

П Л А М Я

№ 4 (211). 29 марта 2019 г.

| Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

«ГАЗПРОМ НА КУБАНИ». 15 ЛЕТ ВМЕСТЕ

В офисе компании «Газпром трансгаз Краснодар» прошло юбилейное заседание корпоративного партнерства «Газпром на Кубани». В его работе принял участие начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов. Участники обсудили совместную работу и реализованные проекты, главной темой совещания стали выборы нового руководителя ассоциации.



Фото: Т. Зезюлина

В 2019 году корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани» исполняется 15 лет. Она стала первым объединением газовиков в стране, и этот эксперимент признан успешным. Опыт кубанцев взяли на вооружение в пяти российских регионах, где действуют аналогичные организации.

Основные цели ассоциации: координация производственной и социальной деятельности предприятий «Газпрома» в регионе, отстаивание интересов газовиков и членов их семей, которых сегодня насчитывается порядка 50 тысяч человек.

За 15 лет в активе партнерства появилось большое количество совместных мероприятий и проектов. Помимо производственного направления, широкую известность получил социально-информационный проект «Гордость Кубани». Его целью стал поиск символов и ценностей Кубани. Проект, объединивший предпри-

ятия «Газпрома», ведущие вузы и СМИ Краснодарского края, а также органы исполнительной и законодательной власти, вызвал широкий общественный резонанс и поддержку.

Национальная премия «Хрустальный компас» реализуется совместно с Краснодарским региональным отделением Русского географического общества уже семь лет и продолжает свою просветительскую работу.

На особом счету партнерские отношения с корпоративным страховщиком «Согаз» и «Газпромбанком». Благодаря этому взаимодействию реализуются уникальные программы по страхованию жилья, программа ВМТ.

Одним из главных вопросов заседания стали выборы нового руководителя партнерства. Участники единогласно проголосовали за кандидатуру Дениса Васюкова, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Также участником ассоциации был из-

бран Алексей Руднев, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар».

По словам Дениса Александровича, у ассоциации сложились хорошие традиции и накоплен большой опыт в решении совместных производственных и социальных вопросов, и эта работа будет продолжена.

После завершения заседания руководитель и участники корпоративной ассоциации встретились с редакторами ведущих СМИ Краснодарского края. Главной темой обсуждения стало взаимодействие предприятий «Газпрома» с редакциями по ключевым проектам. Участники обсудили особенности освещения в СМИ таких острых тем, как соблюдение охраняемых зон газопроводов, газификация и задолженность за газ потребителей, развитие газомоторного направления.

Евгения Белякова

ДЕЛА КОМПАНИИ

ГЛАВНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОДА

В краснодарском «трансгазе» подведены главные итоги работы. В столице Кубани состоялась конференция работников Общества по итогам производственной деятельности и выполнению Коллективного договора за 2018 год.

Отчетная конференция Общества стала итогом большой и тщательной работы, которая проводилась на протяжении последних месяцев. Ее предваряли профсоюзные собрания во всех филиалах компании, подводились итоги прошедшего производственного года, фиксировались ключевые показатели деятельности. Рассмотреть эти главные результаты и вы-

полнение обязательств Коллективного договора собрались 150 делегатов из всех структурных подразделений компании.

ГОД МАСШТАБНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

С основным докладом перед коллективом выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков. Он от-

метил, что в 2018 году предприятие выполнило свои главные обязательства, обеспечив бесперебойный транспорт газа потребителям трех регионов страны, а также экспортные поставки. Было транспортировано 45,3 млрд кубометров природного газа, что составляет 106% от запланированного.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ДЕЛА КОМПАНИИ. ПОДВЕЛИ ИТОГИ

В «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар» прошли отчетные конференции по итогам работы за 2018 год.

стр. 1-2



ПРОЕКТЫ. «ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС» БЬЕТ РЕКОРДЫ

Завершена заявочная кампания национальной географической премии. В этом году она стала рекордной по количеству участников.

стр. 3



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ. 8 ВОПРОСОВ О ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

Интервью с главным делопроизводителем краснодарской «добычи».

стр. 3



ПРО СПОРТ. ГОСТЕПРИИМНЫЙ УРАЛ

Вспоминаем самые яркие моменты прошедшей зимней Спартакиады «Газпрома».

стр. 4

ЦИФРА НОМЕРА

10 дочерних предприятий ПАО «Газпром» входит в партнерскую ассоциацию «Газпром на Кубани». За 15 лет объединение существенно расширило географию участников, реализовав не один десяток совместных корпоративных и социально-информационных проектов.

ГЛАВНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОДА

В полном объеме проведены работы по диагностике, текущему и капитальному ремонту, обслуживанию объектов.

2018 год стал для компании годом активно-го строительства. В Краснодарском крае, Ростовской области и Адыгее запущены новые масштабные объекты: компрессорная, газораспределительные станции, увеличены производственные мощности сразу на нескольких направлениях. Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетов в работе компании. На протяжении прошлого года в Обществе было реализовано более 1200 мероприятий по созданию и обеспечению безопасных условий труда.

Отчетный период был насыщенным не только на производстве, но и в социальной, культурно-спортивной жизни Общества. В числе значимых для компании событий — проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства, организация VI национальной премии «Хрустальный компас», участие в первом корпоративном турслете ПАО «Газпром», спартакиадах и массовых спортивных забегах, где наши газовики сумели добиться значительных успехов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В своем выступлении генеральный директор рассказал, как выполнялись основные условия Коллективного договора, уделив особое внимание вопросу оздоровления и социальных програм-

мам для коллектива. Благодаря этой поддержке в прошлом году сумели отдохнуть и улучшить здоровье около 10 тысяч работников, ветеранов Общества и членов их семей. Основные статьи расходов были связаны с социальными льготами и выплатами, улучшением жилищных условий, программами добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения.

«Коллективный договор нашей компании — важнейший документ, который является мощным инструментом мотивации к развитию и достижению высоких производственных показателей, — отметил Денис Васюков. — В 2018 году обязательства, гарантированные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором Общества, были полностью выполнены».

