1 (УКПГ-1) Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар» прошли командно-штабные учения, на которых проверили готовность работников и спасательных служб к действиям в чрезвычайных ситуациях.

В командных учениях также приняли участие сотрудники отряда Ямальской военизированной части (ЯВЧ) ООО «Газпром газобезопасность» и 24-й Пожарно-спасательной части 2-го отряда Федеральной противопожарной службы по Республике Коми (24-ПСЧ).

В этот раз учения состояли из трех этапов. На первом отработывался алгоритм поведения начальника смены производственно-диспетчерской службы, оперативность сбора штаба комиссии по чрезвычайным ситуациям из главных специалистов управления. Второй этап включил практические мероприятия, третий — организацию и проведение аварийно-восстановительных работ, а также экологический контроль аварийного участка местности.

По легенде учений в технологическом блоке № 2 после прорыва общего газлифтного газопровода произошел выброс вредных веществ, при котором пострадал оператор, осуществлявший обход оборудования. По условному сигналу тревоги были подняты участники учений — комиссия по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ) Вуктыльского ГПУ, сменный персонал УКПГ-1, боевой расчет 24-ПСЧ и оперативная группа ЯВЧ. Общее руководство учениями осуществлял заместитель начальника управления по производству Александр Ковалев. Всего в ликвидации «аварии» был задействован 41 участник и четыре единицы техники.



Фото автора

В ходе тренировок отработывалось слаженное взаимодействие по выполнению аварийных, спасательных и восстановительных работ. «Подобные учебные тревоги на промысле проводить важно. Работники обучаются правилам поведения и координации действий в случае возникновения реальной нештатной ситуации, — отметил Александр Ковалев, председатель КЧС и ОПБ. — Оперативному персоналу удалось локализовать участок разгерметизации технологических коммуникаций, спасти пострадавшего и ликвидировать последствия аварии».

Екатерина Шульга

БЛИЗКО К СЕРДЦУ

СОХРАНЯЯ ПАМЯТЬ

Газовики увековечили место гибели эвакуированных на Кубань ленинградцев

Уже много лет наш коллега, преподаватель Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Александр Николаенко исследует события военных лет, происходившие в горах Кавказа, по крупицам собирая важную информацию и работая в архивах. И вот он решил рассказать еще об одной трагедии, оборвавшей жизнь десятков мирных людей в разгар войны... Туристическая группа во главе с Николаенко отправилась к позабытому с годами месту расстрела, чтобы восстановить справедливость и увековечить память павших.

Одно из самых значимых и важных событий в истории России этого года — празднование 75-летия освобождения Ленинграда от фашистских захватчиков. Блокада города продолжалась 872 дня, став символом стойкости и мужества наших людей.

По разным сведениям, в Ленинграде умерло от 600 тысяч до 1,5 миллионов мирных жителей, из них 97% — от голода. Служащие, дети, старики получали 125 граммов хлеба в день, рабочие — 250 граммов. Сегодня невозможно представить, но хлеб пекли в том числе из бумаги, хвои, обойной пыли с добавлением овсяной и ржаной муки. Для спасения мирных жителей еще до блокады города была организована эвакуация населения вглубь страны.

ЗАБЫТАЯ СТРАНИЦА ИСТОРИИ

Волей судьбы мы оказались соучастниками тех далеких событий. Из архивных данных писателя Ивана Васильевича Бормотова мы узнали об одной трагической истории. В августе 1942 года из блокадного Ленинграда в Хаджох, ныне поселок Каменноостровский, прибыл эшелон с беженцами, направлявшийся на восток страны. Черда событий на фронтах вынудила кардинально изменить маршрут и привела его в предгорье Адыгеи. Состав эвакуированных — женщины и дети, в основном семьи командиров и политработников еврейской национальности. В случае пленения их судьба была предрешена.