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» Виктор Бахновский в своем докладе подробно остановился на всех направлениях сотрудничества предприятия и коллектива в лице профсоюза: «У нас сложилась четкая система взаимодействия, в которой социальное партнерство имеет стратегическое значение. В прошедшем году вся работа профсоюза с руководством компании, как и прежде, выстраивалась на принципах доверия и взаимоуважения. В центре внимания находились вопросы социально-трудовых отношений — это вопро-



сы оплаты труда, создания безопасных условий труда, предоставление льгот, гарантий и компенсаций, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, обеспечение социальной стабильности в Обществе. В 2018 году совместно нам удалось обеспечить социальную защищенность сотрудников и в итоге — обеспечить эффективную деятельность предприятия».

ПЕРСПЕКТИВЫ

Новый год, начавшийся для компании с больших перемен, обещает быть интересным и насыщенным событиями. Говоря о производстве и перспективах, генеральный директор отметил приоритеты: завершение проекта «Турецкий поток» и ввод его в эксплуатацию в конце этого года, развитие газотранспортных мощностей на юго-западном направ-

лении Краснодарского края. В 2019-м на Таманском полуострове будут построены две новые ГРС. В этом году коллективу потребуются максимальная мобилизация сил и ресурсов не только на производстве. Уже в мае состоится финал этапа корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в Сочи. Организатором масштабного мероприятия в пятый раз станет компания «Газпром трансгаз Краснодар». Там же пройдет очередная церемония вручения национальной премии «Хрустальный компас».

В завершение конференции были награждены лучшие спортивные команды предприятия. Победителями прошедшей Спартакиады Общества стали: Краснодарское ЛПУМГ, Управление связи и Майкопское ЛПУМГ.

Татьяна Юлинская

ПОДВОДИМ ИТОГИ

В центральном офисе ООО «Газпром добыча Краснодар» на Кубанской набережной состоялась важное для работников Общества мероприятие — конференция по итогам производственно-хозяйственной деятельности и выполнения Коллективного договора предприятия в 2018 году.

На конференции коллектив представили 33 делегата от администрации и девяти филиалов, а также приглашенные представители руководства компании. В состав президиума были избраны генеральный директор Общества Андрей Захаров, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Оксана Бель, председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко. Почетными участниками мероприятия стали заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш и начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Сергей Рогулев.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

«Отчетный год коллектив ООО «Газпром добыча Краснодар» провел в активном социально-трудовом партнерстве, — отметила Оксана Бель. — Работникам, пенсионерам и членам их семей Общество предоставляло все необходимые социальные льготы, гарантии и компенсации в соответствии с законодательством и условиями Коллективного договора. Предприятие постоянно заботится о работниках, создавая им комфортные условия труда, компенсируя при этом вредные и опасные, обеспечивает медицинское сопровождение, организует санаторно-курортный отдых, предоставляет различные виды материальной поддержки». За эту работу Общество отмечено дипломом конкурса Министерства энергетики Российской Федерации как одна из лучших социально ориентированных компаний нефтегазовой отрасли в 2018 году.

В организации состоялись все запланированные конференции трудовых коллективов структурных подразделений. На каждой

из них без возражений были приняты постановления, подтверждающие полное исполнение работодателем обязательств по Коллективному договору. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества совместно с ПАО «Газпром» провела большую работу по приведению Коллективного договора к единым для всех дочерних обществ критериям и продлила действие этого важного документа на 2019–2021 годы.

ПРИОРИТЕТ — ОХРАНА ТРУДА

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Олег Лапин сказал: «Благодаря реализации комплекса мероприятий в области охраны труда мы достигли важного критерия, определенного ПАО «Газпром», — второй год подряд в Обществе не допущено несчастных случаев. В течение года компания обеспечивала своих работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Кроме того, в прошедшем году была успешно реализована программа мероприятий по улучшению условий охраны труда».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Геннадий Лазаренко доложил собравшимся об итогах работы профсоюзной организации. «На отчетных собраниях филиалов было выбрано 143 уполномоченных по охране труда Общества «Газпром добыча Краснодар». За год наш профсоюз стал призером нескольких смотров-конкурсов «на лучшую профсоюзную организацию» различных уровней. В 2018 году силами Общества и ОППО было проведено порядка 235 культурно-массовых и спортивных мероприятий, направленных на сплочение коллектива, популяризацию здорового образа жизни,



ни, развитие интеллектуальных и физических способностей работников». В завершение Геннадий Викторович поблагодарил генерального директора компании и коллектив за эффективное социальное партнерство.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Особый интерес у всех собравшихся вызвало выступление генерального директора Андрея Захарова. Он отметил, что Общество выполнило плановые показатели по всем направлениям деятельности.

В докладе нашли отражение вехи развития предприятия и динамика объемов добычи углеводородного сырья в предшествующие десятилетия, когда компания занимала лидирующие позиции с уровнем добычи газа более 25 млрд кубометров в год и ЖУВ порядка 800 тыс. тонн в год. Указав на причины снижения показателей, которые обусловлены естественным жизненным циклом месторождений, руководитель компании обратил внимание участников, что без ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей наращивание объемов добычи невозможно.

Далее он отметил, что в 2018 году Обществу удалось замедлить темп снижения объемов добычи за счет успешно реализованных мероприятий как в южном, так и в северном регионах деятельности. Поступательно и упорно выполняя намеченное, в 2019 году впервые удастся переломить негативные тенденции последних лет. Он рассказал о новых перспективных проектах, осуществление которых позволит Обществу в ближайшие годы стабилизировать объемы добычи газа и ЖУВ, а в будущем — существенно нарастить их: газа до 4 млрд куб. метров и ЖУВ до 900 тыс. тонн в год. Остановившись отдельно на важности выпол-

Руководство и весь коллектив компании проделали большую работу. Газовики предприятия в полной мере чувствуют поддержку со стороны Общества и профсоюза. Уверен, что и далее предприятие будет успешно решать производственные задачи и оказывать всевозможную помощь своим работникам.

Кирилл Богуш, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз»

нения Коллективного договора, он отметил уникальность его содержания в плане обеспечения социальной поддержки. Ведь далеко не каждое предприятие топливно-энергетического комплекса готово гарантировать такой широкий спектр льгот и компенсаций своим работникам.

По итогам конференции единогласно было принято постановление о признании всех обязательств Коллективного договора выполненными. «В 2018 году коллектив предприятия хорошо потрудились — был создан большой задел для дальнейшего развития и увеличения добычи газа и жидких углеводородов. В этом есть заслуга и большой труд каждого из нас. Общество «Газпром добыча Краснодар» смотрит в будущее с оптимизмом, подкрепленным точными технико-экономическими расчетами, основанными на опыте и знаниях нашего трудового коллектива. Мы, как и наши предшественники, не стоим на месте. Компания, несомненно, имеет огромный потенциал для дальнейшего развития», — подытожил Андрей Захаров.

Елена Стасенкова

В качестве почетного гостя на мероприятии присутствовал первый заместитель министра физической культуры и спорта Краснодарского края Сергей Мясищев. Он пожелал коллективу не останавливаться на достигнутом и вручил Почетные грамоты комитета по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Государственной Думы Российской Федерации за большой вклад в развитие физической культуры и спорта.

ПО ПУТИ «ПОТОКА»

Начав с Ростовской области, генеральный директор «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков продолжает поездки по основным филиалам Общества и крупнейшим производственным объектам. 13 марта руководство отправилось в Анапское ЛПУМГ, где сегодня реализуются наиболее сложные и ответственные стратегические проекты.

НЕПРОСТОЕ НАЧАЛО

Знакомство с анапским филиалом отличала переменчивая и как никогда капризная погода, словно подчеркивая те непростые условия, в которых приходится работать нашим газовикам. Срывающийся дождь неожиданно перешел в настоящий снегопад, когда к компрессорной станции «Казачья» подъехало руководство компании в сопровождении начальника и главного инженера управления. Однако это не внесло особых изменений в планы и не испортило впечатлений от крупнейшей по своим масштабам и территории новой компрессорной.

Построенная в 2015 году, станция занимает около 60 гектаров, располагаясь на двух основных площадках в двух уровнях. Общая мощность КС «Казачья» составляет 100 МВт, ежегодная производительность 31,75 млрд куб. м газа. Этот внушительный производственный комплекс — один из ключевых объектов системы газопроводов для обеспечения поставок газа для «Турецкого потока». Его основная задача — подготовка и компримирование газа для транспортировки к следующей КС «Русская». В центре станции находятся четыре газоперекачивающих агрегата, каждый мощностью по 25 МВт. На другой площадке расположен УПГТ — уникальный по своим задачам и характеристикам объект.

Он предназначен для очистки и осушки газа перед подачей в морской газопровод. После запуска «Турецкого потока» в конце года все эти высокотехнологичные мощности заработают в полную силу.

Цель поездки руководства в Анапу, как и в другие филиалы, прежде всего ознакомительная. Во время осмотра генеральный директор Общества обращал особое внимание на состояние оборудования, содержание объектов. Следующими в его маршруте стал крановый узел газопровода «Анапа — Тамань», новая и работающая газораспределительные станции «Верхнее Джемете». Завершающая реконструкция позволяет оценить, насколько увеличатся мощности и возможности подачи газа населению на новом объекте. После запуска ГРС «Верхнее Джемете» сможет восполнить дефицит газа для Анапы и близлежащих поселков, ее максимальная производительность составит 160 тыс. м³/ч. Это вдвое превышает прежние возможности.

ВЫХОДИМ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Особое внимание генерального директора было обращено на компрессорную станцию «Русская», откуда уже в декабре будут поданы первые кубометры российского газа для «Турецкого потока». Здесь применены самые передовые технологии, обеспечена самая



КС «Русская»

высокая степень автоматизации производственных процессов. Рядом со станцией сегодня завершаются масштабные пусконаладочные работы на участке берегового примыкания газопровода. Мощность компрессорной, оснащенной семью газоперекачивающими агрегатами, составляет 224 МВт, что позволяет создавать на выходе давление газа до 28,4 МПа. ГПА, как и все основное и вспомогательное оборудование, сегодня здесь полностью готовы к работе.

Эксплуатация такого объекта требует особой подготовки персонала и самого высокого уровня ответственности. Этим объясняется то пристальное внимание, которое уделяет «Газпром» и руководство Общества всем работам, связанным с запуском и началом работы «Турецкого потока».

За время поездок по производственным филиалам генеральный директор прежде всего осматривал компрессорные станции, через которые будет идти транспортировка газа для новой экспортной трубы. И это было не случайно. Денис Васюков рассказал: «Для меня было важно сначала посмотреть объекты Южно-Европейского газопровода. То есть начали с севера — «Шахтинская», «Кореновская», «Казачья», «Русская». Это первоочередная задача, необходимо понимать и видеть полную картину — состояние оборудования, содержание объектов, подготовку к началу работы. Я увидел их такими, каки-

ми, считаю, они должны быть. Естественно, эту динамику надо сохранять. Теперь нам необходимо выйти на финишную прямую и показать, на что мы способны».

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП ОЦЕНКИ

За два месяца своей работы в новой должности генеральному директору удалось обехать большую часть производственных филиалов. Объекты Краснодарского ЛПУМГ даже получилось осмотреть с высоты во время вертолетного облета. С работой некоторых подразделений руководитель ознакомился в режиме презентаций. «По своим производственным показателям и техническим возможностям филиалы нельзя сравнивать, — отметил Денис Александрович. — Либо мы видим совершенно новый возведенный объект с огромными инвестициями, либо станции и газопроводы, которым не один десяток лет. Требуется другой принцип оценки. Там вопрос в подходе к организации содержания этих основных фондов. Надо понимать, что филиалы — это структурные подразделения, и принимать управленческие решения о реконструкции основных фондов они не могут. Но филиалы — это и административные единицы. У них есть ресурс, возможности содержать вверенные им объекты и оборудование. На это я обращаю серьезное внимание».