После взятия Майкопа 10 августа 1942 года немцы вошли в п. Хаджох. Практически

все прибывшие с эшелоном были арестованы и расстреляны. Небольшая группа попала в концлагерь, организованный на турбазе «Горная».

Сохранились воспоминания девочки по фамилии Ромашкина, которая позднее, уже в мирное время, работала инструктором на этой турбазе. Она носила арестованным продукты, пряча в лукошке под яблоками и грушами лепешки. В один из дней пленная женщина с двумя дочками попросила девочку больше не приходить, так как на следующий день всех поведут на расстрел. В благодарность за помощь она подарила ей свою пуховую шаль.

В последнюю ночь перед рассветом часть эвакуированных заключенных смогла бежать. Они добрались до пос. Гузерипль и далее в сопровождении бойцов отдельных разрозненных подразделений двинулись в горы на Дагомыс, где их ждал последний удар судьбы.

20 августа 1942 года на западном склоне горы Гузерипль беженцы столкнулись с разведгруппой немецких егерей. Многие погибли. Высокая трава, обилие ручьев и карстовых озер не оставляли выбора.

В шестидесятых годах здесь был установлен памятник погибшим, но он затерялся в траве среди холмов и постоянно сдвигался проседающим снежником.

СПРАВЕДЛИВОСТИ РАДИ...

Нами было принято решение отдать дань погибшим, занесенным за 1800 километров от Ленинграда в эту глухомань. Для восхождения был сформирован базовый лагерь.



В состав экспедиции вошли шесть человек: пять сотрудников филиала Учебно-производственного центра «трансгаз» и заслуженный путешественник России, гид-проводник международного класса, автор художественных, исторических и научных книг по краеведению, туризму и природе Адыгеи Иван Бормотов.

9 мая 2019 года туристическая группа «Ветер странствий», преодолев затяжные снежники, совершила подъем на перевал Гузерипль, где на одном из валунов была установлена памятная плита погибшим весом более 20 килограммов и произведена реконструкция памятника. К этому событию мы готовились год. Отработывалась технология кре-

пления плиты к камню, просчитывались сроки экспедиции. В 2018 году на высоте почти 2000 метров дважды проводились работы в поисках места захоронения павших.

И всё это участники проекта осуществили своими силами. Мы не уставали удивляться бескорыстному желанию простых граждан внести хоть малую лепту в эту историю. Выражаем благодарность всем, кто принял участие в работах, нашим друзьям и коллегам, кто с почтением отнесся к решению увековечить память людей, ставших невинными жертвами войны, и помог восстановить историю.

Александр Николаенко

ГОРЯЧЕЕ ОТКРЫТИЕ

1 июня на краснодарском стадионе «Труд» стартовала XII Спартакиада компании «Газпром трансгаз Краснодар». Изнуряющая жара внесла свои коррективы, превратив рядовые соревнования в настоящее испытание на прочность.



Фото: В. Галль

За 30 градусов в тени уже в 9 утра — кубанское лето сразу заявило о своих правах. Впрочем, высоких температур недостаточно, чтобы испугать газозаводчиков: зачастую летние «огневые» проходят и в более «жарких» условиях.

На стадионе собрались команды из филиалов Общества: взрослые и дети. Всего,

по данным оргкомитета, участие в соревнованиях приняли порядка 500 человек.

Открыл Спартакиаду генеральный директор Общества Денис Васюков. Он поздравил участников и отметил, что спорт — это важная составляющая жизни человека, а совместные занятия спортом — это не только здоровье, но и развитие корпоративной культуры на предприятии. Также напутственные слова спортсменам адресовал председатель объединенной первичной профсоюзной организации Виктор Бахновский.

После парада команд начались соревнования. Второй этап Спартакиады определил лучших в легкой атлетике, гиревом спорте, пулевой стрельбе и бадминтоне.

Следующий этап Спартакиады — туристский слет — пройдет в августе. В сентябре состоятся соревнования по мини-футболу и бильярду. В октябре определятся победители в баскетболе, плавании и настольном теннисе.