Татьяна Грачева



Фото: Т. Зезюлина

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЙСТВИИ

На КС «Каменск-Шахтинская» в Ростовской области внедряется новое оборудование. На трех газоперекачивающих агрегатах (ГПА) выполнена замена системы управления электромагнитным подвесом ротора центробежного нагнетателя (ЦБН).

Обеспечение безопасной и безаварийной работы объектов транспорта газа — главная задача при эксплуатации оборудования. Чтобы гарантировать надежную работу основного и вспомогательного оборудования КС, нужно постоянно следить за состоянием технологического процесса. У эксплуатации центробежного нагнетателя с магнитным подвесом есть свои особенности — полное отсутствие трения и смазки в его узлах. Тяжелый стальной ротор с рабочими колесами висит и вращается в корпусе такой машины без каких-либо опор за счет действия магнитного поля. Более 10 лет задачу по стабилизации ротора ЦБН в электромагнитном поле на агрегатах КС «Каменск-Шахтинская» выполняла аналоговая система управления магнитным подвесом СУМП-М2 производства ОАО «Корпорация «ВНИИЭМ». Практика показала, что она имела недостатки и обладала не очень высокой надежностью.

Начиная с 2017 года, в рамках выполнения специальной программы, утвержденной «Газпромом», на КС «Каменск-Шахтинская» про-

водится плановая замена СУМП-М2 на современную цифровую систему автоматического управления электромагнитными подшипниками «Неман-100» производства «Калининградгазприборавтоматика».

У нового оборудования много функций, оно взаимодействует с системой автоматизированного управления ГПА. «Неман-100» обеспечивает стабилизацию ротора в поле электромагнитов, контроль параметров системы электромагнитного подвеса, формирование и архивирование предупредительных и аварийных событий. Оборудование отвечает современным требованиям по точности, надежности и сервисным функциям, предъявляемым к автоматизированным системам агрегатов. Это позволяет увеличить срок службы элементов магнитного подвеса ГПА, снизить простои, вызванные внеплановыми остановками агрегатов из-за отказов.

Начальник Каменск-Шахтинского ЛПУМГ Евгений Герасимчук отметил: «На сегодняшний день при непосредственном участии работников Каменск-Шахтинского ЛПУМГ выпол-



Фото автора

нена замена системы управления электромагнитным подвесом на трех ГПА. В процессе выполнения было организовано обучение персонала работе с установленной аппаратурой. Это позволило проводить собственными силами работы, связанные не только с повседневной эксплуатацией, но и периодическим техническим обслуживанием этой системы. Была обеспе-

чена стабильная работа этих газоперекачивающих агрегатов на рабочих режимах. С начала эксплуатации САУ ЭМП «Неман-100» суммарная наработка на отказ составила 1560 часов. В 2019 году запланирована замена оборудования на двух оставшихся ГПА».

Евгений Бондарев

ОТЖИГ ПО ПОЛНОЙ!

Не секрет, что большую часть жизни мы проводим на работе. И от выбора нашей будущей профессии порой зависит, будем ли мы счастливы, проживая каждый трудовой день. Герой нашего материала менял сферу деятельности несколько раз. И в итоге выбрал редкую и интересную профессию термиста.



Фото: Т. Зезюлина

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ ТЕРМИСТА БЫЛ ТЕРМИСТ

Антон Беличенко работает в Смоленском УАВР уже около девяти лет, пять из которых занимает должность термиста. Молодой и любознательный парень пришел работать в филиал «трансгаза» после нескольких не совсем удачных попыток найти себя в других профессиях, таких как эколог и фельдшер.

«Он пришел к нам работать простым слесарем. Потенциал я в нем рассмотрел, когда стал мастером у них в бригаде, — отмечает старший мастер участка врезки под давлением Смоленского УАВР Олег Макаренко. — У Антона были такие обширные познания в материаловедении. А у нас как раз термист, который раньше работал, собрался уходить на пенсию. Антон на тот момент был слесарем по сборке металлоконструкций в соседнем подразделении. Мы к нему присмотрелись и решили отправить на стажировку. Он прошел обучение на заводе им. Седина, перенял знания и опыт у прежнего термиста и за несколько месяцев приобрел новую интересную профессию».

ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Кузнец придает металлу форму, а термист придает изделию нужную твердость или уменьшает ее для облегчения дальнейшей переработки, нормализует структуру послековки.

«В моей работе главное — все делать последовательно, соблюдать определенные правила. Например, нельзя нарушать сро-

ки. Выполнение каждого этапа должно занимать установленное количество времени. Если передержать деталь или, наоборот, закончить ее обработку раньше положенного срока, это приведет к неправильному формированию структуры металла», — увлеченно рассказывает Антон Беличенко.

Также, по его словам, термист должен обладать не только четкими навыками профессии, но и хорошей памятью. Надо запомнить особенности прохождения различных процедур, которым будут подвергаться заготовки из металла, знать действующие нормативы, предъявляемые к изготавливаемым деталям.

«На производстве почти все оборудование работает под давлением. Любая шпилька, которая закручивается в тот же фланец, любая гайка должна быть термически обработана, чтобы иметь определенную прочность. Иначе из-за высокого давления ее просто разорвет. Чтобы изначально мягкий металл превратить в прочный, как раз и нужен термист», — отмечает Антон Беличенко.

Молодому человеку еще в школе нравились физика и химия. Эти знания очень помогли будущему термисту быстрее освоить азы новой профессии. Сейчас Антону помогает интернет и справочная литература.

«Работник он очень ответственный, всегда старается все делать правильно. При этом если чего-то не знает, то не стесняется учиться и применять полученные знания на практике. Был случай, когда по ошибке заложили не ту марку стали для изготовления детали. Но он нашел такой режим термообработки, чтобы можно было сделать деталь, кото-

рая нам требовалась. Он всегда ищет необходимую информацию, советуется с технологами, когда это необходимо, просит прийти их прямо в цех», — говорит о подчиненном Олег Макаренко. По его словам, сейчас Антон — один из самых востребованных специалистов.