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

Березанское ЛПУМГ — 1 место
Майкопское ЛПУМГ — 2 место
Краснодарское ЛПУМГ — 3 место

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Краснодарское ЛПУМГ — 1 место
Краснодарское УТТ и СТ — 2 место
Ростовское ЛПУМГ — 3 место

ПУЛЕВАЯ СТРЕЛЬБА

Управление связи — 1 место
Анапское ЛПУМГ — 2 место
Краснодарское ЛПУМГ — 3 место

БАДМИНТОН

Краснодарское ЛПУМГ — 1 место
Управление связи — 2 место
Ростовское ЛПУМГ — 3 место

ЗАБЕГ ПРОТИВ УСТАЛОСТИ

Работники краснодарского «трансгаза» проявляют чудеса выносливости и подают пример огромной силы воли, и мы не перестаем ими восхищаться и гордиться. Едва вернувшись из Сочи, где наши коллеги активно участвовали в проведении и организации фестиваля «Факел», некоторые из них не сбавили скорости и практически через день присоединились к «Забегу» — масштабному российскому полумарафону.

Спортивный актив «трансгаза» принимает участие во всероссийском забеге уже второй раз. В этом году полумарафон проходил 19 мая одновременно в 19 городах страны, охватив сразу несколько часовых поясов.

Взрослым участникам предстояло преодолеть три дистанции: 21, 10 или 5 км. Газовики решили освоить сразу все маршруты, причем самый протяженный участок пробежали сразу двое спортсменов. Наши герои — Маргарита Рудомеха, ведущий инженер по организации и нормированию труда, и Валерий Жук, бухгалтер 1 категории. Оба работают в администрации. Трассу удалось преодолеть практически одновременно — за 2 часа 13 минут, результат лишь немного отличается в секундах. Впрочем, как честно признались спортсмены, к рекордам точно никто не стремился. Мно-

гие решили провести выходной с пользой и для удовольствия, несмотря на то что накануне была тяжелая и ответственная командировка, где сотрудники в течение недели были заняты в проведении корпоративного фестиваля «Факел».

Атмосферу на маршруте создавали культовые композиции, в том числе блюз Джо Кокера и знаменитый хит Джеймса Брауна, но подкачала погода... «Было душно и жарко, но организаторы предусмотрели всё. На участках трассы были установлены точки, где можно было бесплатно захватить бутылку воды и даже перекусить. А на четырехкилометровой отметке для желающих не только освежиться, но и, так сказать, полностью окунуться в атмосферу бегового праздника стояла поливальная машина», — рассказал постоянный участ-



ник беговых мероприятий, ведущий инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования «Газпром трансгаз Краснодар» Александр Акименко.

На финише газовики, как и другие участники забега, получили медали и памятные подарки, а еще массу положительных эмоций и заряд энергии на предстоящую трудовую неделю.

Светлана Комарова

НА ДОСУГЕ

ГАМАРДЖОБА, ГРУЗИЯ!

Благодаря профсоюзу администрации 70 работников ООО «Газпром добыча Краснодар» вместе с членами семей побывали в первомайские дни в удивительной и прекрасной Грузии.



Фото: Д. Шаповалова

В первый день путешественники посетили Сигнахи — маленький городок в восточной части страны, в историческом регионе Кахе-

ти. Увидели Бодбийский монастырь — место погребения мощей святой крестительницы Грузии Нины.

Конечно же, было организовано посещение одного из главных винодельческих заводов Киндзмараули, где гостям рассказали об уникальном способе производства вина и его выдержке в глиняных кувшинах — квеври. Этот метод, к слову, занесен в фонд всемирного наследия ЮНЕСКО.