ГЛАВНОЕ — БЕЗОПАСНОСТЬ

Рабочее место Антона на первый взгляд выглядит устрашающе. Сразу бросается в глаза разогретая до 950 градусов печь и ванна с горячим маслом. Кажется, что один неверный шаг — и химического ожога не избежать. Но Антон держится достаточно уверенно, говорит, что нет ничего опасного, когда знаешь, как себя защитить. «Главное — соблюдать все правила производственной безопасности, пользоваться средствами индивидуальной защиты и ничего не бояться», — рассказывает молодой человек.

«Кому-то может показаться, что термист — это профессия очень сложная и опасная. Но я уже не представляю себя на каком-то другом месте. У меня даже некоторые хобби напрямую связаны с моей работой. Например, я занимаюсь кузнечным делом», — добавляет Антон Беличенко.

Художественной ковкой он увлекся случайно, пообещав девушке сделать из металла красивую розу. По словам Антона, сейчас какие-то работы просят сделать его друзья. «Иногда отцу помогаю мастерить, он у меня профессионально художественной ковкой занимается», — рассказывает термист Смоленского УАВР.

Есть у Антона и мечта, которую, хочется верить, он обязательно исполнит: выковать японский меч для настоящего самурая — катану, знаменитую особой прочностью и остротой. Не сомневаемся, что навыков и терпения нашему герою для этого хватит!

Екатерина Дьяченко



Кованые цветы в исполнении Антона Беличенко

ЧУДЕСА СВОИМИ РУКАМИ

«В жизни есть место для прекрасного» — с таким жизнеутверждающим названием в Анапском ЛПУМГ впервые была организована выставка работ, сделанных своими руками. В преддверии 8 Марта сотрудники управления смогли увидеть и оценить уникальные предметы творчества, мастерски выполненные коллегами и их близкими.



Фото автора

Собрать выставку самобытных работ сотрудников — давняя мечта ведущего инженера службы по эксплуатации ГРС Татьяны Масловой. Вдохновленная творчеством коллег, она предложила ее организовать и получила поддержку руководства на ежегодном профсоюзном собрании. Творческие работы собирали в течение месяца. Открытие выставки состоялось накануне 8 Марта в здании служебно-эксплуатационного блока.

Экспозицию украсила плетеная посуда, вязаные куклы, иконы. Авторы считают, что это не просто работы, в каждую из них вложена частица души. Каждая сделана в единственном экземпляре и буквально излучает тепло рук мастера.

Машинист технологических компрессоров КС «Казачья» Иван Сердюк со своей супругой Александрой представили на выставку три иконы, вырезанные из массива ольхи и расписанные красками. Это по-настоящему уникальные работы: все начинается с обыкновенного куска дерева и заканчивается произведением искусства.

Татьяна Маслова и Алена Раимова, супруга машиниста ТК КС «Казачья», продемонстрировали коллегам иконы, расшитые бисером. Ювелирно сделанные, словно оживающие в бликах света, работы производят яркое впечатление.

Первая выставка вызвала к себе большой интерес, организаторы и авторы надеются, что эта замечательная идея будет иметь продолжение. А возможно, и вдохновит остальных коллег провести свое свободное время за рукоделием с пользой. В следующем году мастера планируют пополнить экспозицию новыми работами, чтобы с каждым приходом весны вместе создавать, видеть и чувствовать прекрасное.

Екатерина Кривошеина



— Я хочу поучаствовать в программе ГТО. Как мне это сделать в рамках нашего Общества?

Олег Лызарь, руководитель спортивно-оздоровительной группы МСЧ «трансгаза»: «Вам в первую очередь необходимо пройти медицинское обследование, по итогам которого вы получите допуск к занятиям физическими упражнениями и участию в программе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Медицинское обследование можно пройти как в Медико-санитарной части компании «Газпром трансгаз Краснодар», так и в здравпунктах, расположенных в филиалах. Далее нужно пройти регистрацию на сайте gto.ru для получения уникального кода участника. В рамках подразделения следует подать заявку на участие в програм-

ме, их формирует ответственный по спортивно-массовой работе в вашем филиале.

После того как вас приняли в число участников программы, вы сможете осуществлять подготовку самостоятельно, а также посещать специально организованные для работников «трансгаза» тренировочные занятия. Они проходят на различных спортивных базах города (в их числе стадион «Труд», спортивные базы КубГАУ и КГУФКСТ) в свободное от работы время. На этих тренировках и мастер-классах опытные тренеры расскажут и покажут, как рационально подготовиться к выполнению нормативов, и в целом сориентируют на спортивные занятия и ведение здорового образа жизни.

Тренировки и мастер-классы проводятся в соответствии с утвержденным планом-

графиком, который имеется в каждом филиале у ответственного по спортивно-массовой работе. В конце года будет организовано и проведено контрольное тестирование с приглашением представителей городского Центра тестирования ГТО, где и будут зафиксированы ваши результаты.

Сотрудники компании «Газпром трансгаз Краснодар» участвуют в мероприятиях по реализации ВФСК ГТО уже три года. Ежегодно количество успешно сдавших нормативы неуклонно растет. Если в первый год работников, получивших знаки отличия, было около 100 человек, то в прошлом году их количество уже составило более 250. В настоящее время мы формируем заявки на 2019 год, но уже сейчас можно сказать, что количество желающих будет больше, чем в предыдущие годы».

«ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС» БЬЕТ РЕКОРДЫ

Подведены итоги заявочной кампании национальной премии «Хрустальный компас», которая в этом году стала рекордной. На соискание «географического Оскара» впервые выдвинуто 556 проектов и достижений.

География премии снова расширилась. Заявки на участие поступили из шести стран мира, включая Францию, США, Казахстан, Кыргызстан и Республику Беларусь, и 71 региона РФ.