Второй день был посвящен знакомству с Тбилиси. Здесь газовики поднялись по канатной дороге на обзорную площадку к скульптуре «Мать — Грузия», чтобы увидеть столицу с высоты птичьего полета. Во время пешеходной экскурсии по Старому городу гости сфотографировались на память у знаменитых серных бань, витиеватых балочников и лестниц.

Уже по дороге в Краснодар была сделана остановка в древней Мцхете, где расположен кафедральный патриарший храм Грузинской православной церкви в честь двенадцати апостолов — Светицховели. Он на протяжении тысячелетий являлся главным собором всей Грузии.

«Мы отправились в эту поездку всей семьей. Очень понравилась страна с ее неповторимым колоритом и акцентом, местной кухней и имеющим статус национального достояния вином. Даже несмотря на долгое прохождение границы впечатления от поездки остались самые замечательные. Это очень здорово — иметь возможность посещать новые города и страны вместе с коллегами, и надеюсь, что традиция организации туров выходного дня будет продолжена», — поделилась начальник отдела налогов Татьяна Шаповалова.

Екатерина Воеводина

ЭКОЛОГИЯ

ВЕСНА УБОРКОЙ КРАСНА



Седьмой год подряд неизменным участником масштабной экоуборки становится предприятие «Газпром добыча Краснодар». В этот раз на всероссийский субботник «Зеленая весна» вышло более трехсот газозаводчиков из Каневского и Светлоградского газопромышленных управлений, представители УАВР, УТТ и СТ, ИТЦ, УМТС и К и администрации.

Вооружившись садовым инвентарем, активисты привели в порядок городские и станичные клумбы, зеленые зоны в парках и скверах, очистили от мусора улицы и прилегающую к производственным объектам территорию. Кроме того, были убраны прибрежные полосы реки Кубань и Азовского моря. В общей сложности удалось вывезти более 70 кубических метров отходов.

«Для нас участие в субботнике «Зеленая весна» стало доброй традицией, — рассказывает начальник отдела охраны окружающей среды Александр Фалин. — Наши работники не только поддерживают чистоту на объектах, но и проявляют гражданскую активность, стараясь сделать чище свой район и город».

Организаторами масштабного события выступают Неправительственный экологический фонд имени В. И. Вернадского и Всероссийское общество охраны природы. Ежегодно неизменным участником природоохранной акции становятся газовики разных структурных подразделений ООО «Газпром добыча Краснодар».

Екатерина Воеводина

РАБОТАЕМ С ПОЛЬЗОЙ

В рамках проведения Всероссийского экомарафона «Сдай макулатуру — спаси дерево» компания «Газпром добыча Краснодар» собрала более 500 килограммов макулатуры.

Важным пунктом экологической политики Общества является обеспечение ресурсосбережения и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Поэтому работники предприятия всегда принимают самое активное участие в мероприятиях, направленных на охрану природы. В этом году к акции присоединились администрация, Инженерно-технический центр, Управление материально-технического снабжения и комплектации и Служба корпоративной защиты. Более того, в Обществе стало традицией собирать макулатуру не только на рабочем месте, но и дома, всей семьей. Так, сотрудники Инженерно-технического центра привезли в офис более 50 килограммов старых журналов и книг. «Мы понимаем, как важно беречь природу, поэтому объясняем своему ребенку, что раздельный сбор бумаги и картона не только поможет сохранить леса, но и уменьшит количество вывозимого на полигоны мусора», — говорит руководитель учетно-контрольной группы филиала Яна Яблонская.

«Даже маленький клочок бумаги — ресурс планеты, — прокомментировала заместитель начальника отдела охраны окружающей среды администрации Наталья Тульчинская. — Наша задача — не выбрасывать макулатуру на свалку, а отдавать на вторичную переработку для получения новой продукции. Таким образом, из стопок старых отчетов могут появиться тетради, учебники, газеты. Вклад каждого не оценим. Думаю, с каждым годом к акции будет подключаться все больше наших коллег».

Татьяна Гераскина