Из российских регионов наиболее активными стали Кемеровская область (40 заявок), Москва (37), Краснодарский край (36), Воронежская область (28). Впервые в списке регионов — Новгородская область. Таким образом, за годы существования премии ее участниками стали все субъекты РФ.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Краснодар», сопредседатель организационного комитета премии Андрей Ветошкин отметил: «Проект «Хрустальный компас» для нас особенный. Его цели и идеи не про-

сто близки компании «Газпром», мы вложили сюда наше видение того, чего может добиться увлеченный человек, который создает, творит, мыслит другими категориями. Наши участники — уникальные люди, думающие, мечтающие, идущие к своей цели и меняющие реальность. Это подвижники нашего времени. И среди них есть в том числе проекты предприятий и работников «Газпрома».

Самыми популярными номинациями по традиции стали: «Лучший социально-информационный проект по сохранению природного и историко-культурного наследия», «Просвещение» и «Фоторабота».

В данный момент экспертный совет продолжает работать с заявками и определять финалистов, список которых будет опубликован 1 мая. Окончательные результаты бу-



Фото: Л. Круглов

«Хрустальный компас» — настоящее подтверждение тому, что географические открытия продолжаются и сегодня. Благодаря премии мы ежегодно узнаем об уникальных исследовательских проектах, знакомимся с эффективными природоохранными инициативами, масштабными экспедициями, выдающимися творческими работами наших соотечественников и зарубежных авторов. За каждой номинацией «Хрустального компаса» стоит открытие, которое достойно общественного признания и этой престижной награды.

Артур Чилингаров,
член экспертного совета премии, первый вице-президент Русского географического общества, Герой Советского Союза, Герой РФ

дут утверждены на заседании экспертного совета, которое пройдет в московской штаб-квартире Русского географического общества. Заветные статуэтки из хрусталя и серебра будут вручены на VII церемонии награждения победителей национальной премии «Хрустальный компас», которая пройдет 17 мая в Сочи.

«Работа с заявками, выдвинутыми на соискание национальной премии «Хрустальный компас», — интересный и ответственный этап для всего экспертного совета. Ведь каждый проект — это огромный труд целых

коллективов и увлеченных людей, которые сумели их воплотить в жизнь и достичь уникальных результатов. Отрадно отметить, что каждый год география номинантов премии расширяется», — отметил председатель оргкомитета премии Иван Чайка.

За время проведения на соискание «географического Оскара» было выдвинуто 2087 проектов и достижений из 36 стран мира и 85 регионов России. В интернет-голосовании, определяющем победителя специальной номинации «Признание общественности», приняло участие порядка 1,6 млн человек.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

8 ВОПРОСОВ О ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

Как грамотно и четко работать со сложными документами и никогда не ошибаться в них

За последние пять лет документационный поток в компании «Газпром добыча Краснодар» вырос в шесть раз. За прошлый год на предприятии было написано более 8000 писем, а общий документооборот только администрации составил более 50 тысяч регистрационных номеров. Весь этот огромный массив информации обрабатывается сотрудниками отделов и ответственными делопроизводителями, организующими делопроизводство руководства Общества. Мы встретились с куратором этого важного направления — начальником отдела документационного обеспечения Сергеем Суслиным — и поговорили о его работе.

— Сергей Анатольевич, скажите, пожалуйста, какие ключевые задачи выполняет отдел документационного обеспечения управления?

— Наш отдел организует движение документов в Обществе с момента их получения или создания до завершения исполнения, передачи на хранение, отправки. Главная задача — обеспечить своевременное принятие управленческих решений и их исполнение, при этом организовать движение документов по наиболее короткому пути с минимальными затратами труда и времени.

— Выходит, любой документ — важный элемент в работе компании?

— Все верно. Документы содержат информацию, являющуюся ценным ресурсом и важным элементом деловой деятельности. Системный подход к управлению документами позволяет нам и нашим партнерам защищать и сохранять их в качестве доказательства действий, создавать информационный ресурс о существующих в организации бизнес-процессах. Этим во многом обусловлена значимость документооборота.

— Сергей Анатольевич, поделитесь советом, как правильно и при этом быстро оформить документ. Какие существуют требования?

— Главный совет — это действовать в соответствии с утвержденным в Обществе порядком. Пошагово следуя инструкции, ответственный исполнитель минимизирует ошибки и оформит все грамотно. Для того чтобы ускорить процесс запуска любого документа, в Обществе уже более девяти лет функционирует система электронного документооборота (СЭД).

— Расскажите о СЭД подробнее.

— Ни для кого не секрет, что все мы обязаны использовать СЭД в качестве средства офици-



Фото: А. Старков

альной работы с документами, а сотрудники отдела ДООУ — в первую очередь. Кроме того, СЭД позволяет учитывать внесенные замечания, сохраняет необходимые версии проекта документа, формирует листы согласования для последующего подписания. При рецензировании (проверке документа) приоритетными являются проекты документов, направленные через СЭД. Если проект документа заведен в систему, значительно упрощается процесс его регистрации. Все это, в свою очередь, сокращает время обработки документа.

— Как себя показала система за это время? Доказала ли свою эффективность?

— Благодаря внедрению СЭД нам удалось оптимизировать бизнес-процессы, связанные с документооборотом. Теперь мы можем централизованно отслеживать весь процесс работы с документами, оперативно принимать ре-

шения по ним, осуществлять контроль, систематизировать и анализировать его результаты и тем самым выявлять проблемы и принимать меры для совершенствования системы управления.

Пользователям СЭД стала доступной более широкая область применения информации документов, возросла востребованность данных, влияющих на принятие решений, что, в свою очередь, привело к увеличению прозрачности работы организации. Значительно ускорились различные коллективные согласования и утверждения и т. п. Внедрение СЭД также решило проблему географической удаленности сотрудников филиалов и обеспечило возможность их совместной работы в рамках единой инфраструктуры.

— Куда обратиться нашим коллегам, для которых СЭД — темный лес?

— В первую очередь необходимо ознакомиться с «Руководством пользователя». В нем содержатся инструкции практически по любому поводу, которые сопровождаются иллюстрациями и подробными пояснениями. При возникновении «нестандартных» вопросов, на которые не нашлся ответ в «Руководстве пользователя», коллеги всегда могут обратиться к нашим ответственным специалистам. Они дают грамотные и исчерпывающие пояснения в затруднительных ситуациях. С техническими проблемами можно обратиться в службу ИУС.

— Вы руководите большой командой специалистов. Сколько человек задействовано в работе отдела и в процессе документооборота в целом?

— Наш отдел состоит из шести человек. Но в процесс документооборота каждое подразделение вносит свою лепту, большую роль играют ответственные делопроизводители, организующие делопроизводство руководства Общества, секретари филиалов, сотрудники архивов. Такой охват связан с тем, что процесс создания документа, как было отмечено ранее, сопровождается все бизнес-процессы в компании.

— Ваш коллектив полностью женский. И наверняка в этом — одна из его особенностей. Как вы выстраиваете коммуникацию и взаимодействуете?

— Все наши девушки являются специалистами в своем деле. Грамотные, умные, всегда корректные и ответственные. Работать с такими — настоящее счастье. Мы советуемся, обсуждаем спорные вопросы, всегда стараемся найти золотую середину. Я по-настоящему горд за нашу команду — в ней каждый специалист является важным звеном слаженного механизма, и если что-то нарушится, то это внесет разлад в общую работу.

Беседовала Екатерина Воеводина

ГОСТЕПРИИМНЫЙ УРАЛ

В Екатеринбурге завершилась масштабная по своему размаху и количеству участников зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». В ней приняли участие взрослые и детские команды из 27 дочерних обществ, в том числе компаний «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар». Вспоминаем, как это было.

КАК ЮЖАНЕ РАСТОПИЛИ СНЕГ

В столицу Среднего Урала приехали 1400 участников, которые соревновались в шести видах спорта: баскетболе, волейболе, лыжных гонках, мини-футболе, настольном теннисе и пулевой стрельбе. Сборные команды наших Обществ представляли по 36 спортсменов.

Пока одни распаковывали чемоданы, лыжники уже осваивали тренировочные трассы. К тому моменту они гостили в Екатеринбурге больше недели, готовились к состязаниям и старались привыкнуть к местным погодным условиям. Волнение, признаются атлеты-любители, было, но тренеры сумели направить его в правильное русло. Сильные и опытные соперники в сугубо зимних видах спорта не смогли напугать лыжников «трансгаза». В индивидуальных гонках классическим стилем на дистанции 1300 метров наши девушки прошли трассу аккуратно и, хоть не выбились в лидеры, показали неплохие результаты. Погода не раз преподносила сюрпризы, но самым тяжелым был третий день гонок: потеплело до 0 градусов, изменилась струк-

тура снега. Мужчины-лыжники, бежавшие в тот день 10 км, признаются, что преодолели эту дистанцию на пределе сил.

Хорошие результаты в лыжных гонках показали спортсмены «добычи» из северных филиалов. В женском зачете они завоевали 17 место. Мужчины достойно преодолели дистанции, заняв 20 место. Лыжницы «трансгаза» заняли 22 место, у мужчин — 24-е.

ЗИМНИЕ. ЖАРКИЕ. ДРУЖНЫЕ

«Белые игры» газовиков объединили в составе одной делегации сотрудников компании «Газпром добыча Краснодар» из администрации, ИТЦ, Вуктыльского и Светлоградского ГПУ, УМТС и К, ЛПУМТ и УТТ и СТ. Таким образом, участие в международном первенстве не только позволило им проявить свое мастерство и обрести бесценный опыт, но и сплотило коллектив, дало возможность коллегам, разделенным сотнями и тысячами километров, пообщаться лично, без использования телефонов и электронной почты. Это столь же важная и неотъемлемая составляющая Спартакиады, как напряженные спортивные противостояния, борьба за медали и кубки. Такие контакты помогают наладить взаимодействие для последующей работы в офисе и на промыслах.

«Соревнования были отлично организованы. Никаких накладок или задержек. Особенно хочу отметить наших кураторов, которые оперативно ориентировали нас по всем возникающим вопросам, — поделился футболист Алексей Тихомин, заместитель начальника службы главного маркшейдера. — Что касается нашего результата, в частности футбола, то отмечу,

что мы выступили заметно лучше: как по статистике, так и по игре. Думаю, это нас вдохновит и даст стимул расти в дальнейшем».

ОТЛИЧНАЯ ПАРТИЯ!

Настоящего успеха добились теннисисты «трансгаза». За их игрой на расстоянии, через социальные сети следили сотни человек, причем не только коллеги. Болели и поддерживали ребят все неравнодушные. Самый сложный этап был в последний зимний день. Теннисисты «Газпром трансгаз Краснодар» победили коллег из Томска, затем были соперники из Сургута. Тяжелейшая, выматывающая игра продолжалась более трех часов. Результат был не в нашу пользу, но уже с Новым Уренгоем мы вернули себе преимущество. В копилке теннисного коллектива «добычи» две победы над коллегами из «Газпром экспорт» и «Газпром ЭП Интернэшнл Б.В.». В общекомандном зачете теннисисты «трансгаза» на пятом месте, а в личном первенстве Анастасия Дорофеева и Валерий Ноготков заняли заслуженное первое место.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ С ПОЛЕЙ

Плотный график игр был у баскетболистов и футболистов. Порой матчи начинались около 10 вечера по местному времени, а заканчивались за полночь. Но свою усталость никто не показывал, бились, что называется, не глядя на часы и не жалея себя. Победными для «трансгаза» стали футбольные матчи с Нижним Новгородом и с Санкт-Петербургом, для «добычи» — против «Газпром экспорт». Хорошие новости приходили с баскетбольной площадки, где «трансгаз» обыграл спортсменов из Надыма и Волгограда. Баскетболисты «Газпром добыча Краснодар» уверенно победили соперников из Самары и Ноябрьска. Баскетболисты и футболисты готовились к сорев-



нованиям дома, как и спортсмены по пулевой стрельбе. Замечательный результат в этом году у стрелков «добычи». В первенстве по пулевой стрельбе среди всех команд они стали седьмыми. Команда «трансгаза» тоже выступила достойно, улучшив свой предыдущий результат.

ИТОГИ

Первое место среди взрослых команд в общекомандном зачете заняли спортсмены из «Газпром трансгаз Югорск», второе — «Газпром трансгаз Екатеринбург», третье досталось коллегам из Томска. В детском первенстве победителем стала команда «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Команда краснодарского «трансгаза» заняла 19 место. В настольном теннисе у сборной 5 место, в пулевой стрельбе — 17-е, в баскетболе — 15-е, в мини-футболе мы заняли 14 место.

Стрелки — бесспорные лидеры команды краснодарской «добычи». В этом году за ними расположились лыжники, баскетболисты (19 место), футболисты (22 место) и теннисисты (23 место). В общем рейтинге команд на 22 месте.

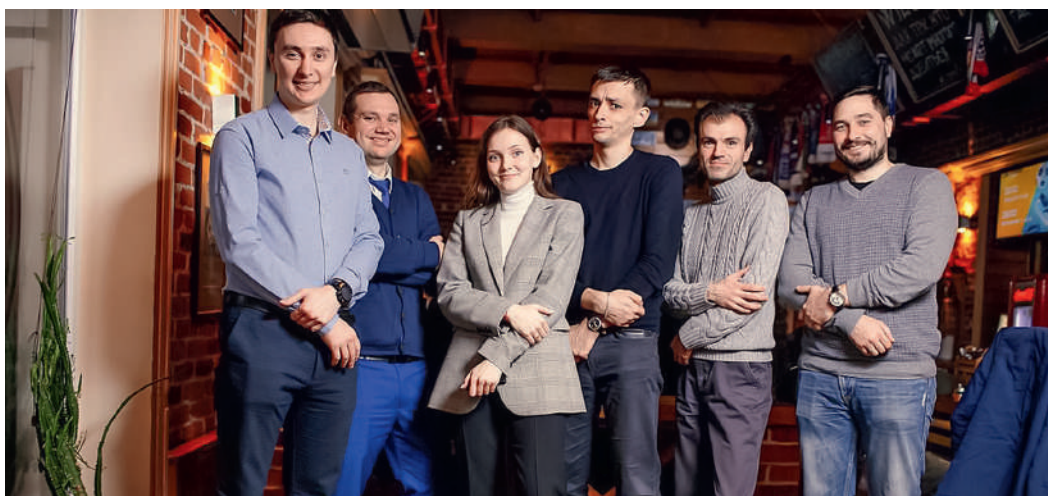
Светлана Комарова, Алексей Будников



НА ДОСУГЕ

ИГРЫ РАЗУМА

Сборная команда ООО «Газпром добыча Краснодар» «Эффект Доплера» стала победителем интеллектуальной викторины «Мозгобойня». В этот раз темой игры стал спорт. В мероприятии приняло участие 26 команд, а это более 200 человек.



Предприятие представила команда: Денис Кравцов, Самвел Аратюнов, Валерия Терещук, Руслан Карабицин, Александр Потопчик, Анатолий Колесниченко. Все ребята хорошо разбираются в спорте, поэтому никаких энциклопедических знаний не потребовалось, все ответы давали благодаря смекалке, логике и интуиции.

Играть было легко и интересно. Тема спорта всем близка, а так как игра состояла из нескольких туров, это дало возможность вспомнить многое. Особенно интересно было узнать факты об известных людях. «Я был удивлен, что Александр Розенбаум до начала музыкальной карьеры много лет занимался боксом и стал

мастером спорта, а Джейсон Стейтем до съемок в кино 12 лет входил в состав сборной Великобритании по прыжкам в воду. Мы рады, что в копилке нашей команды появилось первое место, помимо двух вторых и одного третьего», — сказал Денис Кравцов, начальник службы разработки месторождений и геологоразведочных работ Инженерно-технического центра.

Ребятам нравится проводить время вместе, расширять свой кругозор. В планах у наших коллег не останавливаться на достигнутом и дальше показывать хороший результат в интеллектуальных играх.

Татьяна Гераскина

ЗНАЙ НАШИХ!

МУРАШКИ ПО КОЖЕ!

В Береговом ЛПУМГ — новая замечательная традиция. Некоторые сотрудники управления в обеденный перерыв закаляются в море.

Традиция проводить перерыв с пользой, окунаясь в холодную воду, появилась у газовиков не так давно. Сначала моржеванием занимались единицы, сейчас число желающих выросло. Вред и пользу каждый определяет для себя сам, и только после консультации с лечащим врачом.

Для справки! Во время погружения в ледяную воду человеческий организм испытывает сильный стресс. Сторонники закалывания уверяют, что экстремальные условия помогают активизировать скрытые силы. Доктора же предупреждают: при неправильной подготовке здоровье можно не поправить, а потерять. И все же если заглянуть в историю, то именно доктора Склифосовский и Боткин доказали уникальность метода и его способность к оздоравливанию.

Сейчас температура воды в море в районе бухты Инал минимальная — около 5 градусов! Почти каждый день в обед наши коллеги — двое мужчин и две женщины — покидают офис и быстрым шагом направляются к пляжу. Именно быстрым, закалывание важно начинать с минимальных физических нагрузок! Несколько минут купаются, обливаются — и снова за работу. И только шторм может нарушить этот моцион. Инженер по охране окружающей среды Анастасия Петражицкая за полтора года уже привыкла к такому графику. Ни разу за это время она не уходила на больничный, успевает и работать, и вос-

питывать троих детей. «Важно начинать закалывание постепенно, сразу после окончания курортного сезона, — говорит наша героиня. — В сентябре вода остывает медленно, так что привыкнуть успевают любой человек, даже тот, который никогда не практиковал моржевание».

Анастасия вместе с бывшим руководителем Верой Карасевой, которая недавно вышла на пенсию, помогают новичкам и объясняют: начинать, например, в декабре или феврале опасно, лучше подождать. Поэтому остальным сотрудникам, желающим приобщиться к традиции, приходится наблюдать за пловцами с берега. Удивляют опытные моржи и вне моря: они перестают бояться холода, снимают теплые шапки и чувствуют себя вполне комфортно без шуб и пуховиков.

Светлана Комарова

